



Comune di Ravenna
AREA INFRASTRUTTURE CIVILI
Servizio Mobilità e Viabilità
UFFICIO PIANIFICAZIONE MOBILITA'

PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA LAVORO
dei dipendenti del Comune di Ravenna
AGGIORNAMENTO 2021

Relazione Generale



PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA LAVORO **AGGIORNAMENTO 2021**

Sindaco

Michele De Pascale

Assessore Mobilità

Gianandrea Baroncini

**Dirigente del Servizio Mobilità e Viabilità
Responsabile del Procedimento**

ing. Corrado Guerrini

Mobility Manager Aziendale e d'Area

arch. Nicola Scanferla

Collaboratori alla progettazione

arch. Doriana Casilio

Contributi Specialistici:

*Grazia Domenichini
Annalisa Savioli*

Ravenna , 11 novembre 2021

arch. Nicola Scanferla
Il Mobility Manager Aziendale e d'Area
Firmato digitalmente



Indice

1. INTRODUZIONE

2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

2.1. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'ENTE

2.2. ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO

2.3. ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

2.3.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro

2.3.2. Analisi della propensione al cambiamento negli spostamenti casa- lavoro

3. PARTE PROGETTUALE

3.1. PROGETTAZIONE DELLE MISURE

3.1.1. Descrizione delle misure da implementare

3.1.2. Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure

3.2. PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE

4. PROGRAMMA DI MONITORAGGIO



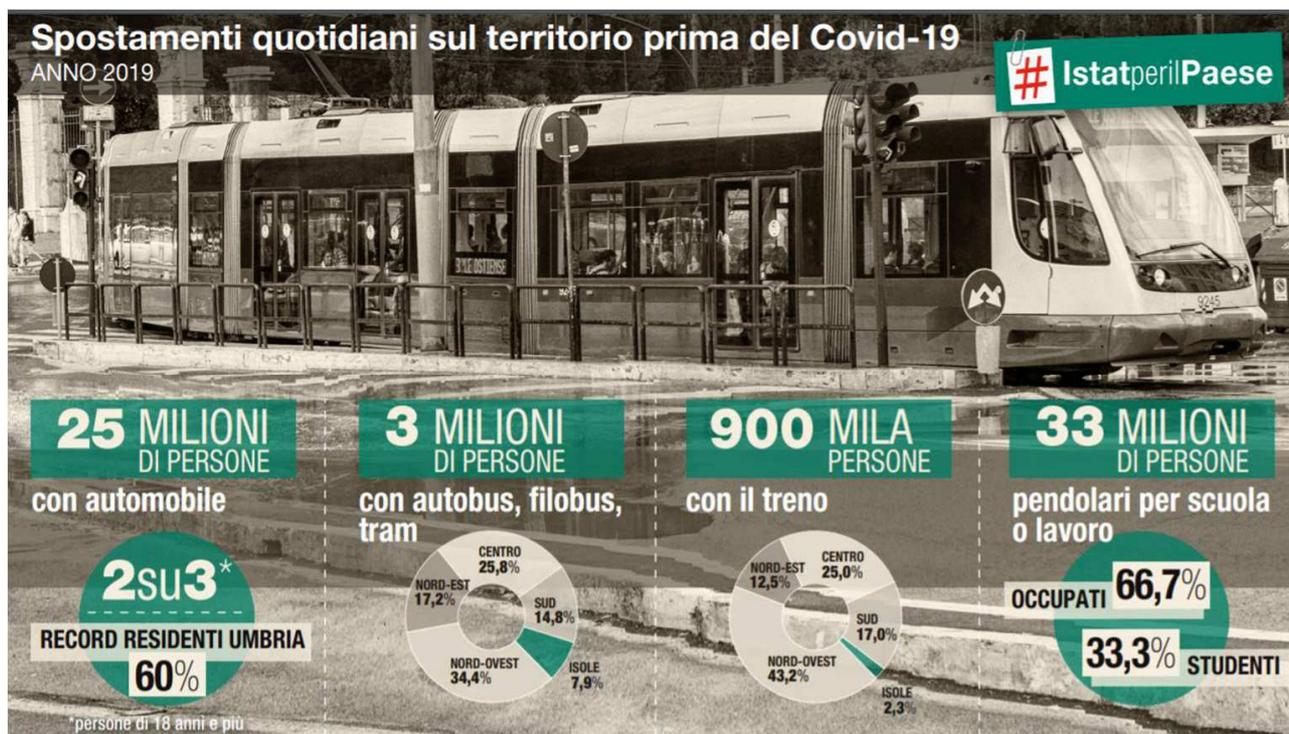
1. INTRODUZIONE

Il traffico veicolare è ormai ampiamente riconosciuto come la causa principale dei fenomeni di inquinamento

urbano e come il settore con i più elevati consumi energetici complessivi, pertanto, una delle maggiori sfide ambientali da affrontare oggi è la mobilità.

Secondo i dati dell'indagine multiscopo sulle famiglie "Aspetti della vita quotidiana" dell'Istat, riferiti all'anno 2019, la mobilità quotidiana degli individui per recarsi al luogo di lavoro o studio pone rilevanti problemi, sia di congestione del territorio e l'occupazione del suolo, sia di inquinamento atmosferico e acustico.

L'automobile è di gran lunga il mezzo più utilizzato: 33 milioni di persone risultano essere pendolari per motivi di studio o lavoro, 25 milioni di persone si muovono con la propria autovettura e 2 persone su 3 la usano tutti i giorni, mentre il mezzo pubblico o collettivo è stato utilizzato almeno una volta, nel 2019, da circa 13 milioni di persone, mentre 3 milioni circa hanno utilizzato tutti i giorni autobus, filobus e tram e in 900mila il treno.



L'emergenza sanitaria Covid-19 ha comportato provvedimenti di restrizione della circolazione delle persone,

bloccando quasi completamente il sistema dei trasporti e la mobilità urbana. Le città si sono svuotate e l'obbligo di rimanere a casa per molti lavoratori, studenti e cittadini ha favorito una riduzione del traffico automobilistico con conseguente riduzione dell'inquinamento atmosferico e acustico, nonché del numero di vittime per incidenti stradali. Nel dramma dei decessi associati al Coronavirus si possono riscontrare fortunatamente anche vite salvate grazie al drastico calo dei sinistri stradali [Fonte:

Dipartimento della Pubblica Sicurezza] e del numero di vittime per gli effetti mitigati dell'inquinamento da polveri sottili e biossido di azoto, che ogni anno, si stima, provocano 80.000 morti premature solo in Italia [Fonte: Agenzia Europea dell'Ambiente].

Ai tempi del coronavirus la sfida per una mobilità efficiente, accessibile e sicura, è decisamente tra le più difficili e prevede interventi radicali sia dal lato della domanda di trasporto per rendere efficienti e sostenibili

i viaggi casa-lavoro, sia dal lato dell'offerta per offrire soluzioni sicure di mobilità condivisa che ispirino fiducia a tutti i lavoratori e le lavoratrici.

Il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) è un documento che ha lo scopo di gestire e organizzare al meglio gli spostamenti giornalieri casa-lavoro dei dipendenti nell'ottica di una maggiore sostenibilità ambientale.

La redazione del PSCL è stata introdotta in Italia dal Decreto del Ministero dell'Ambiente "Mobilità sostenibile nelle aree urbane" del 27 marzo 1998, che ha introdotto anche la figura del Responsabile della Mobilità Aziendale, il Mobility Manager.

Il Decreto del Ministero dell'Ambiente del 1998 prevedeva l'obbligatorietà della redazione dei PSCL per imprese ed enti pubblici con più di 300 dipendenti per unità locale o più di 800 dipendenti complessivi ubicati nei comuni considerati a rischio di inquinamento atmosferico, come definiti in provvedimenti dedicati, e riconosceva in essi uno degli strumenti per ridurre l'uso delle auto private individuali incentivando forme di trasporto ambientalmente più sostenibili. Il PSCL dovrebbe conseguire quei risultati di progressiva limitazione del traffico urbano, di recupero della qualità dell'aria, di incentivazione all'innovazione tecnologica e organizzativa, tali da consentire i desiderati, importanti riscontri anche in termini economici e sociali.

IL Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, c.d. "Decreto Rilancio", convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020, recante "Misure per incentivare la mobilità sostenibile", al c.4 dell'art. 229 dispone che "Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all' art. 1, c. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile." E' stata quindi ampliata l'obbligatorietà della redazione del Piano anche alle aziende più piccole, rispetto a quanto precedentemente previsto dal DM 27 marzo 1998.

L'obiettivo della norma è consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, promuovendo la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone che consentano la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato

motorizzato individuale negli spostamenti sistematici casa-lavoro e favoriscano il decongestionamento del traffico veicolare.

Con il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, sottoscritto dal Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, è stata data attuazione alla norma sopra richiamata, definendo le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro – PSCL".

Il Decreto Interministeriale n. 179/2021 ha rappresentato l'occasione per una prima e organica disciplina della tematica relativa alla mobilità dei dipendenti delle unità organizzative aziendali più complesse e delle figure di riferimento per le iniziative di mobilità sostenibile. In particolare, è stata valorizzata la necessaria collaborazione e sinergia tra le realtà aziendali e quindi i rispettivi mobility manager e il Comune di riferimento, attraverso il previsto raccordo delle singole iniziative e proposte da parte del mobility manager d'area.

Con Decreto Interdirettoriale n. 209 del 4 agosto 2021 sono state adottate le "Linee Guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)" previste dal D.M. del 12 maggio 2021, che stabiliscono i contenuti minimi di cui deve comporsi un PSCL, prevedendo in particolare:

- una parte informativa (dotazioni strutturali dell'azienda nell'ambito della mobilità, offerta locale di trasporto pubblico, analisi degli spostamenti casa-lavoro-casa dei dipendenti, propensione a cambiamenti nella forma di mobilità abitualmente utilizzata, etc.);
- una parte progettuale, con indicazione degli interventi e delle misure previste per la riduzione dell'utilizzo del trasporto veicolare privato individuale (es. disincentivare l'uso individuale dell'auto privata, favorire l'uso del trasporto pubblico, la mobilità ciclabile e la micromobilità, ridurre la domanda di mobilità, sensibilizzare alla riduzione dell'impatto ambientale).

Una migliore organizzazione della mobilità può contribuire a ridurre i livelli di congestione del traffico urbano e di inquinamento atmosferico, con conseguenti vantaggi a livello sociale ed economico.

Il PSCL dovrebbe conseguire quei risultati di progressiva limitazione del traffico urbano, di recupero della qualità dell'aria, di incentivazione all'innovazione tecnologica e organizzativa, tali da consentire i desiderati, importanti riscontri anche in termini economici e sociali.

I Piani di Spostamento Casa-Lavoro (PSCL) prevedono l'analisi, il monitoraggio, la pianificazione di un insieme di misure che hanno come obiettivo quello di ottimizzare la mobilità aziendale:

- Ridurre l'impatto ambientale della mobilità quotidiana
- Ridurre l'uso delle auto private
- Incentivare la micromobilità (piedi, bici, mezzi pubblici)
- Aumentare la consapevolezza sui temi della sostenibilità

Queste misure devono poter fornire benefici dimostrabili a livello del singolo dipendente (in termini di minori costi del trasporto, riduzione dei tempi di spostamento, diminuzione

del rischio di incidenti, minori stress psicologici per la guida nel traffico, benefici per la salute, socializzazione tra colleghi), a livello aziendale (in termini economici, di regolarità nell'arrivo dei dipendenti, possibilità di offrire un servizio utile e creare una condizione di maggiore socializzazione tra i dipendenti, di produttività, di responsabilità sociale) e a livello di collettività (minori costi sociali per inquinamento, traffico, inquinamento acustico, incidenti stradali, tempi di spostamento e vantaggi in termini di risparmio energetico, qualità ambientale).

La principale finalità del PSCL consiste quindi nell'introduzione di nuovi modelli organizzativi ed operativi per migliorare l'accessibilità al luogo di lavoro riducendo l'uso del mezzo privato individuale a favore di modalità di trasporto ambientalmente più sostenibili. L'emergenza ambientale imputabile al traffico veicolare, che coinvolge tutti i centri urbani, pone infatti l'accento sulla necessità di adottare misure oltre che a livello infrastrutturale anche nel campo di servizi e strategie, coinvolgendo in sinergia tutti gli attori sociali pubblici e privati. Il tema dello spostamento che quotidianamente viene effettuato per recarsi presso la sede lavorativa è particolarmente concreto e rilevante, come dimostrano vari studi che hanno messo in luce che gli spostamenti casa-lavoro, in alcune città italiane, rappresentano una quota pari a circa il 40% degli spostamenti complessivi. Lo scopo del PSCL è quello di incentivare i dipendenti delle aziende a spostarsi in modo "ecologico" e "sostenibile" così da contribuire a diminuire la produzione di inquinamento. L'espressione mobilità sostenibile indica un sistema di mobilità urbana che, pur consentendo a ciascuno l'esercizio del proprio diritto alla mobilità, sia tale da non gravare eccessivamente sul sistema ambientale e sociale. L'aggettivo "sostenibile" in particolare intende correlare la mobilità al benessere delle persone, puntando a una visione che non sia basata soltanto su indicatori economici, ma che consenta di armonizzare l'ineliminabile necessità di spostarsi con la qualità della vita.

Una migliore organizzazione della mobilità può contribuire a ridurre i livelli di congestione del traffico urbano e di inquinamento atmosferico, con conseguenti vantaggi a livello sociale ed economico.

La consapevolezza che un uso più razionale della propria autovettura può contribuire a ridurre i livelli di congestione del traffico urbano e a migliorare la qualità della vita nelle nostre città dovrebbe diventare patrimonio comune e obiettivo condiviso.

Il PSCL dovrebbe conseguire quei risultati di progressiva limitazione del traffico urbano, di recupero della qualità dell'aria, di incentivazione all'innovazione tecnologica e organizzativa, tali da consentire i desiderati, importanti riscontri anche in termini economici e sociali.

I dati utilizzati per analizzare gli spostamenti casa-lavoro-casa, le esigenze di mobilità e la propensione dei dipendenti a cambiamenti nella forma di mobilità abitualmente utilizzata, sono tratti dai risultati del questionario somministrato ai dipendenti del Comune di Ravenna dal 30 settembre al 15 ottobre 2021.

2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

Al fine di ricostruire il quadro degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, è stato necessario preliminarmente raccogliere tutte le informazioni ed i dati relativi alle condizioni strutturali e organizzative delle varie sedi dell'Ente, analizzare l'offerta di trasporto sul territorio, così da comprendere i principali elementi qualitativi e quantitativi riferiti a servizi, infrastrutture e risorse dedicate alla mobilità dei dipendente ed indagare le esigenze di mobilità del personale.

Preliminarmente si è proceduto con una analisi delle localizzazioni delle varie sedi di lavoro, della quantificazione del numero di dipendenti per ogni sede, del loro tipo di contratto (tempo pieno, part time) della loro provenienza (residenza/domicilio) e della tipologia di turnazione e orario di lavoro.

Si è poi proceduto ad analizzare le caratteristiche e delle relative dotazioni di ogni sede, al fine di reperire informazioni sulle dotazioni in termini di posti auto, posti bici, spogliatoi per ciclisti ed altre informazioni strumentali destinate alla mobilità del personale.

