



CRITERI DI PARTECIPAZIONE AL PREMIO “IMPRESA, LAVORO, DONNA” COMUNE DI RAVENNA

**Seconda edizione 2021 dedicata a “Rita Levi-Montalcini”
(approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 375 del 10/08/2021)**

L'Amministrazione Comunale di Ravenna Assessorato alle Politiche e Cultura di Genere, nell'ambito delle politiche di genere per il miglioramento della qualità della vita delle persone, per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per la presenza paritaria delle donne nella vita economica, nell'accesso al lavoro e ai percorsi di carriera, indice per l'anno 2021 il Premio “**Impresa, Lavoro, Donna**” Comune di Ravenna.

IL PREMIO

L'edizione 2021 intende far conoscere e valorizzare le storie delle imprenditrici femminili. Come sono nate, cresciute e si sono consolidate nel tempo e le difficoltà che hanno incontrato, entrando a pieno titolo nel sistema economico del territorio. Contemporaneamente, intende mettere in evidenza anche le storie delle giovani imprenditrici, *under 35*, che nell'ultimo anno, in provincia di Ravenna, nonostante la crisi pandemica di Covid-19, sono aumentate.

Il premio intende, altresì, riconoscere le buone prassi a favore delle pari opportunità destinate a migliorare la partecipazione femminile in ogni ambito lavorativo, favorendo condizioni di conciliazione vita e lavoro e promuovendo una cultura aziendale inclusiva e generativa di valore sociale.

Finalità del Premio è rientrare nell'obiettivo 5.5 dell'Agenda ONU 2030 "Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica".

La seconda edizione del premio, è dedicata a **Rita Levi-Montalcini**, figura di spicco della storia repubblicana. Nel 1986 è stata l'unica donna italiana a essere insignita del premio Nobel scientifico per la medicina, nel 2001 è stata eletta senatrice a vita "per aver illustrato la Patria con altissimi meriti nel campo scientifico e sociale" ed è stata la prima donna a essere ammessa alla Pontificia accademia delle scienze.

Rita Levi-Montalcini ha sempre affermato di sentirsi una donna libera, avendo dedicato la sua vita alla ricerca e alla scienza. Per affermarsi in campo scientifico ha lottato contro pregiudizi e maschilismo e sostenuto con convinzione che “L'umanità è fatta di uomini e donne e deve essere rappresentata da entrambi i sessi”.

LE SEZIONI

Il premio si articola in tre sezioni:

Prima sezione **IMPRESA: “Imprenditrice femminile”**. Imprenditrici del nostro territorio, che hanno una storia da raccontare, che hanno avuto una idea vincente, che hanno creato lavoro o che si sono messe alla prova nei settori tipicamente maschili e che si sono

inserite nel tessuto economico del territorio. Donne che hanno saputo portare avanti un progetto imprenditoriale.

Seconda sezione **DONNA: “Imprenditrice femminile under 35”**. Giovani donne imprenditrici, con meno di 35 anni, che si sono messe in gioco, che hanno affrontato le difficoltà e che hanno contribuito alla nascita di nuove aziende a guida femminile, con competenza e assunzione del rischio, valorizzando al tempo stesso i propri talenti e le proprie passioni.

Terza sezione **LAVORO: “Buone prassi, conciliazione e politiche aziendali”**. Le azioni che caratterizzano il *welfare aziendale*, significative per la parità di trattamento e per la conciliazione. Soggetti che hanno sviluppato azioni positive nel contesto dell’ambiente di lavoro. Azioni a favore dei lavoratori e delle lavoratrici che riconoscendo i bisogni personali e delle famiglie, migliorano la qualità della vita ed anche la produttività dell’impresa. La partecipazione è aperta alle imprese indipendentemente dalla titolarità maschile o femminile.

Non può essere assegnato più di un premio allo stesso progetto.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per la sezione prima e seconda, le libere professioniste o imprenditrici candidate devono essere residenti e/o operanti nel territorio del Comune di Ravenna.

Alla terza sezione del premio possono partecipare le seguenti organizzazioni aventi sede legale nel Comune di Ravenna:

- piccole e medie imprese (fino a 250 dipendenti);
- enti del Terzo settore;
- associazioni sindacali e/o di categoria;
- ordini e collegi professionali;
- libere professioni e lavoro autonomo.

