



COMUNE DI RAVENNA

Area Servizi e Partecipazione dei Cittadini

U.O. Partecipazione, Volontariato e Politiche di Genere

All. 2)

CRITERI DI PARTECIPAZIONE AL PREMIO “IMPRESA, LAVORO, DONNA”

COMUNE DI RAVENNA

Terza edizione 2022

(approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 370 del 18.08.2022)

L'Amministrazione Comunale di Ravenna, Assessorato alle Politiche e Cultura di Genere, nell'ambito delle politiche di genere per il miglioramento della qualità della vita delle persone, per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per la presenza paritaria delle donne nella vita economica, nell'accesso al lavoro e ai percorsi di carriera, indice per l'anno 2022 la terza edizione del **Premio “Impresa, Lavoro, Donna” Comune di Ravenna**.

IL PREMIO

L'edizione 2022 intende far conoscere e valorizzare le storie delle imprenditrici femminili e delle libere professioniste. Come sono nate, cresciute e si sono consolidate nel tempo e le difficoltà che hanno incontrato, entrando a pieno titolo nel sistema economico del territorio. Contemporaneamente, intende mettere in evidenza anche le storie delle donne dipendenti che si sono distinte nell'ambito aziendale per impegno e professionalità.

Il premio intende, altresì, riconoscere le buone prassi a favore delle pari opportunità destinate a migliorare la partecipazione femminile in ogni ambito lavorativo, favorendo condizioni di conciliazione vita e lavoro, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e generativa di valore sociale.

Finalità del Premio è rientrare nell'obiettivo 5.5 dell'Agenda ONU 2030 "Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di *leadership* ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica".

LE SEZIONI

Il premio si articola in tre sezioni:

- Prima sezione **IMPRESA: “Imprenditrice femminile”**. Imprenditrici e libere professioniste del nostro territorio, che hanno una storia da raccontare, che hanno avuto un’idea vincente, che hanno creato lavoro o che si sono messe alla prova nei settori tipicamente maschili e che si sono inserite nel tessuto economico del territorio.

- seconda sezione **DONNA: “Eccellenze femminili nell'ambito aziendale privato”**. Donne dipendenti che si sono distinte nell'ambito aziendale privato per impegno e professionalità, valorizzando al tempo stesso i propri talenti e le proprie passioni;

- terza sezione **LAVORO: “Buone prassi, conciliazione e politiche aziendali”**. Le azioni che caratterizzano il *welfare* aziendale, significative per la parità di trattamento e per la conciliazione. Soggetti che hanno sviluppato azioni positive nel contesto dell’ambiente di lavoro. Azioni a favore dei lavoratori e delle lavoratrici, che riconoscendo i bisogni personali e delle famiglie, migliorano la qualità della vita e anche la produttività dell’impresa. La partecipazione è aperta alle imprese indipendentemente dalla titolarità maschile o femminile, pertanto è possibile la partecipazione anche delle imprese con titolarità maschile, laddove la maggioranza degli addetti sia femminile, in quanto si tratti di imprese dove possano essere messe in campo comunque iniziative di conciliazione, buone prassi e politiche aziendali.

Non può essere assegnato più di un premio allo stesso progetto.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Avere compiuto i 18 anni di età all’atto della presentazione della domanda.

Non trovarsi in una delle condizioni di incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione previste dall’art. 32 *ter* del Codice penale e/o dell’art. 80 del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii., o essere destinatari di sanzioni interdittive ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Essere in regola con le normative sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni.

Non rientrare nella categoria delle imprese in difficoltà, come definite da Regolamento (CE) 800/2008 (art. 1, paragrafo 7) e, in particolare, non trovarsi in stato di fallimento, liquidazione (anche volontaria), amministrazione controllata, concordato preventivo o in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la normativa vigente.

Non trovarsi in situazione debitoria o contenziosa con il Comune di Ravenna.

Le candidate devono rientrare tra le seguenti categorie:

- piccole e medie imprese (fino a 250 dipendenti);
- enti del terzo settore;
- associazioni sindacali e/o di categoria;
- ordini e collegi professionali;
- libere professioni e lavoro autonomo.