Tramite la somministrazione di un questionario, sono stati infine raccolti i dati relativi alle abitudini e alle esigenze dei dipendenti nei loro spostamenti casa-lavoro, **al fine di ricostruire un quadro dettagliato della domanda di mobilità dei dipendenti e della loro propensione al cambiamento delle abitudini verso modalità di spostamento più sostenibili.**

2.1. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'ENTE

2.1.1 LOCALIZZAZIONE DELLE SEDI

Le sedi dell'Ente in cui prestano servizio i dipendenti del Comune di Ravenna, con i relativi indirizzi, sono le seguenti:

- **ACCADEMIA** Via Delle Industrie 76, 48122 FRAZIONE TERZA RAVENNA
- **ALIGHIERI** Via Alighieri Beatrice 14A 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **ASP** via Maggiore 122 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **BERLINGUER 1** Viale Berlinguer Enrico 54 48124 FRAZIONE SECONDA RAVENNA
- **CASA DEL VOLONTARIATO** Via Oriani Alfredo 44 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **CASA DELLE CULTURE** Piazza Medaglie d'Oro 4 48122 FRAZIONE TERZA RAVENNA
- **CIRC. CASTIGLIONE** Via Vittorio Veneto 21 CASTIGLIONE
- **CIRC. DEL MARE** Piazzale Marinai d'Italia 19 48122 MARINA DI RAVENNA
- **CIRC. MEZZANO** Piazza Della Repubblica 10 48123 MEZZANO
- **CIRC. PIANGIPANE** Piazza Ventidue Giugno 1944 6 48124 PIANGIPANE
- **CIRC. PRIMA** Via Maggiore 120 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **CIRC. RONCALCECI** Via Babini Sauro 184 48124 RONCALCECI
- **CIRC. S. ALBERTO** Via Cavedone 37 48123 SANT'ALBERTO
- **CIRC. S.P. IN VINCOLI** Via Pistocchi Giuseppe 41A 48125 SAN PIETRO IN VINCOLI
- **CIRC. SECONDA** Viale Berlinguer Enrico 11 48124 FRAZIONE SECONDA RAVENNA
- **CIRC. TERZA** Via Aquileia 13 48122 FRAZIONE TERZA RAVENNA
- **CLASSESE** Via Baccarini Alfredo 3 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **COMANDO P.M.** Via Rocca Brancaleone 1 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **D'AZEGLIO** Via D'Azeglio Massimo 2 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **EX SCUOLA MATTEUCCI** Piazza Farini Carlo Luigi 21 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **GALLA PLACIDIA** Via Galla Placidia 11A 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA

- **IAT** Piazza San Francesco 7 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **LUCERTOLA** Via Conti Romolo 1 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **Materna D. MISSIROLI** Via Piangipane 101 48124 PIANGIPANE
- **Materna e Nido GARIBALDI** Viale Baldini Santi 2 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **Materna FELICI INSIEME** Via Palestro 5 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **Materna FRECCIA AZZURRA** Via Aniene 52 48121 FRAZIONE SECONDA RAVENNA
- **Materna FUSCONI** Via Lario 23 48124 FRAZIONE SECONDA RAVENNA
- **Materna I DELFINI** Viale Del Gabbiano 23 48122 PUNTA MARINA TERME
- **Materna I FOLLETTI** Piazza Bardi Alberto 1 48123 MEZZANO
- **Materna IL GABBIANO** Via Rotta 44 48123 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **Materna IL GRILLO PARLANTE** Via Fenaria Vecchia 8 48123 SAVARNA
- **Materna IL PETTIROSSO** Via Combattenti Alleati 16 48121 PORTO FUORI
- **Materna IL VELIERO** Via Lagosanto 15 48123 PORTO CORSINI
- **Materna L'AIRONE** Via Romea Sud 508 48125 FOSSO GHIAIA
- **Materna LE ALI** Via Cesarea 10A 48121 FRAZIONE SECONDA RAVENNA
- **Materna M. PASI** Via Rasponi Augusta 29 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **Materna MANI FIORITE** Via Caorle 28 48122 FRAZIONE TERZA RAVENNA
- **Materna PETER PAN** Via Del Pino 11 48124 PONTE NUOVO
- **Materna VILLA DELL'ALBERO** Via Cella 95 48124 MADONNA DELL'ALBERO
- **Materna G.A. MONTI** Via Capodistria 6 48122 FRAZIONE TERZA RAVENNA
- **MAGAZZINO BENI CONSUMO** Via Magnani Otello 8 48123 FRAZIONE TERZA RAVENNA
- **MAR** Via Di Roma 13 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **Nido CORTE BIMBI** Via Corti Alle Mura 7 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **Nido LE MARGHERITE** Via Amendola Giovanni 8 48123 MEZZANO
- **Nido LOVATELLI** Via Lovatelli Francesco 57 48123 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **Nido MONTI** Via Del Pino 12 48124 PONTE NUOVO FRAZIONE SECONDA
- **Nido PAVIRANI** Via Pavirani Paolo 23 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **Nido RASPONI** Via Baccharini Alfredo 29 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA

- **PALAZZINA A INFRASTRUTTURE CIVILI** Viale Berlinguer Enrico 68 48124 FRAZIONE SECONDA RAVENNA
- **PALAZZINA B INFRASTRUTTURE CIVILI** Viale Berlinguer Enrico 58 48124 FRAZIONE SECONDA RAVENNA
- **PM D'ALAGGIO** Via D'Alaggio 3 48122 FRAZIONE TERZA RAVENNA
- **PM INFORMATORI** Via Magazzini Anteriori 55 48122 FRAZIONE TERZA RAVENNA
- **POLO LAMA SUD** Via Vitruvio 4 48124 FRAZIONE SECONDA RAVENNA
- **PORTA SERRATA 1** Via Mura Di Porta Serrata 11 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **PORTA SERRATA 2** Via Mura Di Porta Serrata 9 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **RESIDENZA** Piazza Del Popolo 1 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA
- **SERV SOCIALI CASA PER LE FAMIGLIE** Via Gradisca 19 48121 FRAZIONE SECONDA RAVENNA
- **SERV SOCIALI LIDO ADRIANO** Via ZANCANARO Tono 153 48122 LIDO ADRIANO
- **SERV SOCIALI MARINA DI RA** Piazza Marinai D'Italia 18 48122 MARINA DI RAVENNA

10 dipendenti del Comune di Ravenna prestano servizio presso le seguenti sedi di altri Enti all'interno del territorio comunale:

- **RAVENNA ENTRATE** Via Magazzini Anteriori 1 48122 FRAZIONE TERZA RAVENNA (2 dipendenti)
- **RAVENNA HOLDING** Via Trieste 90A 48122 FRAZIONE TERZA RAVENNA (1 dipendente)
- **SERV SOCIALI CMP** Via Fiume Montone Abbandonato 134 48124 FRAZIONE SECONDA RAVENNA (2 dipendenti)
- **TRIBUNALE** Viale Falcone Giovanni 67 48124 FRAZIONE SECONDA RAVENNA (4 dipendenti)
- **Istituto VERDI** Via Di Roma 33 48121 FRAZIONE PRIMA RAVENNA (1 dipendente)

13 dipendenti svolgono la propria attività lavorativa in sedi di altri Enti ed esterne al territorio Comunale: 4 dipendenti nel Comune di Russi, 9 nel Comune di Cervia.

2.1.2. PERSONALE DIPENDENTE

Il numero totale dei dipendenti del Comune di Ravenna alla data del 22/10/2021 è 1242 unità; di queste svolgono la loro attività in sedi dell'Ente, sempre alla data del 22/10/2021, 1210 unità, di cui 110 con contratto di lavoro a tempo determinato, così suddivise:

- - 1040 dipendenti a tempo pieno.
- - 170 dipendenti part time.

Così suddivisi nelle varie sedi:

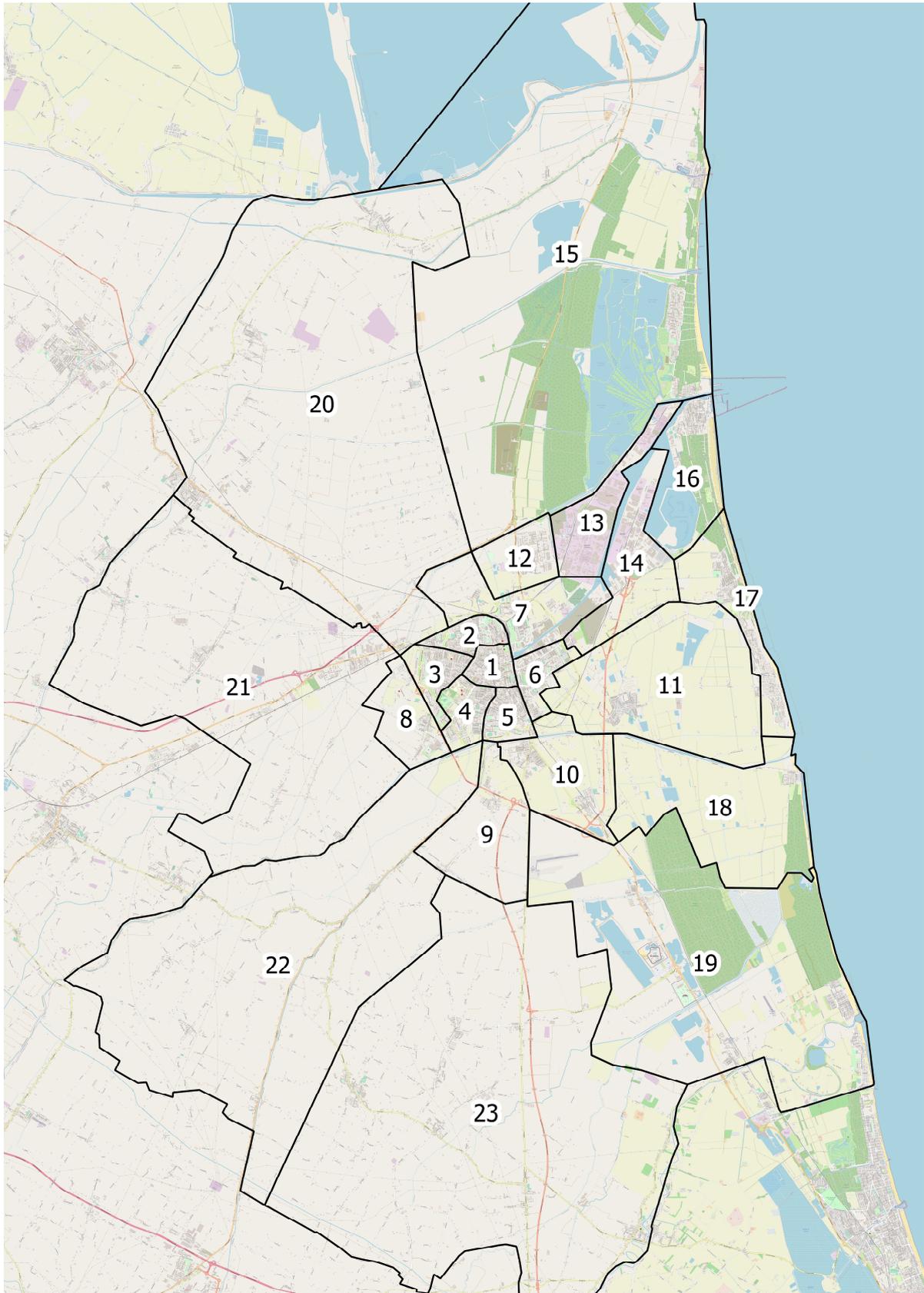
SEDE	N. dip. Tempo Pieno	N. dip. Part Time	TOTALE
ACCADEMIA	5	2	7
ALIGHIERI	13	2	15
ASP	13	1	14
BELINGUER 1	6	1	7
CASA DEL VOLONTARIATO	8	1	9
CASA DELLE CULTURE	1	0	1
CIRC. CASTIGLIONE	6	0	6
CIRC. DEL MARE	3	0	3
CIRC. MEZZANO	6	1	7
CIRC. PIANGIPANE	1	1	2
CIRC. PRIMA	3	1	4
CIRC. RONCALCECI	2	0	2
CIRC. S. ALBERTO	1	1	2
CIRC. S.P. IN VINCOLI	5	1	6
CIRC. SECONDA	20	0	20
CIRC. TERZA	13	1	14
CLASSENSE	22	4	26
COMANDO P.M.	137	1	138
D'AZEGLIO	92	57	149
EX SCUOLA MATTEUCCI	81	18	99
GALLA PLACIDIA	4	1	5
IAT	3	0	3
LUCERTOLA	1	0	1
Materna D. MISSIROLI	3	1	4

Materna e Nido GARIBALDI	17	1	18
Materna FELICI INSIEME	5	1	6
Materna FRECCIA AZZURRA	6	0	6
Materna FUSCONI	6	0	6
Materna I DELFINI	7	0	7
Materna I FOLLETTI	4	0	4
Materna IL GABBIANO	9	4	13
Materna e nido IL GRILLO PARLANTE	8	0	8
Materna IL PETTIROSSO	6	0	6
Materna e Nido IL VELIERO	6	2	8
Materna L'AIRONE	0	3	3
Materna LE ALI	4	0	4
Materna M. PASI	10	2	12
Materna MANI FIORITE	6	0	6
Materna PETER PAN	10	2	12
Materna VILLA DELL'ALBERO	2	0	2
Materna G.A. MONTI	10	2	12
MAGAZZINO BENI CONSUMO	1	1	2
MAR	13	4	17
Nido CORTE BIMBI	4	2	6
Nido LE MARGHERITE	4	1	5
Nido LOVATELLI	9	1	10
Nido MONTI	6	1	7
Nido PAVIRANI	6	1	7
Nido RASPONI	8	1	9
PALAZZINA A INFRASTRUTTURE CIVILI	74	11	85
PALAZZINA B INFRASTRUTTURE CIVILI	51	13	64
PALAZZO RASPONI	52	1	53
PM D'ALAGGIO	80	2	82
PM INFORMATORI	5	0	5
POLO LAMA SUD nido e materna	23	1	24
PORTA SERRATA 1	2	0	2
PORTA SERRATA 2	31	1	32
RESIDENZA	101	17	118
SERV SOCIALI CASA PER LE FAMIGLIE	2	0	2

SERV SOCIALI LIDO ADRIANO	1	0	1
SERV SOCIALI MARINA DI RA	2	0	2
totale	1040	170	1210

Nelle tabelle che seguono sono individuate, per ciascuna sede di lavoro, le zone di residenza/domicilio dei dipendenti.

La distribuzione territoriale delle residenze/domicili dei dipendenti è stata disaggregata per appartenenza alle “zone di traffico”, in coerenza con la zonizzazione del territorio adottata dalle indagini che si stanno svolgendo per l’aggiornamento del PUMS e ai sensi di quanto indicato nel Decreto Interministeriale n. 209 del 4 agosto 2021 di approvazione delle “Linee guida per la redazione e l’implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)”.



Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
ACCADEMIA via delle Industrie 76 48122 Ravenna Frazione Terza zona 7	1	Altro Comune della provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione
	1	Fuori Regione
	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 6

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
ALIGHIERI via Alighieri Beatrice 14A 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 4
	3	Comune di Ravenna zona 5
	2	Comune di Ravenna zona 6
	2	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 16
	2	Comune di Ravenna zona 17
	1	Comune di Ravenna zona 20
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
ASP via Maggiore 122 48121 Ravenna Frazione prima zona 1	2	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 2
	3	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 6
	2	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	3	Comune fuori Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
BERLINGUER 1 Viale Berlinguer Enrico 54 48124 Ravenna Frazione seconda zona 4	2	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 18
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CASA DEL VOLONTARIATO via Oriani Alfredo 44 48121 Ravenna Frazione prima zona 1	2	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 6
	2	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CASA DELLE CULTURE piazza Medaglie d'Oro 4 48122 Ravenna Frazione Terza zona 6	1	Comune di Ravenna zona 1

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CIRCOSCRIZIONE CASTIGLIONE via Vittorio Veneto 21 48125 Castiglione zona 23	2	Comune di Ravenna zona 23
	2	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione
	1	Comune fuori Regione

Sede	n.	residenza/domicilio
------	----	---------------------

	dipendenti	
CIRCOSCRIZIONE DEL MARE piazza Marinai d'Italia 19 48122 Marina di Ravenna zona 16	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 16
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CIRCOSCRIZIONE MEZZANO piazza della Repubblica 10 48123 Mezzano zona 20	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 15
	4	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CIRCOSCRIZIONE PIANGIPANE piazza Ventidue Giugno 1944 6 48124 Piangipane zona 21	2	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CIRCOSCRIZIONE PRIMA via Maggiore 120 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 7
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CIRCOSCRIZIONE RONCALCECI via Babini Sauro 184 48124 Roncalceci zona 22	2	Comune di Ravenna zona 23

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CIRCOSCRIZIONE SANT'ALBERTO via Cavedone 37 48123 Sant'Alberto zona 20	2	Comune di Ravenna zona 20

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CIRCOSCRIZIONE SAN PIETRO IN VINCOLI via Pistocchi Giuseppe 41A 48125 San Pietro in Vincoli zona 23	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	2	Comune di Ravenna zona 23
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CIRCOSCRIZIONE SECONDA viale Enrico Berlinguer 11 48124 Ravenna Frazione Seconda zona 4	3	Comune di Ravenna zona 1
	4	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 6
	2	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 15
	1	Comune di Ravenna zona 16
	1	Comune di Ravenna zona 17
	2	Comune di Ravenna zona 23
	3	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CIRCOSCRIZIONE TERZA via Aquileia 13 48122 Ravenna Frazione Terza zona 6	1	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 5
	2	Comune di Ravenna zona 7
	1	Comune di Ravenna zona 14
	1	Comune di Ravenna zona 16
	1	Comune di Ravenna zona 17
	1	Comune di Ravenna zona 21
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione
1	Comune fuori Regione	