I soggetti partecipanti devono essere attivi e non devono incorrere in nessuna delle cause di incompatibilità ai fini della stipula di contratti con la pubblica amministrazione.

La partecipazione al Premio è ammissibile per le imprese che sono iscritte e attive da almeno 12 mesi alla Camera di Commercio competente per territorio.

La partecipazione alla terza sezione del Premio è ammissibile per la presentazione di buone pratiche realizzate o in corso alla data di scadenza del bando.

COME PARTECIPARE

La modulistica di partecipazione si compone dei seguenti documenti:

a) **domanda di partecipazione** da sottoscrivere dal/dalla legale rappresentante dell'organizzazione (allegato A);

b) **scheda descrittiva (ALLEGATO B)**, compilando la modulistica :

- Allegato B-1 per candidarsi alla sezione prima IMPRESA “Imprenditrice femminile”;
- Allegato B-2 per candidarsi alla sezione seconda DONNA “Imprenditrice femminile under 35”;
- Allegato B-3 per candidarsi alla sezione terza LAVORO “Buone prassi, conciliazione e politiche aziendali”;

c) allegato C per partecipanti alla terza sezione.

d) documento di identità del/della sottoscrittore.

La documentazione, è scaricabile dal sito del Comune di Ravenna – www.comune.ra.it (raggiungibile tramite il percorso Home »Bandi, concorsi »Bandi vari).

Le domande di partecipazione, dovranno pervenire entro il 20/09/2021 al seguente indirizzo PEC: comune.ravenna@legalmail.it.

L'Amministrazione Comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assegnazione dei premi oggetto del presente avviso senza che per questo possa essere avanzata alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati.

I progetti pervenuti e le buone pratiche adottate verranno rese note e divulgate a mezzo stampa e sulle pagine INTERNET del Comune di Ravenna.

COMMISSIONE

La commissione è nominata dalla Giunta Comunale, prevalentemente nell'ambito delle personalità del mondo del lavoro e dei servizi, dell'associazionismo e di rappresentanza delle istituzioni.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature alla tre sezioni saranno valutate in base alla rispondenza e coerenza con gli obiettivi generali del bando.

1) Prima Sezione “Imprenditrice femminile”

Imprenditrici del nostro territorio che hanno una storia da raccontare, esperienze imprenditoriali di eccellenza, che hanno avuto un'idea vincente e che hanno creato lavoro, o che si sono messe alla prova nei settori tipicamente maschili, e che si sono inserite nel tessuto economico del territorio.

Analisi di contesto-chiara lettura del bisogno	Max punti 10
Valorizzare il talento. Raccontaci la tua storia imprenditoriale.	Max punti 20
Innovazioni introdotte (prodotti/servizi, processi e/o modelli gestionali e organizzativi)	Max punti 20
Risultati raggiunti (non solo economici), sviluppo e qualificazione. Nuove economie generate	Max punti 20
La Visione, <i>Leadership</i> e Passione	Max punti 20
Attivazione di collaborazioni sinergiche	Max punti 10

2) Seconda sezione: “Imprenditrice femminile under 35”.

Giovani donne imprenditrici, con meno di 35 anni, che si sono messe in gioco, che hanno affrontato le difficoltà, nonostante la crisi, con entusiasmo e spirito d'iniziativa e determinazione.

Analisi di contesto-chiara lettura del bisogno	Max punti 10
Valorizzare il Talento. Raccontaci la tua	Max punti 20

storia imprenditoriale.	
Innovazione sociale, intesa come produzione di beni e fornitura di servizi che creano nuove relazioni sociali ovvero soddisfano nuovi bisogni sociali	Max punti 20
Risultati raggiunti (non solo economici), sviluppo e qualificazione. Nuove economie generate	Max punti 10
La Visione, <i>Leadership</i> e Passione	Max punti 10
Efficacia e trasferibilità delle azioni in altri contesti	Max punti 20
Attivazione di collaborazioni sinergiche	Max punti 10

3) Terza sezione: “Buone prassi, conciliazione e politiche aziendali”.