La partecipazione al Premio è ammissibile per le imprese che sono iscritte e attive da almeno 12 mesi alla Camera di Commercio competente per territorio.

Per la sezione prima e seconda si specifica che le libere professioniste, le imprenditrici, le socie di cooperative o le dipendenti candidate devono essere operanti nel territorio del Comune di Ravenna.

Per la sezione prima, pertanto, si accettano candidature di socie di cooperativa, intendendo la cooperativa stessa come impresa in forma associata.

La partecipazione alla terza sezione del Premio è ammissibile per la presentazione di buone pratiche realizzate o in corso alla data di scadenza del bando.

Infine, i soggetti partecipanti devono essere attivi e non devono incorrere in nessuna delle cause di incompatibilità ai fini della stipula di contratti con la pubblica amministrazione ex art. 80 D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. .

COME PARTECIPARE

La modulistica di partecipazione si compone dei seguenti documenti:

a) **domanda di partecipazione** da sottoscrivere dal/dalla legale rappresentante dell'organizzazione (**Allegato A**);

b) **scheda descrittiva (ALLEGATO B)**, compilando la modulistica:

- Allegato B-1 per candidarsi alla sezione prima IMPRESA "Imprenditrice femminile";
- Allegato B-2 per candidarsi alla sezione seconda DONNA "Eccellenze femminili nell'ambito aziendale";
- Allegato B-3 per candidarsi alla sezione terza LAVORO "Buone prassi, conciliazione e politiche aziendali";

c) allegato C per le sole partecipanti alla terza sezione;

d) documento di identità del/della sottoscrittore.

La documentazione, è scaricabile dal sito del Comune di Ravenna – www.comune.ra.it (raggiungibile tramite il percorso Home »Bandi, concorsi»Bandi vari).

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il 10.10.2022 al seguente indirizzo PEC: comune.ravenna@legalmail.it.

L'amministrazione Comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assegnazione dei premi oggetto del presente avviso senza che per questo possa essere avanzata alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati.

I progetti pervenuti e le buone pratiche adottate verranno rese note e divulgate a mezzo stampa e sulle pagine INTERNET del Comune di Ravenna.

COMMISSIONE

La commissione è nominata dalla Giunta Comunale, prevalentemente nell'ambito delle personalità del mondo del lavoro e dei servizi, dell'associazionismo e di rappresentanza delle istituzioni.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le candidature alle tre sezioni saranno valutate in base alla rispondenza e coerenza con gli obiettivi generali del bando.

1) Prima Sezione “Imprenditrice femminile”.

Imprenditrici e libere professioniste del nostro territorio che hanno una storia da raccontare. Esperienze di eccellenza. Donne che hanno avuto un'idea vincente e che hanno creato lavoro, o che si sono messe alla prova nei settori tipicamente maschili, e che si sono inserite nel tessuto economico del territorio.

Analisi di contesto-chiara lettura del bisogno	Max punti 10
Valorizzare il talento. Raccontaci la tua storia imprenditoriale.	Max punti 20
Innovazioni introdotte (prodotti/servizi, processi e/o modelli gestionali e organizzativi).	Max punti 20
Risultati raggiunti (non solo economici), sviluppo e qualificazione. Nuove economie generate.	Max punti 20
La Visione, <i>Leadership</i> e Passione.	Max punti 20
Attivazione di collaborazioni sinergiche.	Max punti 10

2) Seconda sezione: “Eccellenze femminili nell'ambito aziendale privato”.

Donne dipendenti, anche dirigenti, che si sono distinte nell'ambito aziendale privato, valorizzando al tempo stesso i propri talenti e le proprie passioni.

Analisi di contesto-chiara lettura del bisogno.	Max punti 10
Valorizzare il Talento. Una storia da raccontare. Un volto una persona.	Max punti 20
Capacità di creare e/o supportare una nuova organizzazione che ha portato un beneficio complessivo all'azienda	Max punti 20
Risultati raggiunti (non solo economici), sviluppo e qualificazione. Nuove economie nuovi valori generati.	Max punti 20
La Visione, <i>Leadership</i> e Passione.	Max punti 10

Capacità di relazionarsi con le persone, di amalgamare il gruppo di lavoro, gestione del team	Max punti 10
Senso di responsabilità e di attaccamento all'azienda e ai colleghi, anche nei momenti di difficoltà	Max punti 10

3) Terza sezione: “Buone prassi, conciliazione e politiche aziendali”.

Tutto quello che nel contesto aziendale è *welfare*. Attivazione di buone prassi a favore delle pari opportunità destinate a migliorare la partecipazione femminile ad ogni livello, favorendo condizioni di conciliazione vita e lavoro, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e generativa di valore sociale.

Analisi di contesto-chiara lettura del bisogno.	Max punti 10
Attivazione forme flessibili di organizzazione finalizzate alla conciliazione vita-lavoro.	Max punti 10
Azioni di riequilibrio dei divari retributivo e di carriera tra uomini e donne.	Max punti 10
Misure per promuovere la presenza delle donne nei livelli apicali e dirigenziali.	Max punti 10
Azioni o collaborazioni a reti di <i>welfare</i> territoriale, contrattuale, di comunità con adozione di strumenti di sostegno all'occupazione femminile.	Max punti 10
Adozione di misure innovative e di supporto ai carichi di cura (<i>voucher</i> per assistenza, asili nido interni/convenzionati, ecc.).	Max punti 10
Promozione della bigenitorialità, ovvero aziende che premiano anche i papà che stanno a casa per l'assistenza ai figli.	Max punti 20
Adozione di misure per mantenere inalterato lo stato occupazionale e/o incrementarlo.	Max punti 10
Progetti di alternanza scuola lavoro finalizzati all' <i>empowerment</i> delle competenze delle	Max punti 10

studentesse.	
--------------	--

Considerando un punteggio massimo di 100 punti attribuibili, sulla base dei criteri sopraindicati, saranno ritenuti idonei i progetti che ottengono un punteggio minimo di punti 70/100.

Per raccontare meglio il proprio progetto è possibile documentarlo con materiale aggiuntivo, allegando foto, articoli di giornale, file, materiale digitale, etc. .

PREMIAZIONI

Nella **prima sezione** il soggetto, selezionato dalla commissione al primo posto, sarà premiato con un contributo di € 3.500,00.

Nella **seconda sezione** il soggetto, selezionato dalla commissione al primo posto, sarà premiato con un contributo di € 3.500,00.

Nella **terza sezione** il soggetto, selezionato dalla commissione al primo posto, sarà premiato con un contributo di € 3.500,00.

La commissione si riserva la possibilità, a seguito della valutazione delle candidature pervenute, di aumentare o diminuire il numero di premi previsti per ciascuna sezione, pur rimanendo nel limite di n. 3 premi totali. Questo nel caso in cui risultasse, per una o più sezioni, un numero di candidature valide insufficienti a coprire le disponibilità dei premi e, al contempo, vi fosse per una o più sezioni un numero maggiore di candidature in linea con i requisiti rispetto al numero di premi previsti.

La commissione potrà, altresì, rivolgere una o più menzioni speciali a particolari progetti e/o figure femminili che si sono distinte, in ordine alla loro originalità o al grado di coerenza con l'obiettivo 5.5 dell'Agenda ONU 2030.

TRATTAMENTO DEI DATI

La partecipazione include il consenso alla pubblicazione nel sito del Comune delle informazioni contenute nella modulistica di riferimento al progetto presentato e fatta eccezione per i dati e recapiti personali della persona referente per il progetto.

I dati forniti saranno raccolti dall'U.O. Partecipazione, Volontariato e Politiche di genere per la finalità di gestione della procedura prevista dall'**avviso** e verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e in particolare si rende noto che:

- il titolare del trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), è il Comune di Ravenna;
- la responsabile del trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), è la Dirigente, Dott.ssa Elena Zini;

- i dati forniti sono necessari per le sole finalità connesse all'esecuzione del presente avviso e, in particolare, ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e comunque per finalità di natura istituzionale;
- i dati forniti saranno trattati con strumenti informatici e cartacei;
- il conferimento dei dati ha natura obbligatoria;
- il rifiuto del conferimento dei dati comporta il mancato accoglimento della domanda di partecipazione;
- l'interessato potrà esercitare in ogni momento ogni diritto riconosciutogli dal Regolamento UE 2016/679.