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
CLASSENSE via Baccarini Alfredo 3 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	6	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 2
	2	Comune di Ravenna zona 3
	3	Comune di Ravenna zona 4
	2	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 6
	1	Comune di Ravenna zona 9
	1	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 20
	1	Comune di Ravenna zona 21
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	5	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
COMANDO PM via Rocca Brancaleone 1 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	7	Comune di Ravenna zona 1
	5	Comune di Ravenna zona 2
	12	Comune di Ravenna zona 3
	8	Comune di Ravenna zona 4
	8	Comune di Ravenna zona 5
	9	Comune di Ravenna zona 6
	8	Comune di Ravenna zona 7
	2	Comune di Ravenna zona 8
	4	Comune di Ravenna zona 9
	5	Comune di Ravenna zona 10
	2	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 15
	2	Comune di Ravenna zona 16
	2	Comune di Ravenna zona 17
	4	Comune di Ravenna zona 19
	4	Comune di Ravenna zona 20
	6	Comune di Ravenna zona 21
	1	Comune di Ravenna zona 23
15	Altro Comune della Provincia di Ravenna	
20	Altro Comune di altra Provincia della Regione	
13	Comune fuori Regione	

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
D'AZEGLIO via D'Azeglio Massimo 2 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	4	Comune di Ravenna zona 1
	9	Comune di Ravenna zona 2
	10	Comune di Ravenna zona 3
	18	Comune di Ravenna zona 4
	15	Comune di Ravenna zona 5
	21	Comune di Ravenna zona 6
	8	Comune di Ravenna zona 7
	4	Comune di Ravenna zona 9

	7	Comune di Ravenna zona 10
	6	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 15
	2	Comune di Ravenna zona 17
	1	Comune di Ravenna zona 18
	5	Comune di Ravenna zona 20
	3	Comune di Ravenna zona 21
	4	Comune di Ravenna zona 22
	4	Comune di Ravenna zona 23
	11	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	11	Altro Comune di altra Provincia della Regione
	5	Comune fuori Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
EX SCUOLA MATTEUCCI piazza Farini Carlo Luigi 21 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	2	Comune di Ravenna zona 1
	8	Comune di Ravenna zona 2
	12	Comune di Ravenna zona 3
	10	Comune di Ravenna zona 4
	8	Comune di Ravenna zona 5
	7	Comune di Ravenna zona 6
	2	Comune di Ravenna zona 7
	1	Comune di Ravenna zona 8
	1	Comune di Ravenna zona 9
	2	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 11
	2	Comune di Ravenna zona 15
	3	Comune di Ravenna zona 19
	6	Comune di Ravenna zona 20
	7	Comune di Ravenna zona 21
	2	Comune di Ravenna zona 23
	8	Altro Comune della Provincia di Ravenna
13	Altro Comune di altra Provincia della Regione	

	4	Comune fuori Regione
--	---	----------------------

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
GALLA PLACIDIA via Galla Placidia 11A 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	1	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 6
	1	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 23

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
IAT piazza San Francesco 7 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 4

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
LUCERTOLA via Conti Romolo 1 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	1	Comune di Ravenna zona 8

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna D. MISSIROLI via Piangipane 101 48124 Piangipane zona 21	1	Comune di Ravenna zona 20
	3	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna e Nido GARIBALDI viale Baldini Santi 2 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	2	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	2	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 15

	1	Comune di Ravenna zona 18
	2	Comune di Ravenna zona 23
	4	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna e Nido POLO LAMA SUD via Vitruvio 4 48124 Ravenna Frazione Seconda zona 4	1	Comune di Ravenna zona 2
	2	Comune di Ravenna zona 3
	3	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 5
	4	Comune di Ravenna zona 6
	2	Comune di Ravenna zona 7
	2	Comune di Ravenna zona 10
	2	Comune di Ravenna zona 21
	1	Comune di Ravenna zona 23
	5	Altro Comune della Provincia di Ravenna
1	Altro Comune di altra Provincia della Regione	

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna FELICI INSIEME via Palestro 5 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	3	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 5
	2	Comune di Ravenna zona 20

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna FRECCIAAZZURRA via Aniene 52 48121 Ravenna Frazione Seconda zona 5	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 4
	3	Comune di Ravenna zona 6
	1	Comune di Ravenna zona 7

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna FUSCONI via Lario 23 48124 Ravenna Frazione Seconda zona 8	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 20
	1	Comune di Ravenna zona 21
	1	Comune di Ravenna zona 22
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna I DELFINI viale Del Gabbiano 23 48122 Punta Marina Terme zona 17	1	Comune di Ravenna zona 5
	2	Comune di Ravenna zona 7
	1	Comune di Ravenna zona 10
	2	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna I FOLLETTI piazza Bardi Alberto 1 48123 Mezzano zona 20	1	Comune di Ravenna zona 20
	1	Comune di Ravenna zona 21
	2	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna IL GABBIANO via Rotta 44 48123 Ravenna Frazione Prima zona 2	3	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 15
	1	Comune di Ravenna zona 16
	1	Comune di Ravenna zona 20
	4	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	2	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna IL GRILLO PARLANTE via Fenaria Vecchia 8 48123 Savarna zona 20	1	Comune di Ravenna zona 3
	7	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna IL PETTIROSSO via Combattenti Alleati 16 48121 Porto Fuori zona 11	1	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 6
	3	Comune di Ravenna zona 10

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna IL VELIERO via Lagosanto 15 48123 Porto Corsini zona 15	1	Comune di Ravenna zona 2
	2	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 10
	2	Comune di Ravenna zona 15
	1	Comune di Ravenna zona 16
	1	Comune di Ravenna zona 17

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna L'AIRONE via Romea Sud 508 48125 Fosso Ghiaia Frazione Seconda zona 19	1	Comune di Ravenna zona 23
	2	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna LE ALI via Cesarea 10A 48121 Ravenna Frazione Seconda zona 1	3	Comune di Ravenna zona 6
	1	Comune di Ravenna zona 10

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna M. PASI via Rasponi Augusta 29 48121 Ravenna Frazione Prima zona 3	1	Comune di Ravenna zona 1
	2	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	3	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 17
	1	Comune di Ravenna zona 18
	2	Comune di Ravenna zona 21

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna MANI FIORITE via Caorle 28 48122 Ravenna Frazione Terza zona 6	1	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 6
	1	Comune di Ravenna zona 9
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 23

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna PETER PAN via Del Pino 11 48124 Ponte Nuovo Frazione Seconda zona 10	1	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 3
	3	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 7
	1	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 20
	1	Comune di Ravenna zona 21
	2	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna VILLA DELL'ALBERO via Cella 95 48124 Madonna dell'Albero Frazione Seconda zona 9	1	Comune di Ravenna zona 21
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Materna G.A. MONTI via Capodistria 6 48122 Ravenna Frazione Terza zona 6	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	2	Comune di Ravenna zona 4
	2	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 8
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 20
	1	Comune di Ravenna zona 21
	1	Comune di Ravenna zona 23
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
MAGAZZINO BENI CONSUMO via Magnani Otello 8 48123 Ravenna Frazione Terza zona 12	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
MAR via di Roma 13 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	1	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 2
	5	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 5
	2	Comune di Ravenna zona 6
	2	Comune di Ravenna zona 17
	4	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Nido CORTE DEI BIMBI via Corti alle Mura 7 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	2	Comune di Ravenna zona 1
	2	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 17

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Nido LE MARGHERITE via Amendola Giovanni 8 48123 Mezzano zona 20	1	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 20
	3	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Nido LOVATELLI via Lovatelli Francesco 57 48123 Ravenna Frazione Prima zona 1	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	2	Comune di Ravenna zona 20
	1	Comune di Ravenna zona 21
	4	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Nido MONTI via Del Pino 12 48124 Ponte Nuovo Frazione Seconda zona 10	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 8
	2	Comune di Ravenna zona 10
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Nido PAVIRANI via Pavirani Paolo 23 48121 Ravenna Frazione Prima zona 3	1	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 4
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 7
	1	Comune di Ravenna zona 11

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
Nido Rasponi via Baccarini Alfredo 29 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	1	Comune di Ravenna zona 1
	1	Comune di Ravenna zona 2
	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Comune di Ravenna zona 8
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 20
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	1	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
PALAZZINA A INFRASTRUTTURE CIVILI viale Berlinguer Enrico 68 48124 Ravenna Frazione Seconda zona 4	5	Comune di Ravenna zona 1
	6	Comune di Ravenna zona 2
	9	Comune di Ravenna zona 3
	6	Comune di Ravenna zona 4
	5	Comune di Ravenna zona 5
	4	Comune di Ravenna zona 6
	2	Comune di Ravenna zona 7
	3	Comune di Ravenna zona 8
	3	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 11
	2	Comune di Ravenna zona 17
	1	Comune di Ravenna zona 19
	5	Comune di Ravenna zona 20
	3	Comune di Ravenna zona 21
	1	Comune di Ravenna zona 22
	1	Comune di Ravenna zona 23
	14	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	12	Altro Comune di altra Provincia della Regione
2	Comune fuori Regione	

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
PALAZZINA B INFRASTRUTTURE CIVILI viale Berlinguer Enrico 58 48124 Ravenna Frazione Seconda zona 4	1	Comune di Ravenna zona 1
	6	Comune di Ravenna zona 2
	9	Comune di Ravenna zona 3
	8	Comune di Ravenna zona 4
	5	Comune di Ravenna zona 5
	4	Comune di Ravenna zona 6
	3	Comune di Ravenna zona 7
	1	Comune di Ravenna zona 8
	3	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 17
	2	Comune di Ravenna zona 20
	3	Comune di Ravenna zona 21
	2	Comune di Ravenna zona 23
	8	Altro Comune della Provincia di Ravenna
7	Altro Comune di altra Provincia della Regione	

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
PALAZZO RASPONI via Longhi Luca 9 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	5	Comune di Ravenna zona 1
	8	Comune di Ravenna zona 2
	6	Comune di Ravenna zona 3
	3	Comune di Ravenna zona 4
	2	Comune di Ravenna zona 5
	3	Comune di Ravenna zona 6
	1	Comune di Ravenna zona 7
	3	Comune di Ravenna zona 8
	2	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 16
	2	Comune di Ravenna zona 17
	3	Comune di Ravenna zona 20

	3	Comune di Ravenna zona 23
	4	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	6	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
PM D'ALAGGIO via D'Alaggio 3 48123 Ravenna Frazione Terza zona 6	3	Comune di Ravenna zona 1
	10	Comune di Ravenna zona 2
	7	Comune di Ravenna zona 3
	12	Comune di Ravenna zona 4
	2	Comune di Ravenna zona 5
	6	Comune di Ravenna zona 6
	4	Comune di Ravenna zona 7
	1	Comune di Ravenna zona 8
	1	Comune di Ravenna zona 9
	2	Comune di Ravenna zona 10
	2	Comune di Ravenna zona 11
	2	Comune di Ravenna zona 16
	7	Comune di Ravenna zona 20
	2	Comune di Ravenna zona 21
	3	Comune di Ravenna zona 22
	2	Comune di Ravenna zona 23
9	Altro Comune della Provincia di Ravenna	
5	Altro Comune di altra Provincia della Regione	
2	Comune fuori Regione	

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
PM INFORMATORI via Magazzini Anteriori 55 48122 Ravenna Frazione Terza zona 6	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 6
	1	Comune di Ravenna zona 10
	2	Comune di Ravenna zona 23

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
PORTA SERRATA 1 via Mura di Porta Serrata 11 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	2	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
PORTA SERRATA 2 via Mura di Porta Serrata 9 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	3	Comune di Ravenna zona 1
	3	Comune di Ravenna zona 2
	3	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 4
	3	Comune di Ravenna zona 5
	3	Comune di Ravenna zona 6
	2	Comune di Ravenna zona 10
	1	Comune di Ravenna zona 16
	2	Comune di Ravenna zona 17
	1	Comune di Ravenna zona 20
	1	Comune di Ravenna zona 23
	6	Altro Comune della Provincia di Ravenna
1	Altro Comune di altra Provincia della Regione	
2	Comune fuori Regione	

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
RESIDENZA piazza del Popolo 1 48121 Ravenna Frazione Prima zona 1	8	Comune di Ravenna zona 1
	11	Comune di Ravenna zona 2
	18	Comune di Ravenna zona 3
	13	Comune di Ravenna zona 4
	15	Comune di Ravenna zona 5
	5	Comune di Ravenna zona 6
	4	Comune di Ravenna zona 7
	3	Comune di Ravenna zona 8
	1	Comune di Ravenna zona 9
3	Comune di Ravenna zona 10	

	1	Comune di Ravenna zona 11
	1	Comune di Ravenna zona 16
	1	Comune di Ravenna zona 17
	1	Comune di Ravenna zona 19
	3	Comune di Ravenna zona 20
	1	Comune di Ravenna zona 21
	3	Comune di Ravenna zona 22
	4	Comune di Ravenna zona 23
	13	Altro Comune della Provincia di Ravenna
	9	Altro Comune di altra Provincia della Regione

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
SERV SOCIALI PER LE FAMIGLIE via Gradisca 19 48121 Ravenna Frazione Seconda zona 1	1	Comune di Ravenna zona 5
	1	Altro Comune della Provincia di Ravenna

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
SERV SOCIALI LIDO ADRIANO via Zancanaro Tona 153 48122 Lido Adriano zona 17	1	Comune di Ravenna zona 4

Sede	n. dipendenti	residenza/domicilio
SERV SOCIALI MARINA DI RAVENNA piazzale Marinai d'Italia 18 48123 Marina di Ravenna zona 16	1	Comune di Ravenna zona 3
	1	Comune di Ravenna zona 4

Il grande frazionamento del personale è comunque attenuato, negli effetti, dalla concentrazione delle sedi soprattutto nella Zona 1, anche in termini di personale assegnato, che ammonta a più della metà del totale (641 unità), e dalla vicinanza tra le stesse che risultano dislocate nella parte centrale del centro urbano.

La zona 1 comprende il centro storico della città di Ravenna, quasi interamente zona ZTL, e la fascia contermina; elemento questo che si riverbera sulle modalità di spostamento, soprattutto per i dipendenti delle sedi RESIDENZA, D'AZEGLIO, EX

SCUOLA MATTEUCCI, IAT, PALAZZO RASPONI COMANDO PM, PORTA SERRATA 1 e 2: la presenza della Zona a Traffico Limitato sposta lo split modale dall'autovettura privata al motoveicolo, alla bicicletta e/o al TPL.

La seconda zona che vede un'alta concentrazione di sedi a livello di numero di dipendenti è la Zona 4, dove hanno sede lavorativa un totale di 176 dipendenti, terza zona è la Zona 6 con 120 dipendenti che vi si recano al lavoro.

2.1.3. ORARIO DI LAVORO

I dipendenti del Comune di Ravenna svolgono orari di lavoro e turnazioni diverse a seconda del tipo di inquadramento contrattuale e del tipo di servizio svolto.

- Impiegati:

Per chi svolge lavoro più prettamente di "ufficio", con l'approvazione del documento "Orario di lavoro" del 25/02/2000, l'Amministrazione comunale ha previsto nell'arco dell'anno solare due orari di lavoro: l'orario di lavoro invernale e l'orario di lavoro estivo.

La maggior parte dei dipendenti che svolgono lavoro d'ufficio svolge il proprio orario di lavoro su 5 giorni la settimana, di cui 3 (lunedì, mercoledì e venerdì) nelle sole ore mattutine, gli altri 2 (martedì e giovedì) in orari mattutino e pomeridiano, intervallati dalla pausa pranzo di durata non inferiore ai 30 minuti.

Svolgono il proprio orario di lavoro su 6 giorni la settimana, dal lunedì al sabato n. 27 dipendenti nelle seguenti sedi:

- n. 3 nella sede Circoscrizione del Mare
- n. 3 in sede Circoscrizione San Pietro in Vincoli;
- n. 2 nella sede Circoscrizione Mezzano;
- n. 2 nella sede Circoscrizione Roncalceci;
- n. 2 nella sede Circoscrizione Castiglione;
- n. 2 nella sede Circoscrizione Sant'Alberto;
- n. 2 nella sede Circoscrizione Piangipane;
- n. 3 nella sede IAT;
- n. 1 nella sede MAR;
- n. 2 nella sede Classense;
- n. 5 nella sede Ex Scuola Matteucci.

Svolgono il proprio orario di lavoro a settimane alterne su 5 e 6 giorni 31 dipendenti, di cui 3 hanno sede di lavoro in Residenza, gli altri 28 presso la Palazzina A Infrastrutture Civili.