Tutto quello che nel contesto aziendale è *welfare*. Attivazione di buone prassi a favore delle pari opportunità destinate a migliorare la partecipazione femminile ad ogni livello, favorendo condizioni di conciliazione vita e lavoro e promuovendo una cultura aziendale inclusiva e generativa di valore sociale.

Analisi di contesto-chiara lettura del bisogno	Max punti 10
Attivazione forme flessibili di organizzazione finalizzate alla conciliazione vita-lavoro	Max punti 10
Azioni di riequilibrio dei divari retributivo e di carriera tra uomini e donne	Max punti 10
Misure per promuovere la presenza delle donne nei livelli apicali e dirigenziali	Max punti 10
Azioni o collaborazioni a reti di <i>welfare</i> territoriale, contrattuale, di comunità con adozione di strumenti di sostegno all'occupazione femminile	Max punti 10
Adozione di misure innovative e di supporto ai carichi di cura (<i>voucher</i> per assistenza, asili nido interni/convenzionati, ecc.)	Max punti 10
Promozione della bigenitorialità, ovvero aziende che premiano anche i papà che stanno a casa per l'assistenza ai figli	Max punti 20
Adozione di misure per mantenere inalterato lo stato occupazionale e/o incrementarlo	Max punti 10
Progetti di alternanza scuola lavoro finalizzati all' <i>empowerment</i> delle competenze delle studentesse	Max punti 10

Considerando un punteggio massimo di 100 punti attribuibili, sulla base dei criteri sopraindicati, saranno ritenuti idonei i progetti che ottengono un punteggio minimo di punti 70/100.

Per raccontare meglio il proprio progetto è possibile documentarlo con materiale aggiuntivo, allegando foto, articoli di giornale, file, materiale digitale, etc.

PREMIAZIONI

Nella **prima sezione** i soggetti, selezionati dalla giuria ai primi 2 posti, saranno premiati con un contributo di € 4.000,00 ciascuno.

Nella **seconda sezione** il soggetto, selezionato dalla giuria al primo posto, sarà premiato con un contributo di € 4.000,00.

Nella **terza sezione** i soggetti, selezionati dalla giuria ai primi 2 posti, saranno premiati con un contributo di € 4.000,00 ciascuno.

La giuria si riserva la possibilità, a seguito della valutazione delle candidature pervenute, di aumentare o diminuire il numero di premi previsti per ciascuna sezione, pur rimanendo nel limite di n. 5 premi totali. Questo nel caso in cui risultasse, per una o più sezioni, un numero di candidature valide insufficienti a coprire le disponibilità dei premi, e al contempo vi fosse per una o più sezioni, un numero maggiore di candidature in linea con i requisiti rispetto al numero di premi previsti.

La giuria potrà altresì rivolgere una o più menzioni speciali a particolari progetti e/o figure femminili che si sono distinte, in ordine alla loro originalità o al grado di coerenza con l'obiettivo 5.5 dell'Agenda ONU 2030.

La cerimonia di premiazione si svolgerà in coerenza e attualità del momento con le direttive emanate dagli organi competenti per limitare il rischio epidemiologico da *Coronavirus*.

TRATTAMENTO DEI DATI

La partecipazione include il consenso alla pubblicazione nel sito del Comune delle informazioni contenute nella modulistica di riferimento al progetto presentato e fatta eccezione per i dati e recapiti personali della persona referente per il progetto.

I dati forniti saranno raccolti dall'U.O. Partecipazione, Volontariato e Politiche di genere per la finalità di gestione della procedura prevista dall'AVVISO e verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e in particolare si rende noto che:

- il titolare del trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), è il Comune di Ravenna;
- il responsabile del trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), è la Dirigente Arch. Daniela Poggiali;
- i dati forniti sono necessari per le sole finalità connesse all'esecuzione del presente avviso e, in particolare, ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e comunque per finalità di natura istituzionale;
- i dati forniti saranno trattati con strumenti informatici e cartacei;
- il conferimento dei dati ha natura obbligatoria.
- il rifiuto del conferimento dei dati comporta il mancato accoglimento della domanda di partecipazione;
- l'interessato potrà esercitare in ogni momento i diritti riconosciutigli dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR).