



COMUNE DI RAVENNA



ALLEGATO N. 3)

SERVIZIO RISORSE UMANE E QUALITA' - Elenco dei procedimenti di competenza comunale ai sensi del “Nuovo regolamento delle attività e dei procedimenti amministrativi”

Ai sensi dell'art. 35, c. 1) lettera m) del D.Lgs. n. 33/2013 per gli atti di competenza dirigenziale il potere sostitutivo, in caso di inerzia, è esercitato dal Direttore Generale:

	Telefono	Indirizzo e-mail	Indirizzo e-mail istituzionale (P.E.C.)
Dott. Carlo Boattini	0544-482206	direttoregenerale@comune.ravenna.it	<u>personale.comune.ravenna@legalmail.it</u>



<i>Titolo del procedimento (Serv. Risorse Umane e Qualità)</i>	<i>Eventuali oneri per l'utente</i>	<i>Responsabile del procedimento</i>	<i>Organo competente all'adozione del provvedimento finale</i>	<i>Altri servizi/U.O. coinvolti</i>	<i>Enti esterni coinvolti</i>	<i>Durata del procedimento</i>	<i>Tempi medi di conclusione del procedimento (art.23 L.69/2009)</i>	<i>Gestione informatizzata del back-office</i>	<i>Visibilità stato di avanzamento del procedimento attivato</i>
procedura di reclutamento di personale iscritto alle categorie protette	nessuno	Silvia Fiammenghi	dirigente	Centro per l'Impiego - Ufficio Collocamento mirato, Servizio per cui si assume	Provincia	150 giorni dalla nostra richiesta di avvio del lavoratore	120 giorni dalla nostra richiesta di avvio del lavoratore	db della Provincia	NO
procedura di reclutamento mediante ricorso al collocamento ordinario	nessuno	Silvia Fiammenghi	dirigente	Centro per l'Impiego - Ufficio Collocamento ordinario, Servizio per cui si assume	Provincia	150 giorni dalla nostra richiesta di avvio del lavoratore	120 giorni dalla nostra richiesta di avvio del lavoratore		NO
procedura di reclutamento tramite selezione pubblica	nessuno	Silvia Fiammenghi	dirigente	Servizio per cui si assume	/	90 giorni dall'espletamento della prima prova concorsuale	60 giorni dall'espletamento della prima prova concorsuale	implementazione specifico db in access	SI (stato dei lavori in diverse sezioni del sito internet del Comune)