L'orario di lavoro invernale è adottato dall'1 settembre al 30 giugno di ogni anno e prevede fasce orario di entrata e di uscita:

 **ORARIO INVERNALE**

Settimana corta – 5 giorni lavorativi, dal lunedì al venerdì, con flessibilità in ingresso di 75 minuti:

	mattino		pomeriggio	
	entrata	uscita	entrata	uscita
Lunedì mercoledì venerdì	7.45/9.00	13.45/15.00		
martedì giovedì	7.45/9.00	12.45/14.00	13.30/14.45	17.30/18.45

Settimana lunga – 6 giorni lavorativi, dal lunedì al sabato, con flessibilità in ingresso di 75 minuti:

	mattino		pomeriggio	
	entrata	uscita	entrata	uscita
tutti i giorni	7.45/9.00	12.45/14.00		
martedì giovedì	7.45/9.00	12.45/14.00	13.30/14.45	16.30/17.45

L'orario di lavoro estivo è adottato dall'1 luglio al 31 agosto e anticipa di 15 minuti l'orario di entrata:

 **ORARIO ESTIVO**

Settimana corta – 5 giorni lavorativi, dal lunedì al venerdì, con flessibilità in ingresso di 75 minuti:

	mattino		pomeriggio	
	entrata	uscita	entrata	uscita
Lunedì mercoledì venerdì	7.30/8.45	13.30/14.45		
martedì giovedì	7.30/8.45	12.30/13.45	13.15/14.30	17.15/18.30

Settimana lunga – 6 giorni lavorativi, dal lunedì al sabato, con flessibilità in ingresso di 75 minuti:

	mattino		pomeriggio	
	entrata	uscita	entrata	uscita
tutti i giorni	7.30/8.45	12.30/13.45		

martedì giovedì	7.30/8.45	12.30/13.45	13.15/14.30	16.15/17.30
-----------------	-----------	-------------	-------------	-------------

• **Insegnanti:**

- a) Le scuole dell'infanzia (materne) comunali sono aperte dall'1 settembre al 30 giugno, dal lunedì al venerdì dalle ore 7,30 alle ore 16,30 e le/gli insegnanti svolgono la loro attività lavorativa per turni alternati a seconda del loro tipo di contratto, come dai seguenti schemi:

TIPO CONTRATTO: tempo pieno (ore 36/36)	ORARIO IN ENTRATA	ORARIO IN USCITA	
TUTTE LE MATERNE	7.30 7.45 8.00	12.30 12.45 13.00	1° TURNO A GIORNI ALTERNI (L'ORARIO VARIA IN BASE ALLE SEZIONI)
TUTTE LE MATERNE	9.30	16.30	2° TURNO A GIORNI ALTERNI

NOME MATERNA	TIPO CONTRATTO Part time		LUN	MART	MERC	GIOV	VEN
Felici Insieme	ore 30/36	Settimana A	8 - 13	9:30 – 16:30	8 - 13	9:30 – 13:30	8 - 13
		Settimana B	9:30 – 13:30	8 – 13	9:30 – 16:30	8 - 13	9:30 – 13:30
Monti	ore 29/36	Settimana A	8 - 13	9:30 – 16:30	8 - 13	9:30 – 16:30	NON LAVORA
		Settimana B	9:30 – 16:30	8 - 13	9:30 – 16:30	8 – 13	NON LAVORA
Monti	ore 33/36	Settimana A	9:30 – 16:30	8-13	9:30 – 13:30	8-13	9:30- 16:30
		Settimana B	8-13	9,30- 13,30	8-13	9:30- 16:30	8:13
Garibaldi	ore 33/36	Settimana A	9:30 – 13:30	8 – 13	9:30 – 16:30	8 – 13	9:30 – 16:30
		Settimana B	8 - 13	9:30 – 16:30	8 – 13	9:30 – 13:30	8 - 13

Il Gabbiano	ore 33/36	Settimana A	8-13	9:30 – 16:30	8-13	9:30 – 13:30	8-13
		Settimana B	9:30 – 13:30	8-13	9:30 – 16:30	8-13	9:30-16:30
Missiroli	ore 33/36	8 - 13	9:30 – 13:30	8 - 13	9:30 – 16:30	8 - 13	8 - 13
		9:30 – 16:30	8 - 13	9:30 – 13:30	8 - 13	9:30 – 16:30	9:30 – 16:30
Polo Lama Sud	ore 29/36	Settimana A	8 - 13	9:30 – 16:30	8 - 13	9:30 – 16:30	NON LAVORA
		Settimana B	9:30 – 16:30	8 - 13	9:30 – 16:30	8 – 13	NON LAVORA
L’Airone	ore 30/36	Settimana A	8-12	10,30-16,30	8-12	10,30-16,30	8-12
		Settimana B	10,30-16,30	8-12	10,30-16,30	8-12	10,30-16,30
L’Airone	ore 30/36	Settimana A	11,30-16,30	9,30-14,30	9,30-14,30	9,30-14,30	9,30-14,30
		Settimana B	9,30-14,30	9,30-14,30	9,30-14,30	11,30-16,30	9,30-14,30
L’Airone	ore 33/36	Settimana A	9,30-13,30	8 - 13	9,30 - 16,30	8-13	9,30 – 16,30
		Settimana B	8 – 13	9,30 – 16,30	8 - 13	9,30 – 13,30	8 – 13
Pasi	ore 33/36	Settimana A	8 – 13	9:30 – 16:30	8 – 13	9:30 – 13:30	8 – 13
		Settimana B	9:30 – 16:30	8 - 13	9:30 – 13:30	8 – 13	9:30 – 16:30
Peter Pan	ore 33/36	Settimana A	9:30 – 16:30	8 - 13	9:30 – 13:30	8 – 13	9:30 – 16:30
		Settimana B	8 - 13	9:30 – 13:30	8 – 13	9:30 – 16:30	8 – 13
Peter Pan	ore 33/36	Settimana	8-13	9:30-	8-13	9:30-	8-13

		A		13:30		16:30	
		Settimana B	9:30 – 13:30	8-13	9:30 16:30	8-13	9:30- 16:30

Nella tabella seguente sono indicati per ogni scuola materna il numero di insegnanti per ogni tipologia di contratto:

NOME MATERNA	Ore 36/36	Ore 33/36	Ore 30.5/36	Ore 30/36	Ore 29/36	Ore 27/36
DARIO MISSIROLI	n. insegnanti 3	n. insegnanti 1				
FELICI INSIEME	n. insegnanti 5			n. insegnanti 1		
FRECCIA AZZURRA	n. insegnanti 6					
FUSCONI SERGIO	n. insegnanti 6					
G.A.MONTI	n. insegnanti 10	n. insegnanti 1			n. insegnanti 1	
GARIBALDI	n. insegnanti 7	n. insegnanti 1				
I DELFINI	n. insegnanti 7					
I FOLLETTI	n. insegnanti 4					
IL GABBIANO	n. insegnanti 9	n. insegnanti 2				n. insegnanti 2
IL GRILLO PARLANTE	n. insegnanti 4					
IL PETTIROSSO	n. insegnanti 6					
IL VELIERO	n. insegnanti 3					n. insegnanti 1
L' AIRONE		n. insegnanti 1	n. insegnanti 2			
LE ALI	n. insegnanti 4					
MANI FIORITE	n. insegnanti 6					

MARIO PASI	n. insegnanti 10	n. insegnanti 2				
PETER PAN	n. insegnanti 10	n. insegnanti 2				
POLO LAMA SUD	n. insegnanti 11				n. insegnanti 1	
VILLA DELL'ALBERO	n. insegnanti 2					

b) I Nidi d'Infanzia (Nidi) comunali sono aperti dall'1 settembre al 30 giugno, dal lunedì al venerdì dalle ore 7,30 alle ore 17,00 e le/gli insegnanti svolgono la loro attività lavorativa per turni alternati a seconda del loro tipo di contratto, come dai seguenti schemi:

TUTTI I NIDI			
TIPO CONTRATTO	ORARIO IN ENTRATA	ORARIO IN USCITA	
Ore 24/36 P/T	9.00	13.00	TUTTI I GIORNI
Ore 36/36 INSEGNANTE DI SEZIONE	7.30 10.00	13.00 17.00	A GIORNI ALTERNI
Ore 36/36 INSEGNANTE AGGIUNTO/A	8.00 9.00	13.00 16.00	OGNI DUE GIORNI
Ore 30/36 INSEGNANTE DI SEZIONE	7.30 9.30	12.30 14.30	A GIORNI ALTERNI

Nella tabella seguente sono indicati per ogni Nido il numero di insegnanti per ogni tipologia di contratto:

NOME NIDO	Ore 36/36	P/T Ore 24/36	Ore 36/36 (Insegnante aggiunto/a)	Ore 30/36
MONTI	6	1		
RASPONI	8		1	
CORTE DEI BIMBI	4	1		2
GARIBALDI	9		1	
GRILLO PARLANTE	4			
VELIERO	2	1		
MARGHERITE	4	1		

LOVATELLI	8	1	1	
PAVIRANI	6	1		
POLO LAMA SUD	11	1	1	

Il "POOL" dei supplenti, assunti a Tempo determinato con contratto a ore 31/36, hanno un orario giornaliero flessibile, a chiamata, che varia a seconda delle necessità di servizio: se sostituiscono gli/le insegnanti assenti prendono il turno di quella giornata che può essere:

per il NIDO:

ore 7.30-13
ore 10-17
ore 7.30-12.30
ore 9.30-14.30

per la MATERNA:

ore 7.30-12.30
ore 7.45-12.45
ore 8-13
ore 9.30-16.30

Se sono chiamati in appoggio (sostegno alla scuola) le ore giornaliere di lavoro sono 6 comprese dalle 7.30 alle 17.

Gli insegnanti assunti con incarico annuale a tempo determinato con contratto a ore 26/36, 24/36 o 22/36 hanno l'incarico di sostituzione di personale di ruolo in part time integrandone l'orario.

- **Corpo di Polizia Locale:**

I dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Locale di Ravenna effettuano servizio 6 giorni su 7 (con 1 riposo settimanale non necessariamente in giornata festiva) e su turni da 6 ore giornaliere ciascuno, coprendo complessivamente le 24 ore giornaliere:

TURNI	FASCIA ORARIA INIZIO TURNO	FASCIA ORARIA FINE TURNO
I TURNO	7.00/8.00	13.00/14.00
II TURNO	13.00/14.00	19.00/20.00
III TURNO	19.00/20.00	1.00/2.00
IV TURNO	1.00	7.00

Nella sede "Comando PM" lavorano 138 dipendenti (28 con contratto a tempo determinato), di cui:

- 12 prestano servizio prevalentemente nel I o nel II turno, in quanto impiegati in ufficio, con possibilità di svolgere servizio presso la Sala Operativa nel III e nel IV turno, oltreché servizi esterni in caso di particolari necessità, eventi, manifestazioni.
- i restanti prestano servizio esterno sui 4 turni giornalieri.

Nella sede “D’Alaggio” lavorano 82 dipendenti (3 con contratto a tempo determinato), di cui:

- 2 svolgono esclusivamente lavoro amministrativo nel I o nel II turno.
- 32 prestano servizio prevalentemente nel I o nel II turno in quanto impiegati in ufficio, con possibilità di svolgere servizio presso la Sala Operativa nel III e nel IV turno, oltreché servizi esterni in caso di particolari necessità, eventi, manifestazioni.
- i restanti prestano servizio esterno sui 4 turni giornalieri.

Nella sede “PM Informatori” lavorano 5 dipendenti, che prestano servizio prevalentemente nel I e nel II turno, svolgendo sia lavoro di ufficio che servizio esterno, con possibilità di svolgere servizi presso la Sala Operativa nel III e nel IV turno.

2.1.4. RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI

2.4.1. RISORSE PER LA GESTIONE DELLA MOBILITÀ DEI DIPENDENTI

2.4.1.1. Budget annuale dedicato

Ogni anno l’Amministrazione mette a disposizione circa 3500 euro finalizzati all’incentivazione dell’utilizzo del TPL per gli spostamenti casa – lavoro dei dipendenti, come meglio specificato al successivo punto 2.4.3.1.

2.4.1.2. Risorse umane dedicate

Le risorse umane dedicate alla gestione della mobilità dei dipendenti sono il Mobility Manager Aziendale, che svolge anche il ruolo di Mobility Manager d’Area ed un suo collaboratore.

2.4.2. SERVIZI DI TRASPORTO PER I DIPENDENTI

Attualmente presso l’Ente Comune di Ravenna non sono presenti servizi di trasporto casa-lavoro per i dipendenti. I dipendenti del Comune di Ravenna non dispongono di navette aziendali, non possono usufruire delle automobili aziendali per compiere il tragitto casa-lavoro; non esiste una dotazione di moto/biciclette/monopattini aziendali ad uso dei dipendenti per recarsi al lavoro o tornare a casa, né esiste un sistema organizzato di Car sharing aziendale e quindi non esiste attualmente una piattaforma di car-pooling aziendale.

2.4.3. INCENTIVI / BUONI MOBILITÀ PER I DIPENDENTI

2.4.3.1. Incentivi / sconti per l’acquisto di abbonamenti al TPL

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 57910/515 del 14 ottobre 2003 è stato istituito per i dipendenti del Comune di Ravenna un contributo all’acquisto di abbonamenti annuali al trasporto pubblico urbano. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 1715/21 del 5/01/2006 è stato esteso il contributo anche all’acquisto di abbonamenti annuali ferroviari

e di trasporto extra urbano. L'incentivo è rivolto a tutti i dipendenti, sia assunti con contratto a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Il rimborso elargito è pari al massimo del 20% della spesa sostenuta dal dipendente e fino ad un importo massimo di € 60,00, tramite erogazione di voucher (Job Ticket) o rimborsi diretti in busta paga.

Ogni anno l'Amministrazione mette a disposizione per questo strumento di incentivazione all'utilizzo del TPL negli spostamenti casa lavoro dei dipendenti circa 3500 euro.

Per comprendere il livello di gradimento di questa misura si riporta di seguito il numero di "job Ticket" e di rimborsi diretti in busta paga erogati per anno a partire dal 2013:

- a) 2013: 57 incentivi economici di cui 33 job ticket e 24 direttamente in busta paga
- b) 2014: 46 incentivi economici di cui 20 job ticket e 26 direttamente in busta paga
- c) 2015: 46 incentivi economici di cui 23 job ticket e 23 direttamente in busta paga
- d) 2016: 40 incentivi economici di cui 25 job ticket e 15 direttamente in busta paga
- e) 2017: 44 incentivi economici di cui 20 job ticket e 24 direttamente in busta paga
- f) 2018: 47 incentivi economici di cui 22 job ticket e 25 direttamente in busta paga
- g) 2019: 48 incentivi economici di cui 24 job ticket e 24 direttamente in busta paga
- h) 2020: 38 incentivi economici di cui 20 job ticket e 18 direttamente in busta paga
- i) 2021 (alla data del 10 novembre 2021): 27 incentivi economici di cui 10 job ticket e 17 direttamente in busta paga

Non sono attualmente concessi incentivi/sconti per l'acquisto di servizi di SHARING MOBILITY, né incentivi all'uso della bicicletta (Bike to work).

2.4.4. AREE DI SOSTA RISERVATE AI DIPENDENTI

2.4.4.1. Numero posti auto

Non ci sono aree di sosta dedicate ai dipendenti. Tuttavia si riscontra, in prossimità delle sedi, una offerta gratuita o con costi molto modesti tali da incentivare l'uso della vettura privata.

Dai risultati del questionario somministrato, risulta che una parte dei dipendenti ha affermato di reperire offerta di sosta nel parcheggio gratuito all'interno della sede di lavoro (10.82% (n. 21) degli intervistati). Tuttavia non risultano aree di sosta censite e autorizzate per la sosta dei dipendenti all'interno di sedi comunali.

2.4.4.2. Numero posti moto

Non ci sono nelle varie sedi posti moto riservati ai dipendenti.

2.4.4.3. Numero posti bici

Tutte le sedi sono dotate, in prossimità, di posti bici pubblici (rastrelliere) anche se alcune sedi potrebbero avere dotazioni maggiori a causa della posizione che occupano (es. sede RESIDENZA situata sulla piazza centrale del centro storico cittadino).

Non è comunque mai stato fatto un censimento puntuale dei posti bici esistenti. Tale attività è particolarmente difficile perché le numerose manifestazioni che si svolgono,

soprattutto nelle zone centrali della città, richiedono spesso lo spostamento delle rastrelliere per motivi di sicurezza.

2.4.4.4. Zona deposito monopattini:

Il Comune di Ravenna ha regolamentato la presenza di monopattini sul proprio territorio prevedendo che i soggetti privati autorizzati all'erogazione del servizio di sharing con monopattini, organizzino punti di prelievo presso i quali collocare giornalmente i mezzi.

2.4.5. SPOGLIATOI CON PRESENZA DI DOCCE

Nessuna sede è dotata di spogliatoi con presenza di docce. Tuttavia dalle risposte date al questionario somministrato ai dipendenti non sono state segnalate esigenze particolari in tal senso.

2.4.6. MENSA AZIENDALE

Non esistono mense aziendali. L'amministrazione eroga buoni pasto da consumare presso strutture di somministrazione di alimenti convenzionate e distribuite sul territorio comunale. Non sono state censite aree ristoro all'interno delle sedi.

2.4.7. STRUMENTI DI COMUNICAZIONE AZIENDALE

Attraverso lo strumento della mail aziendale il Mobility Manager aziendale trasferisce ai dipendenti informazioni utili allo spostamento (orari del TPL, date di inizio e fine dei servizi stagionali, opportunità di sharing mobility e altre informazioni.)

2.2 OFFERTA DI TRASPORTO NEI PRESSI DELLA SEDE AZIENDALE

2.5.1. NODI DI INTERSCAMBIO:

Dal censimento delle sedi è possibile individuare due luoghi principali, nei cui dintorni si concentrano le sedi con più dipendenti, presso i quali analizzare le offerte di mobilità e verificare la presenza di nodi di interscambio.

Il primo è quello della Stazione Ferroviaria nel cui intorno gravitano i dipendenti delle sedi PM INFORMATORI (5 dipendenti), PM D'ALAGGIO (82 dipendenti), EX SCUOLA MATTEUCCI (99 dipendenti), ALIGHIERI (15 dipendenti), COMANDO PM (138 dipendenti), RESIDENZA (118 dipendenti), per un totale di 457 dipendenti.

La stazione ferroviaria è il nodo di interscambio principale del territorio comunale e offre la quasi totalità dei modi di spostamento possibili (treno, noleggio bici, ciclofficina, monopattini, posti bici e posti auto, autobus urbani ed extraurbani).

Il secondo luogo è la via Berlinguer dove sorgono le sedi BERLINGUER 1 (7 dipendenti), PALAZZINA A INFRASTRUTTURE CIVILI (85 dipendenti), PALAZZINA B INFRASTRUTTURE CIVILI (64 dipendenti) che sono sede di lavoro di un totale di 156 dipendenti. Nelle immediate vicinanze sono presenti fermate del trasporto pubblico di linea urbana ed extraurbana con collegamento diretto alla stazione ferroviaria, rastrelliere per biciclette, parcheggi gratuiti, postazioni di sharing per monopattini. Questo luogo è da considerarsi quale importante nodo di interscambio.

2.5.2. STAZIONI FERROVIARIE

Oltre alla stazione ferroviaria della città di Ravenna di cui si è parlato nel paragrafo precedente, il territorio presenta altre tre stazioni: Savio, Mezzano e Classe.

La stazione di Mezzano presenta un unico collegamento con la località mediante una strada sprovvista di marciapiedi e di pista ciclabile e senza alcun collegamento del TPL. La stazione di Savio non presenta nelle immediate vicinanze sedi di lavoro e può servire unicamente come collegamento per i dipendenti residenti in tale località e diretti alla stazione di Ravenna.

Stesse considerazioni valgono per la stazione di Classe.

2.5.3. STAZIONI METRO

Il territorio del Comune di Ravenna non è servito da linee di metropolitana.

2.5.4. FERMATE BUS

Tutte le sedi aziendali dispongono di almeno una fermata bus nelle immediate vicinanze. Tuttavia alcune sedi più decentrate, come ad esempio quelle delle sedi scolastiche e delle sedi del decentramento, non sono servite adeguatamente da linee del TPL.

2.5.5. ZONA SERVITA DA CAR SHARING

Nessuna sede dell'ente è servita da car sharing.

2.5.6. ZONA SERVITA DA SCOOTER SHARING

Nessuna sede dell'ente è servita da scooter sharing.

2.5.7. ZONA SERVITA DA BIKE SHARING

Nessuna sede dell'ente è attualmente servita da bike sharing.

2.5.8. ZONA SERVITA DA MONOPATTINI IN SHARING

Il centro urbano capoluogo è dotato di un servizio di monopattini in sharing, gestito da ditta privata, con circa 350 mezzi a disposizione.

2.5.9. PISTE CICLABILI / CICLOPEDONALI

La rete delle piste ciclabili del territorio è piuttosto consistente anche se tali infrastrutture non collegano direttamente tutte le sedi soprattutto quelle decentrate.

Sono da segnalare alcune discontinuità della rete e in alcuni casi stati manutentivi non perfetti.

2.5.10. AREE DI SOSTA

Come si desume anche dai risultati del questionario, le sedi dispongono nelle immediate vicinanze di aree di sosta spesso gratuita per le auto. Quando la sosta non è gratuita il costo giornaliero è molto basso e queste due condizioni incentivano l'uso dell'auto spesso anche da soli.

2.5.11. AREA PEDONALE/ZTL

La superficie ZTL del Comune di Ravenna è di 559572 mq, mentre la superficie di aree pedonali dell'intero comune ammonta a 91396 mq.

Il centro storico cittadino è zona ZTL per un'estensione di 549194 mq.

Rientrano all'interno della ZTL del centro cittadino le sedi denominate RESIDENZA e PALAZZO RASPONI.

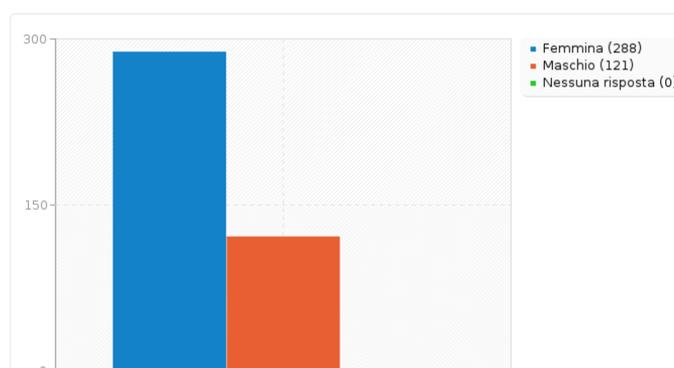
2.3 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

Per la redazione del PSCL è stato necessario raccogliere tutte le informazioni e i dati relativi alle esigenze di mobilità dei dipendenti e conoscere le condizioni strutturali aziendali (localizzazione delle varie sedi, eventuali dotazioni in termini di posti auto, posti bici ed altre informazioni sulle risorse strumentali destinate alla mobilità dei dipendenti), le infrastrutture esistenti (rete viaria, percorsi ciclo-pedonali, aree di sosta e di interscambio), l'offerta di trasporto pubblico sul territorio utilizzabile dai dipendenti e le modalità alternative al mezzo privato con le quali sono raggiungibili le varie sedi aziendali, tenendo in considerazione anche le distanze.

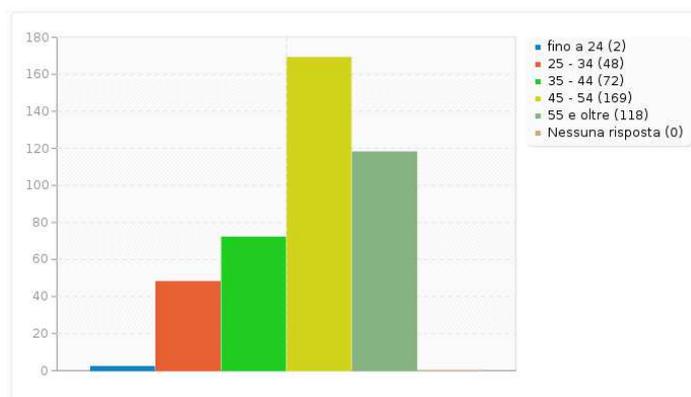
Per indagare gli elementi utili a comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei dipendenti, nonché la loro propensione al cambiamento, è stata realizzata una specifica campagna di raccolta dati, tramite la somministrazione di un questionario informativo a tutti i dipendenti del Comune di Ravenna, reso disponibile alla compilazione dal 30 settembre al 15 ottobre 2021.

2.3.1 ANAGRAFICA

Hanno risposto al questionario 409 dipendenti su un totale di 1242, corrispondente al 32,93%, di cui il 70,42% donne (288) e il 29,58% uomini (121).



Per quanto riguarda l'età, lo 0,49% (2) degli intervistati ha dichiarato di avere un'età inferiore ai 25 anni, l'11,74% (48) tra i 25 e i 34 anni, il 17,60% (72) tra i 35 e i 44 anni, il 41,32% (169) tra i 45 e i 54 anni, il restante 28,85% (118) dai 55 anni e oltre.



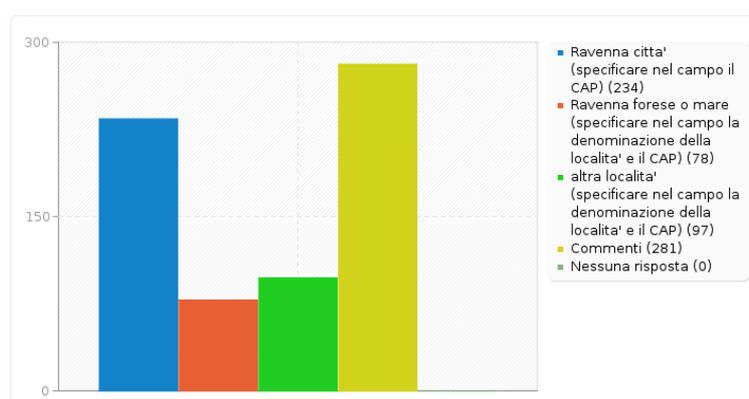
Come mostrano i dati sotto riportati la percentuale dipendenti di sesso femminile è più del doppio di quella maschile e risulta un'età abbastanza giovane degli occupati (41,32% fascia tra i 35 e i 44 anni).

Dalla domanda “dove abiti?” è risultato che il 57,21 % (234) quindi più della metà degli intervistati abita a Ravenna città, il 23,72 % (97) in altra località, il 19,07 % (78) nel forese o nelle località marittime del Comune di Ravenna.

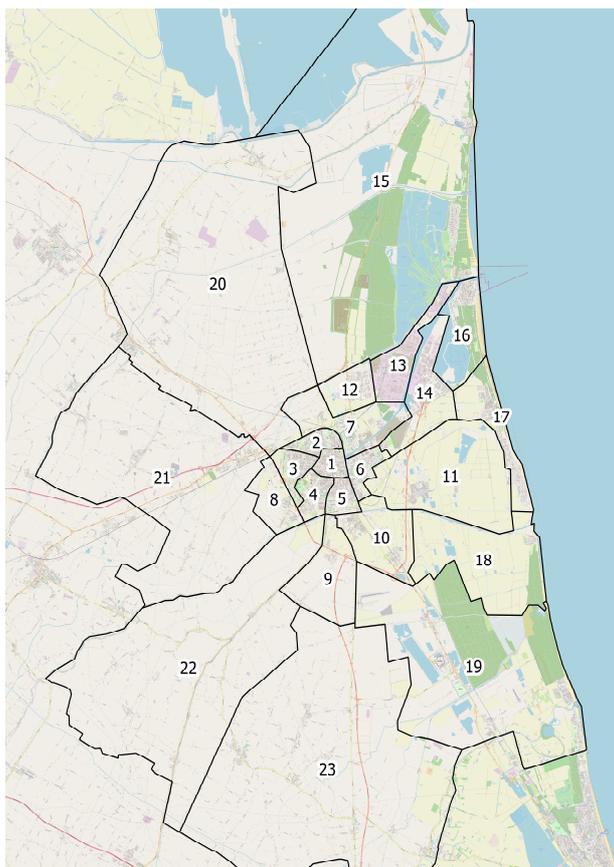
Non tutti gli intervistati hanno inserito, come invece richiesto, nel campo dei commenti il cap della località di residenza o domicilio; dai dati inseriti dai 281 intervistati che lo hanno fatto risulta:

Cap località di residenza/domicilio	Numero intervistati	percentuale
40059	1	0.35 %
40060	1	0.35 %
40122	1	0.35 %
40129	1	0.35 %
40132	1	0.35 %
41058	1	0.35 %
41125	1	0.35 %
44047	1	0.35 %
44121	1	0.35 %
47030	1	0.35 %
47034	3	1.07
47042	2	0.71 %
47121	3	1.07

47122	4	1.42 %
47521	3	1.07
47522	2	0.71 %
47814	2	0.71 %
47922	4	1.42 %
47924	1	0.35 %
48011	10	3.56 %
48012	6	2.13 %
48015	5	1.78 %
48017	2	0.71 %
48018	5	1.78 %
48022	9	3.20 %
48026	9	3.20 %
48027	1	0.35 %
48031	2	0.71 %
48033	2	0.71 %
48121	66	23.49 %
48122	26	9.25 %
48124	54	19.22 %
48125	8	2.85 %
80123	1	0.35 %



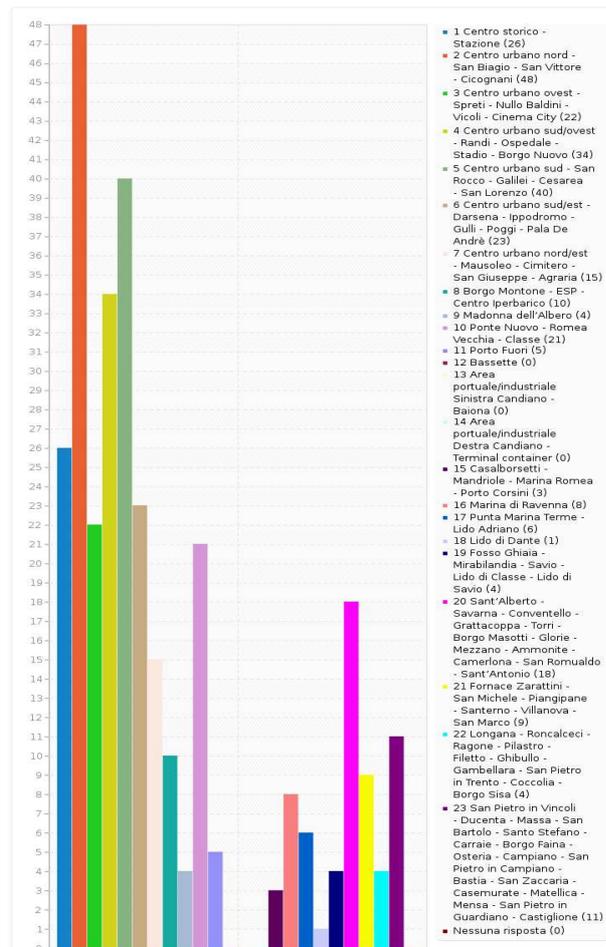
E' stato successivamente chiesto a chi abita nel Comune di Ravenna di indicare in quale delle zone individuate nella cartina che si riporta di seguito:



Ed è risultata la seguente dislocazione delle abitazioni degli intervistati residenti/domiciliati nel Comune di Ravenna:

Numero Zona	Descrizione	Percentuale residenti/domiciliati	Numero residenti/domiciliati
1	Centro storico – Stazione	8.33%	26
2	Centro urbano nord - San Biagio - San Vittore - Cicognani	15.38%	48
3	Centro urbano ovest - Spreti - Nullo Baldini - Vicoli - Cinema City	7.05%	22
4	Centro urbano sud/ovest - Randi - Ospedale - Stadio - Borgo Nuovo	10.90%	34
5	Centro urbano sud - San Rocco - Galilei - Cesarea - San Lorenzo	12.82%	40
6	Centro urbano sud/est - Darsena - Ippodromo - Gulli - Poggi - Pala De Andrè	7.37%	23
7	Centro urbano nord/est - Mausoleo - Cimitero - San Giuseppe - Agraria	4.81%	15
8	Borgo Montone - ESP - Centro Iperbarico	3.21%	10

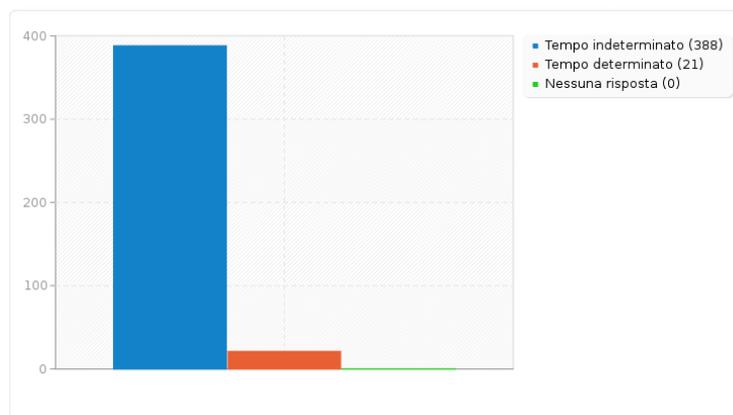
9	Madonna dell'Albero	1.28%	4
10	Ponte Nuovo - Romea Vecchia - Classe	6.73%	21
11	Porto Fuori	1.60%	5
12	Bassette	0.00%	0
13	Area portuale/industriale Sinistra Candiano - Baiona	0.00%	0
14	Area portuale/industriale Destra Candiano - Terminal container	0.00%	0
15	Casalborsetti - Mandriole - Marina Romea - Porto Corsini	0.96%	3
16	Marina di Ravenna	2.56%	8
17	Punta Marina Terme - Lido Adriano	1.92%	6
18	Lido di Dante	0.32%	1
19	Fosso Ghiaia - Mirabilandia - Savio - Lido di Classe - Lido di Savio	1.28%	4
20	Sant'Alberto - Savarna - Conventello - Grattacoppa - Torri - Borgo Masotti - Glorie - Mezzano - Ammonite - Camerlona - San Romualdo - Sant'Antonio	5.77%	18
21	Fornace Zarattini - San Michele - Piangipane - Santerno - Villanova - San Marco	2.88%	9
22	Longana - Roncalceci - Ragone - Pilastro - Filetto - Ghibullo - Gambellara - San Pietro in Trento - Coccolia - Borgo Sisa	1.28%	4
23	San Pietro in Vincoli - Ducenta - Massa - San Bartolo - Santo Stefano - Carraie - Borgo Faina - Osteria - Campiano - San Pietro in Campiano - Bastia - San Zaccaria - Casemurate - Matellica - Mensa - San Pietro in Guardiano - Castiglione	3.53%	11



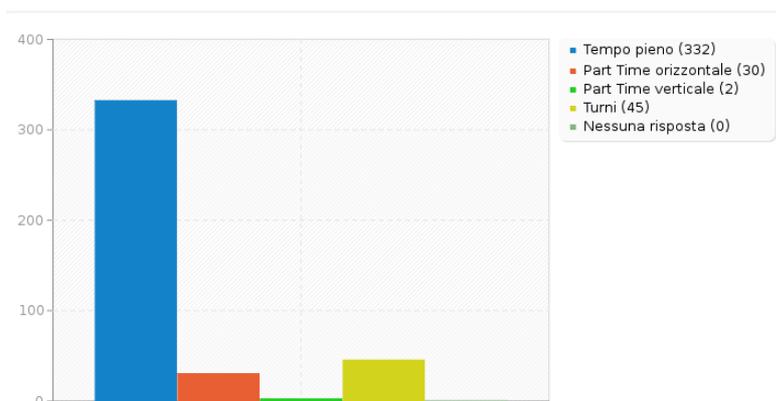
Dal grafico sopra risulta che il maggior numero di dipendenti abita nelle Zone 2 (15,38%), 5 (12,82%) e 4 (10,90%).

2.3.2 ATTIVITA' LAVORATIVA

Alla domanda "Come è il tuo rapporto di lavoro?" gli intervistati hanno risposto per il 94,87% (388) "Tempo indeterminato" e per il 5,13% (21) Tempo determinato.



In merito all'orario di lavoro l'81.17% (332) degli intervistati ha risposto "Tempo pieno", il 7.33% (30) "Part Time orizzontale", lo 0.49% (2) Part Time verticale, l'11.00% (45) "Turni".



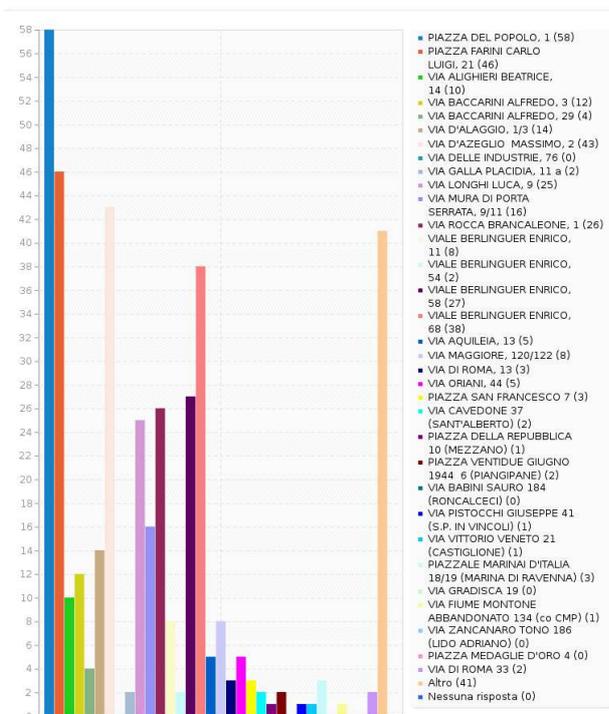
In merito alla sede di lavoro gli intervistati sono così suddivisi:

Indirizzo sede di lavoro	Nome SEDE	ZONA	Percentuale intervistati	N. degli intervistati
Piazza del Popolo, 1	RESIDENZA	1	14.18%	58
Piazza Farini Carlo Luigi, 21	EX SCUOLA MATTEUCCI	1	11.25%	47
Via Alighieri Beatrice, 14	ALIGHIERI	1	2.44%	10
Via Baccarini Alfredo, 3	CLASSENSE	1	2.93%	12
Via Baccarini Alfredo, 29	NIDO RASPONI	1	0.98%	4
Via D'Alaggio, 1/3	PM D'ALAGGIO	6	3.42%	14
Via D'Azeglio Massimo, 2	D'AZEGLIO	1	10.51%	43
Via Delle Industrie, 76	ACCADEMIA	7	0.00%	0
Via Galla Placidia, 11 a	GALLA PLACIDIA	1	0.49%	2
Via Longhi Luca, 9	PALAZZO RASPONI	1	6.11%	25
Via Mura di Porta Serrata, 9/11	PORTA SERRATA 2	1	3.91%	16
Via Rocca	COMANDO PM	1	6.36%	26

Brancaleone, 1				
Viale Berlinguer Enrico, 11	CIRC SECONDA	4	1.96%	8
Viale Berlinguer Enrico, 54	BERLINGUER 1	4	0.49%	2
Viale Berlinguer Enrico, 58	PALAZZINA B INFRASTRUTTURE CIVILI	4	6.60%	27
Viale berlinguer Enrico, 68	PALAZZINA A INFRASTRUTTURE CIVILI	4	9.29%	38
Via Aquileia, 13	CIRC TERZA	6	1.22%	5
Via Maggiore, 120/122	CIRC PRIMA	1	1.96%	8
Via di Roma, 13	MAR	1	0.73%	3
Via Oriani, 44	CASA DEL VOLONTARIATO	1	1.22%	5
Piazza San Francesco 7	IAT	1	0.73%	3
Via Cavedone 37 (SANT'ALBERTO)	CIRC SANT'ALBERTO	20	0.49%	2
Piazza della Repubblica 10 (MEZZANO)	CIRC MEZZANO	20	0.24%	1
Piazza Ventidue Giugno 1944 6 (PIANGIPANE)	CIRC PIANGIPANE	21	0.49%	2
Via Babini Sauro 184 (RONCALCECI)	CIRC RONCALCECI	22	0.00%	0
Via Pistocchi Giuseppe 41 (S.P. IN VINCOLI)	CIRC SAN PIETRO IN VINCOLI	23	0.24%	1
Via Vittorio Veneto 21 (CASTIGLIONE)	CIRC CASTIGLIONE	23	0.24%	1
Piazzale Marinai d'Italia 18/19 (MARINA DI RAVENNA)	CIRC DEL MARE	16	0.73%	3
Vlia Gradisca 19	SERV SOCIALI PER LE FAMIGLIE	1	0.00%	0

Via Fiume Montone Abbandonato 134 (co CMP)	CMP	4	0.24%	1
Via Zancanaro Tono 186 (LIDO ADRIANO)	SERV SOCIALI LIDO ADRIANO	17	0.00%	0
Piazza Medaglie d'Oro 4	CASA DELLE CULTURE	6	0.00%	0
Via di Roma 33	VERDI	1	0.49%	2
PIANGIPANE	Materna D.MISSIROLI	21	0.24%	1
Largo Magnavacchi 5 (MARINA DI RAVENNA)	SERV SOCIALI MARINA DI RAVENNA	16	0.24%	1
Via Lovatelli, 57	Nido LOVATELLI	1	0.73%	3
Via Fenaria Vecchia 10 (SAVARNA)	Materna IL GRILLO PARLANTE	20	0.98%	4
Via Trieste 1 (RUSSI)	RUSSI (RA)	-	0.49%	2
Via del Pino, 12	Nido MONTI	10	0.49%	2
Via Vitruvio, 4	POLO LAMA SUD	4		4
VIA PALESTRO 6	materna FELICI INSIEME	1	0.24%	1
Via Lovatelli, 55	nido LOVATELLI	1	0.24%	1
PUNTA MARINA	Materna I DELFINI	17	0.24%	1
Via Caorle	Materna MANI FIORITE	6	0.24%	1
Via Santl Baldini,2	Materna/nido GARIBALDI	1	0.73%	3
Via Corti alle Mura	Nido CORTE DEI BIMBI	1	0.73%	3
Piazza Kennedy	PALAZZO RASPONI	1	0.24%	1
Via Trieste	RAVENNA HOLDING	6	0.24%	1
Via Romolo Conti, 1	LUCERTOLA	1	0.24%	1
Via Magazzini	PM INFORMATORI	6	0.24%	1

Anteriori, 55				
Via Aniene	Materna FRECCIA AZZURRA	5	0.24%	1
CASA – TELELAVORO	-	-	0.24%	1



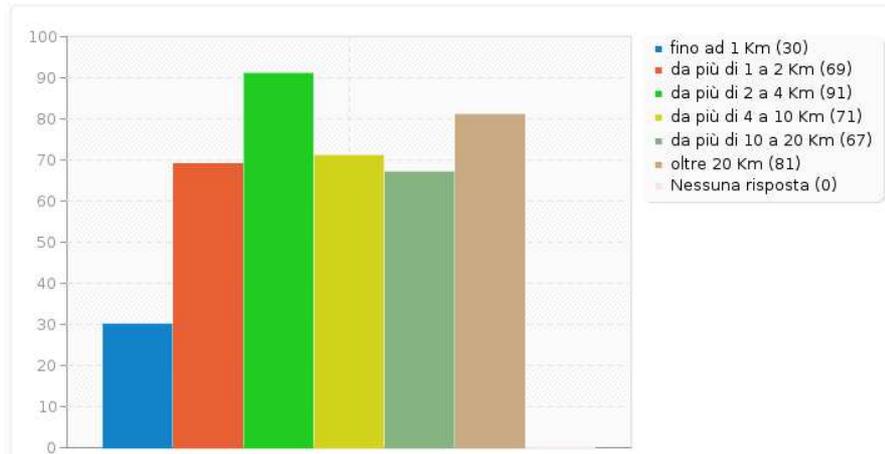
Il grafico mostra come le sedi presenti all'interno della Zona 1, la più centrale, oltre ad essere le più numerose, sono le sedi che ospitano il maggior numero di dipendenti.

2.3.3 SPOSTAMENTI CASA-LAVORO E LAVORO-CASA PRIMA DELL'EMERGENZA SANITARIA DI MARZO 2020

Considerando che lo stato di emergenza dovuto alla pandemia da Covid-19 ha stravolto le abitudini di vita, prima fra tutte le modalità di spostamento delle persone, si sono volute valutare e confrontare le abitudini di spostamento prima e durante la pandemia, pertanto le domande relative alla mobilità sono state divise in due parti: PARTE I - SPOSTAMENTI CASA-LAVORO E LAVORO-CASA PRIMA DELL'EMERGENZA SANITARIA DI MARZO 2020 e PARTE II - SPOSTAMENTI CASA-LAVORO E LAVORO-CASA DURANTE L'EMERGENZA SANITARIA – DA MARZO 2020.

2.3.3.1 DISTANZA PERCORSA

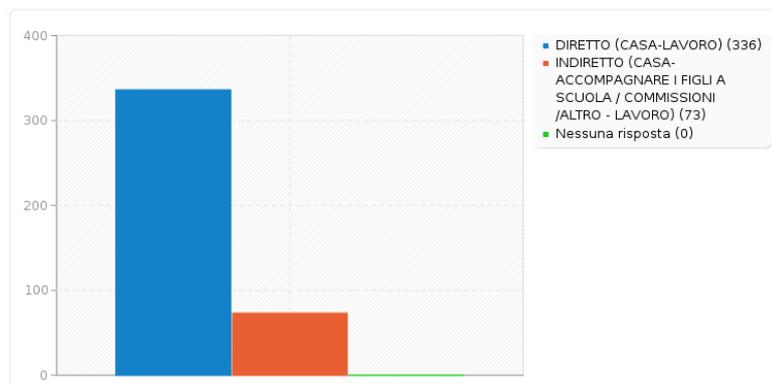
Alla domanda "QUANTI KM PERCORREVI abitualmente, PER RAGGIUNGERE IL LUOGO DI LAVORO?" il 7.33% (30) ha risposto fino ad 1 Km, il 16.87% (69) da più di 1 a 2 Km, il 22.25% (91) da più di 2 a 4 Km, il 17.36% (71) da più di 4 a 10 Km, il 16.38% (67) da più di 10 a 20 Km, il 19.80% (81) oltre 20 Km.



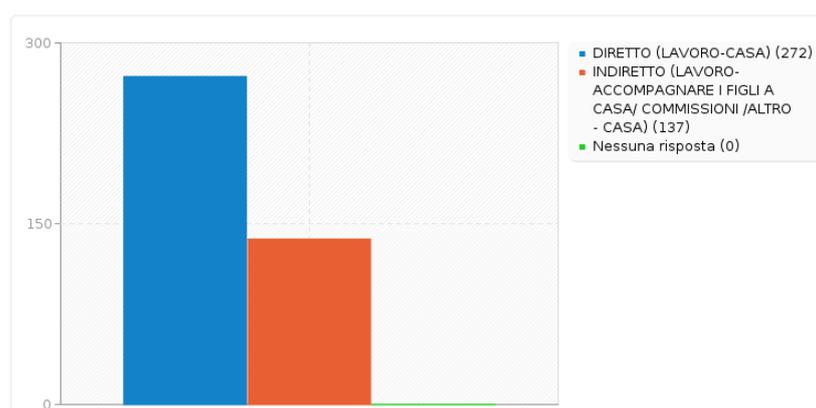
Come ben rappresenta il grafico sopra, quasi la metà dei dipendenti percorre fino a 2 Km per raggiungere la sede di lavoro (46,45%).

2.3.3.2 TIPOLOGIA DEL PERCORSO

Per quanto riguarda il viaggio in andata (casa-lavoro) per l'82.15% (336) degli intervistati era diretto e per il restante 17.85% (73) indiretto, in quanto prima di recarsi al lavoro accompagnava i figli a scuola o svolgeva altre commissioni e tappe.



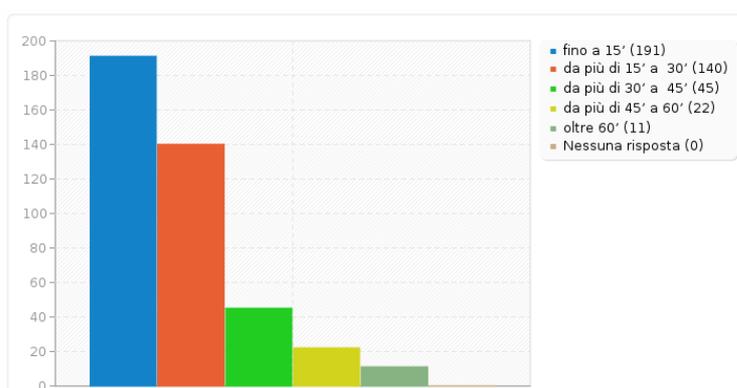
Il tragitto di ritorno dal lavoro era diretto per il 66.50% (272) degli intervistati, indiretto (per accompagnare i figli a casa, svolgere altre commissioni, altre tappe) per il 33.50% (137).



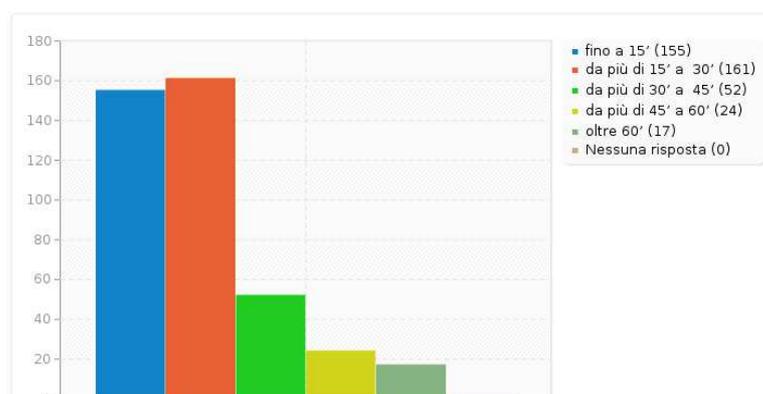
Il dato sulla necessità di accompagnamento dei figli rivela la presenza di componenti probabilmente non “patentati” per i quali la “condivisione” non è da ascrivere ad una scelta “culturale” ma ad una necessità. L’accompagnamento e la necessità di svolgere altre commissioni e tappe prima o dopo il lavoro rendono difficile per quella percentuale di dipendenti il successo di politiche aziendali di condivisione del mezzo quali il Carpooling o lo stesso TPL, che è la tipologia di condivisione del mezzo per eccellenza.

2.3.3.3 TEMPO IMPIEGATO

Per andare al lavoro il 46.70% (191) degli intervistati impiegava fino a 15’, il 34.23% (140) da più di 15’ a 30’, l’11.00% (45) da più di 30’ a 45’, il 5.38% (22) da più di 45’ a 60’, il 2.69% (11) oltre 60’.



Per tornare a casa dal lavoro il 37.90% (155) impiegava fino a 15’, il 39.36% (161) da più di 15’ a 30’, il 12.71% (52) da più di 30’ a 45’, il 5.87% (24) da più di 45’ a 60’, il 4.16% (17) oltre 60’.

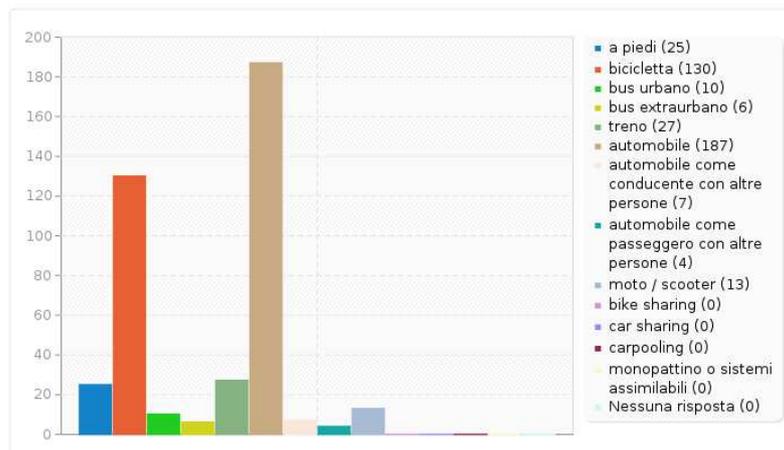


2.3.3.4 MODALITA' DI SPOSTAMENTO

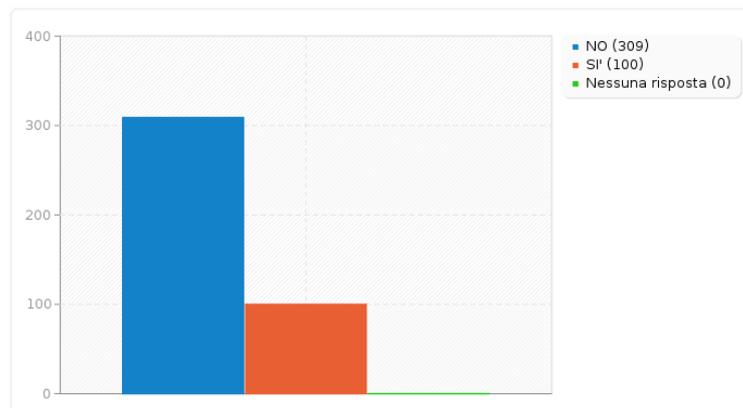
Le modalità di spostamento nei tragitti casa - lavoro - casa degli intervistati prima della pandemia erano:

- a piedi per il 6.11% (25)
- in bicicletta per il 31.78% (130)
- col bus urbano per il 2.44% (10)
- col bus extraurbano per il 1.47% (6)
- in treno per il 6.60% (27)
- in automobile per il 45.72% (187)
- in automobile come conducente con altre persone per l' 1.71% (7)
- in automobile come passeggero con altre persone per lo 0.98% (4)
- in moto / scooter per il 3.18% (13)

Nessuno utilizza il bike sharing, il car sharing, il carpooling, il monopattino o sistemi assimilabili.



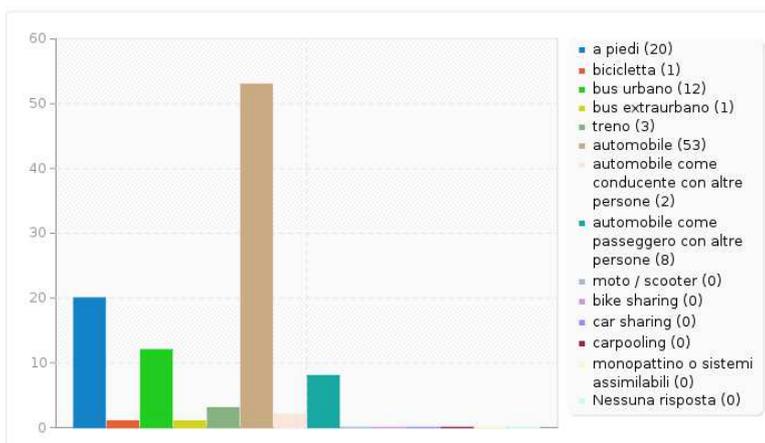
In caso di maltempo solo il 24.45% (100) cambiava le modalità di spostamento casa-lavoro, mentre non le cambiava il restante 75.55% (309).



In caso di maltempo chi cambiava mezzo di trasporto si recava al lavoro:

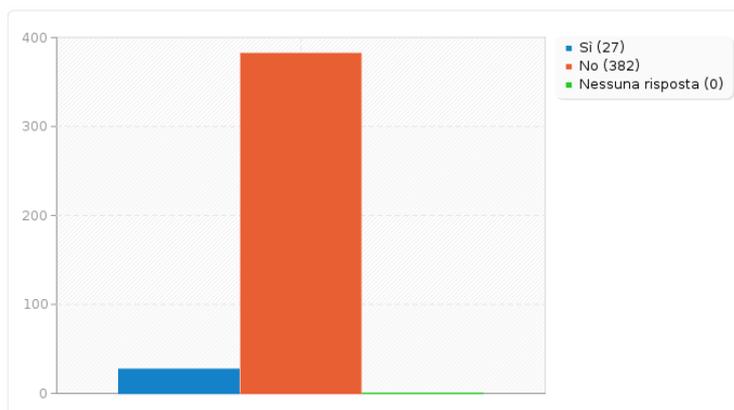
- a piedi il 20.00% (20)
- in bicicletta l'1.00% (1)
- in bus urbano il 12.00% (12)
- in bus extraurbano l'1.00% (1)
- in treno il 3.00% (3)
- in automobile il 53.00% (53)
- in automobile come conducente con altre persone il 2.00% (2)
- in automobile come passeggero con altre persone l'8.00% (8)

Nessuno utilizzava moto/scooter, bike sharing, car sharing, carpooling, monopattino o sistemi assimilabili.



2.3.3.4 SPOSTAMENTO DURANTE LA PAUSA PRANZO

Nelle giornate con rientro pomeridiano solitamente torna a casa per la pausa pranzo solo il 6.60% (27) degli intervistati, non tornava a casa il 93.40% (382)



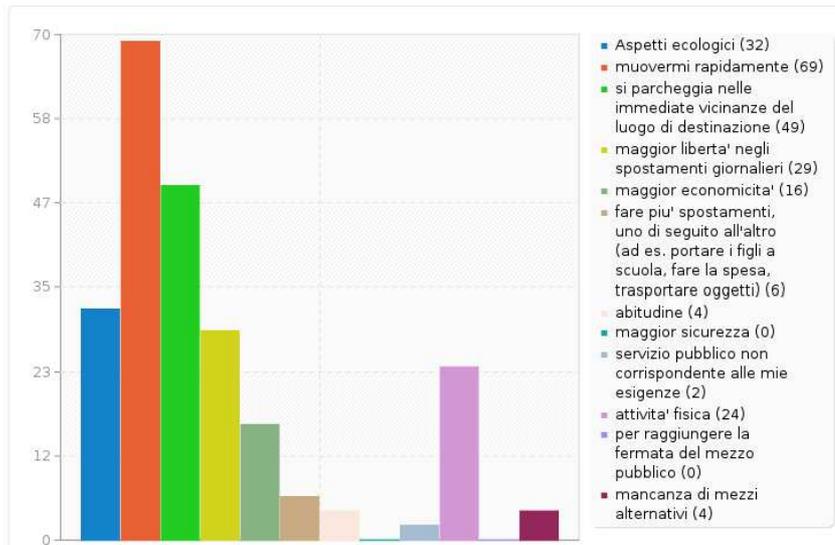
2.3.3.5 MOTIVAZIONI SULLA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO

Le motivazioni principali per cui veniva usata la bicicletta negli spostamenti casa-lavoro-casa erano:

- aspetti ecologici per il 24.62% (32) degli intervistati
- muoversi rapidamente per il 53.08% (69)
- si parcheggia nelle immediate vicinanze del luogo di destinazione per il 37.69% (49)

- maggior liberta' negli spostamenti giornalieri per il 22.31% (29)
- maggior economicita' per il 12.31% (16)
- fare piu' spostamenti, uno di seguito all'altro (ad es. portare i figli a scuola, fare la spesa, trasportare oggetti) per il 4.62% (6)
- abitudine per il 3.08% (4)
- servizio pubblico non corrispondente alle proprie esigenze per il 1.54% (2)
- attivita' fisica per il 18.46% (24)
- mancanza di mezzi alternativi per il 3.08% (4)

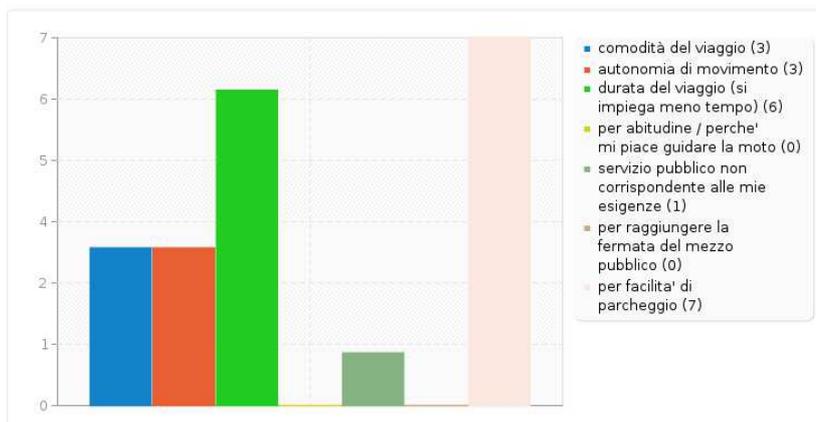
Nessuno utilizzava la bicicletta per maggior sicurezza o per raggiungere la fermata del mezzo pubblico.



Le motivazioni principali per cui viene usato la moto/scooter per recarsi al lavoro sono:

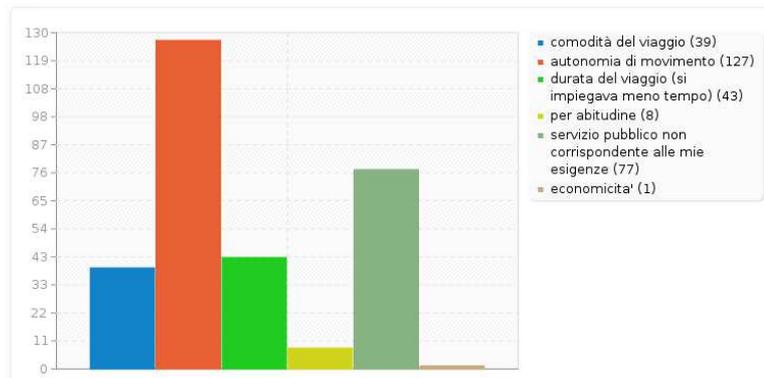
- - comodità del viaggio per il 23.08% (3)
- - autonomia di movimento per il 23.08% (3)
- - durata del viaggio (si impiega meno tempo) per il 46.15% (6)
- - servizio pubblico non corrispondente alle mie esigenze per il 7.69% (1)
- - per facilità di parcheggio per il 53.85% (7)

Nessuno ha indicato come motivazione “per abitudine/perchè piace guidare la moto” e “per raggiungere la fermata del mezzo pubblico”



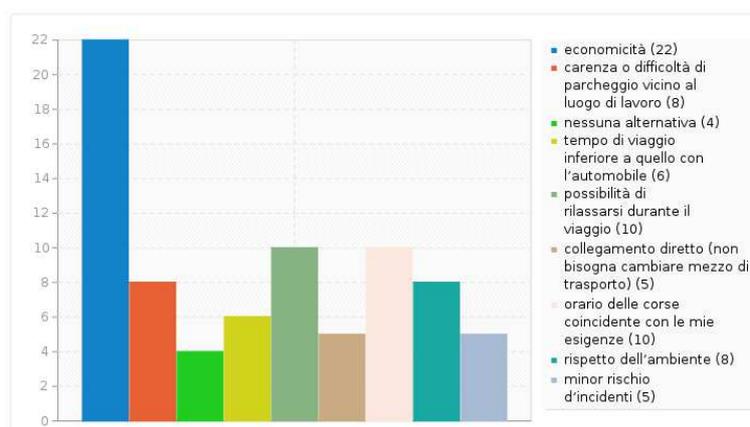
Le motivazioni principali per le quali veniva usata l'automobile sono:

- - comodità del viaggio per il 19.70% (39) degli intervistati
- - autonomia di movimento per il 64.14% (127)
- - durata del viaggio (si impiegava meno tempo) per il 21.72% (43)
- - per abitudine per il 4.04% (8)
- - servizio pubblico non corrispondente alle proprie esigenze per il 38.89% (77)
- - economicità per lo 0.51% (1)



Le motivazioni principali per le quali veniva usato il mezzo pubblico sono:

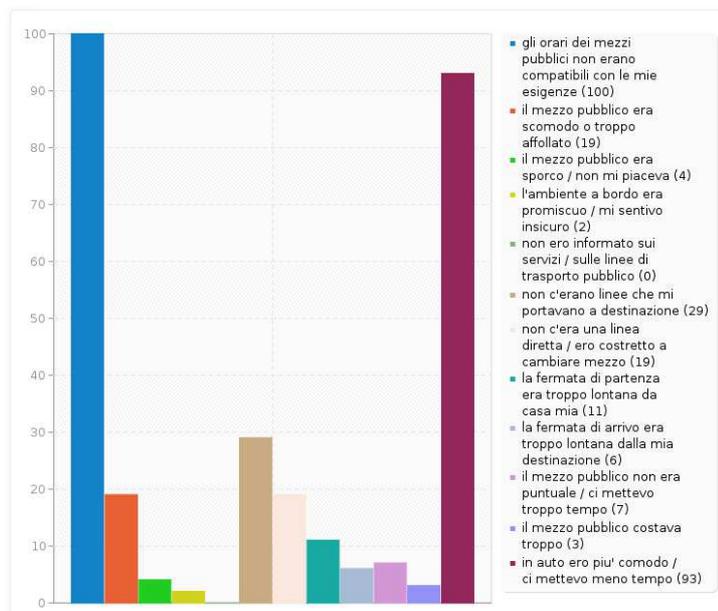
- - economicità per il 51.16% (22) degli intervistati
- - carenza o difficoltà di parcheggio vicino al luogo di lavoro per il 18.60% (8)
- - nessuna alternativa per il 9.30% (4)
- - tempo di viaggio inferiore a quello con l'automobile per il 13.95% (6)
- - possibilità di rilassarsi durante il viaggio per il 23.26% (10)
- - collegamento diretto (non bisogna cambiare mezzo di trasporto) per l'11.63% (5)
- - orario delle corse coincidente con le proprie esigenze per il 23.26% (10)
- - rispetto dell'ambiente per il 18.60% (8)
- - minor rischio d'incidenti per l'11.63% (5)



Sono stati indicati i seguenti motivi per i quali non venivano utilizzati i mezzi pubblici:

- - gli orari dei mezzi pubblici non erano compatibili con le proprie esigenze per il 50.51% (100) degli intervistati
- - il mezzo pubblico era scomodo o troppo affollato per il 19.96% (19)
- - il mezzo pubblico era sporco / non piaceva per il 4.20% (4)
- - l'ambiente a bordo era promiscuo / si sentiva insicuro per il 2.01% (2)
- - non c'erano linee che portavano a destinazione per il 14.65% (29)
- - non c'era una linea diretta / si era costretti a cambiare mezzo per il 9.60% (19)
- - la fermata di partenza era troppo lontana da casa propria per il 5.56% (11)
- - la fermata di arrivo era troppo lontana dalla propria destinazione per il 3.03% (6)
- - il mezzo pubblico non era puntuale / ci si metteva troppo tempo per il 3.54% (7)
- - il mezzo pubblico costava troppo per l'1.52% (3)
- - in auto era piu' comodo / ci si metteva meno tempo per il 46.97% (93)

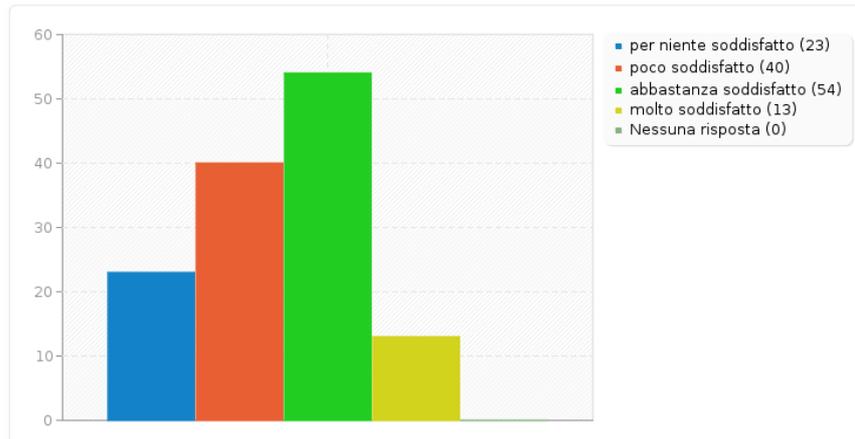
Nessuno ha indicato come motivazione di non essere informato sui servizi / sulle linee di trasporto pubblico.



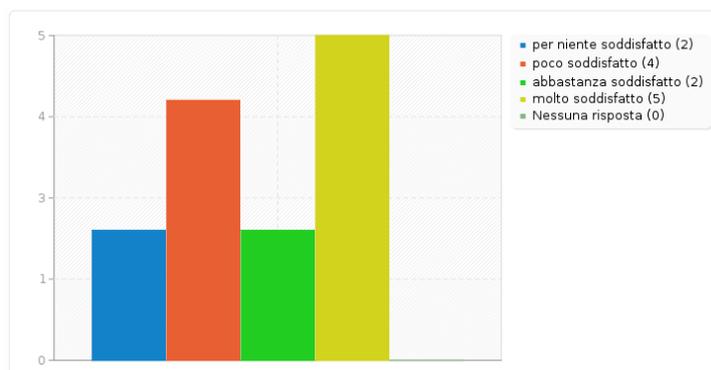
2.3.3.6 GRADO DI SODDISFAZIONE SULLA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO

Alla domanda "QUANTO SEI SODDISFATTO DELL'OFFERTA DI RASTRELLIERE PER BICICLETTA /MONOPATTINO PRESSO LA TUA SEDE DI LAVORO?"

il 17.69% (23) degli intervistati che utilizzano la bicicletta per recarsi al lavoro ha risposto "per niente soddisfatto", il 30.77% (40) "poco soddisfatto", il 41.54% (54) "abbastanza soddisfatto", il 10.00% (13) "molto soddisfatto"



Alla domanda “QUANTO SEI SODDISFATTO DELL'OFFERTA DI parcheggio per moto/scooter PRESSO LA TUA SEDE DI LAVORO?” il 15.38% (2) degli intervistati ha risposto per niente soddisfatto, il 30.77% (4) poco soddisfatto, il 15.38% (2) abbastanza soddisfatto, il 38.46% (5) molto soddisfatto.

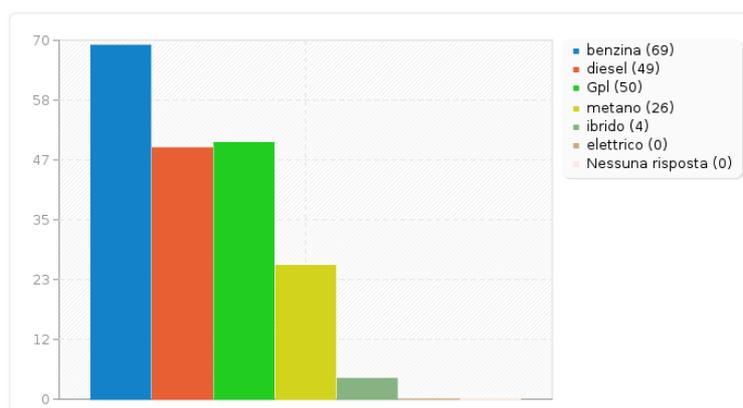


2.3.3.7 SISTEMA DI ALIMENTAZIONE MEZZO PRIVATO

Il sistema di alimentazione del veicolo con il quale si andava al lavoro era:

- - benzina per il 34.85% (69) degli intervistati
- - diesel per il 24.75% (49)
- - Gpl per il 25.25% (50)
- - metano 13.13% (26)
- - ibrido per il 2.02% (4)
- - elettrico per il 0.00% (0)

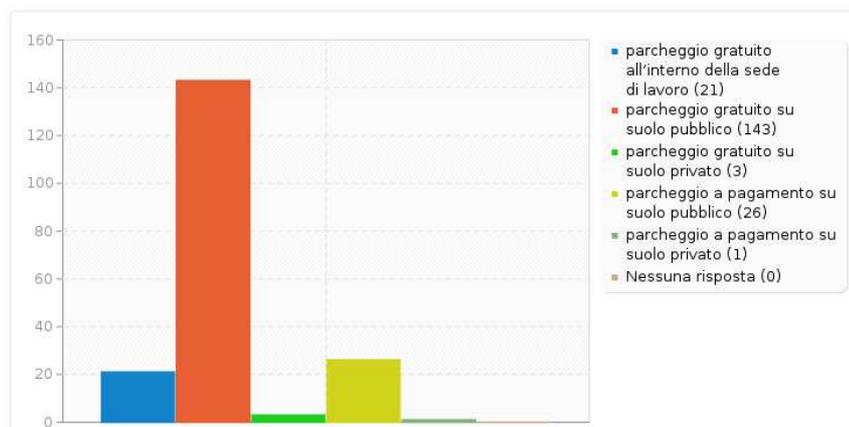
Nessuno utilizzava un veicolo elettrico.



2.3.3.8 MODALITA' DI PARCHEGGIO

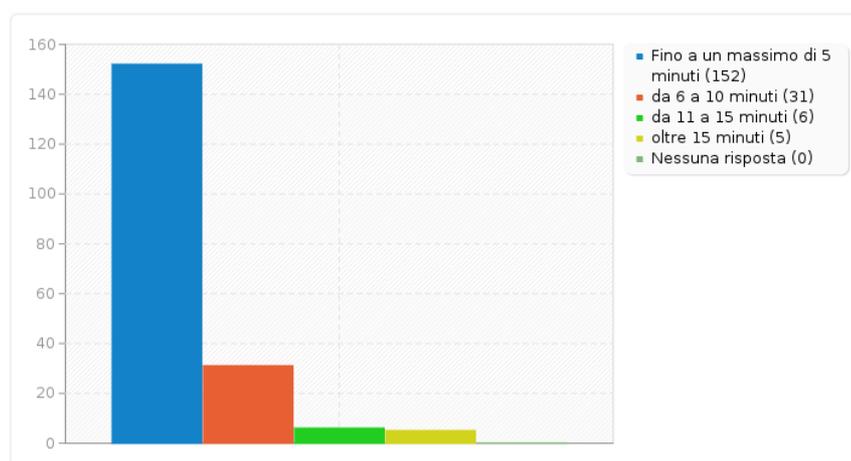
Chi si recava al lavoro in automobile parcheggiava:

- nel parcheggio gratuito all'interno della sede di lavoro il 10.82% (21) degli intervistati
- nel parcheggio gratuito su suolo pubblico il 73.71% (143)
- nel parcheggio gratuito su suolo privato il 1.55% (3)
- nel parcheggio a pagamento su suolo pubblico il 13.40% (26)
- nel parcheggio a pagamento su suolo privato lo 0.52% (1)



Il tempo mediamente impiegato per trovare parcheggio era:

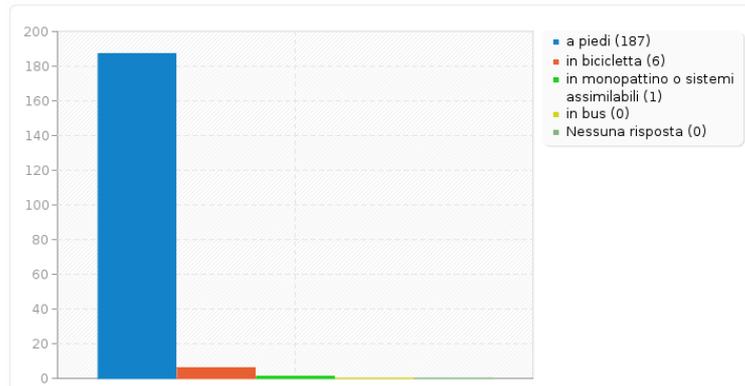
- fino a un massimo di 5 minuti per il 78.35% (152) degli intervistati che utilizzavano l'auto
- da 6 a 10 minuti per il 15.98% (31)
- da 11 a 15 minuti per il 3.09% (6)
- oltre 15 minuti per il 2.58% (5)



DOPO AVER PARCHEGGIATO L'AUTO, LA SEDE DI LAVORO veniva raggiunta:

- a piedi dal 96.39% (187) degli intervistati
- in bicicletta dal 3.09% (6)
- in monopattino o sistemi assimilabili dallo 0.52% (1)

Nessuno dopo aver parcheggiato l'auto raggiungeva la sede di lavoro in bus.



2.3.3.9 PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO

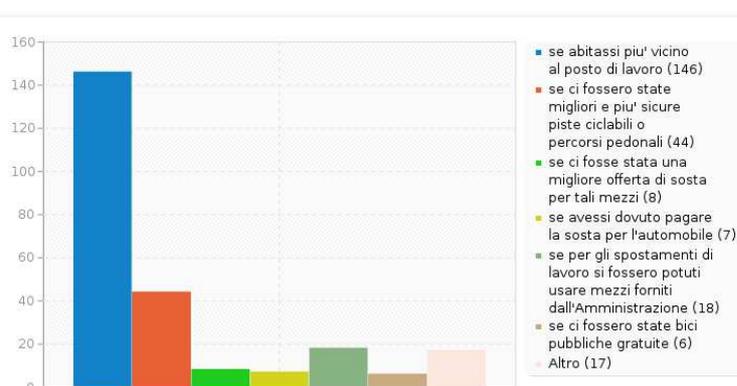
Gli intervistati

hanno dichiarato che sarebbero stati disposti a recarsi al lavoro utilizzando mezzi di trasporto sostenibili (A PIEDI/ BICICLETTA/BICICLETTA con pedalata ASSISTITA/SCOOTER ELETTRICI/MONOPATTINI...) alle seguenti condizioni:

- se abitassi piu' vicino al posto di lavoro il 73.74% (146)
- se ci fossero state migliori e piu' sicure piste ciclabili o percorsi pedonali il 22.22% (44)
- se ci fosse stata una migliore offerta di sosta per tali mezzi il 4.04% (8)
- se avessi dovuto pagare la sosta per l'automobile per il 3.54% (7)
- se per gli spostamenti di lavoro si fossero potuti usare mezzi forniti dall'Amministrazione per il 9.09% (18)
- se ci fossero state bici pubbliche gratuite per il 3.03% (6)

L' 8.59% (17) degli intervistati ha aggiunto le seguenti motivazioni:

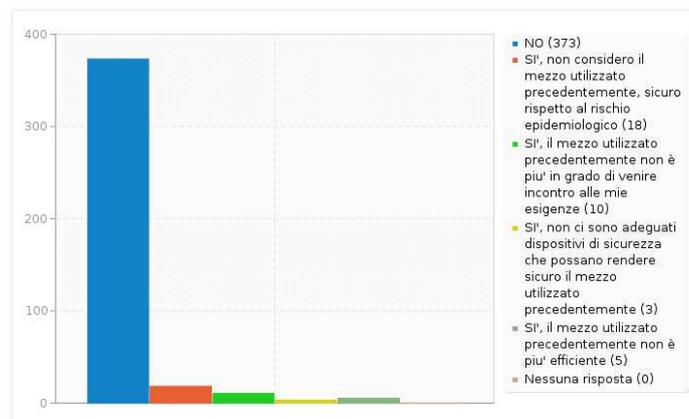
- se fossero più frequenti i treni
- tempo metereologico
- se non dovessi fare altre commissioni in andata o al ritorno
- tempo di percorrenza, mancanza di spogliatoi sul luogo di lavoro
- se non avessi figli
- se ci fosse una pista ciclabile
- NON POSSIBILE
- se non avessi necessità stringenti che mi impediscono
- se ci fossero trasporti pubblici adeguati
- se non avessi problemi di salute
- se non dovessi portare i figli a scuola
- se non dovessi fare altri giri prima o dopo (accompagnare/prendere i bambini a scuola, servizi vari)
- spostamenti obbligatori dopo orario lavoro
- se ci fossero più corse con TPL
- USEREI VOLENTIERI L'AUTOBUS



2.3.4 SPOSTAMENTI CASA-LAVORO E LAVORO-CASA DURANTE L'EMERGENZA SANITARIA – DA MARZO 2020.

Dopo aver chiesto informazioni sulle modalità di spostamento pre-pandemia, le domande del questionario sono passate all'analisi degli spostamenti casa-lavoro e lavoro-casa durante l'emergenza sanitaria e alle prospettive future.

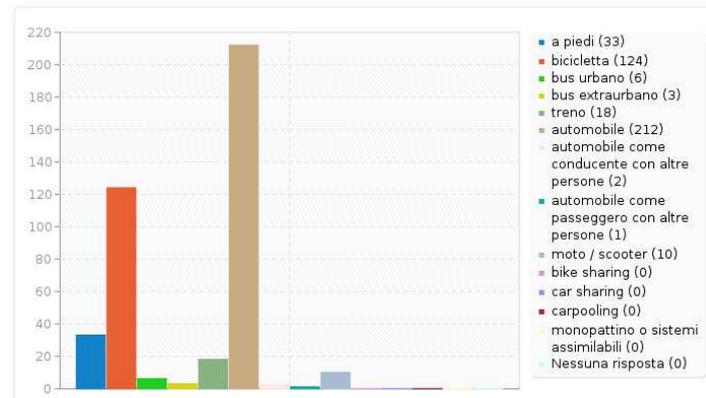
La Parte II del questionario si è aperta con la domanda: "L'EMERGENZA SANITARIA HA MODIFICATO LA TUA MODALITA' PREVALENTE DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO E LAVORO-CASA?" a cui il 91.20% (373) degli intervistati ha risposto "no", il 4.40% (18) "sì, non considero il mezzo utilizzato precedentemente, sicuro rispetto al rischio epidemiologico", il 2.44% (10) "sì, il mezzo utilizzato precedentemente non è piu' in grado di venire incontro alle mie esigenze", lo 0.73% (3) "Sì, non ci sono adeguati dispositivi di sicurezza che possano rendere sicuro il mezzo utilizzato precedentemente", l'1.22% (5) "sì, il mezzo utilizzato precedentemente non è piu' efficiente".



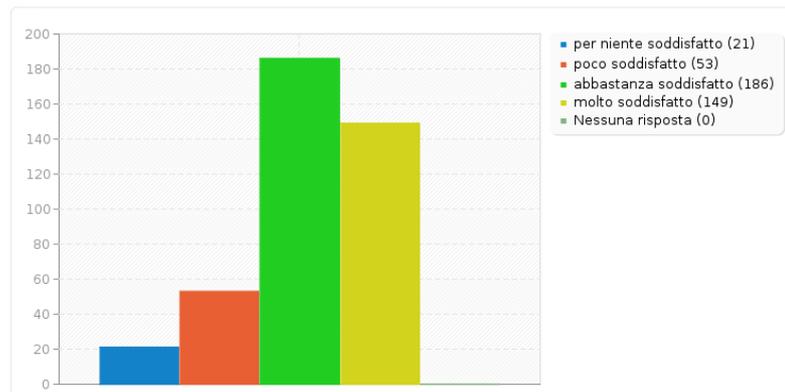
A chi ha risposto di aver modificato la propria modalità prevalente di spostamento durante l'emergenza sanitaria, è stato chiesto quale sia attualmente il MEZZO UTILIZZATO PREVALENTEMENTE PER I TRAGITTI CASA-LAVORO E LAVORO-CASA. Queste sono state le risposte:

- a piedi l'8.07% (33) degli intervistati
- in bicicletta il 30.32% (124)
- in bus urbano l'1.47% (6)
- in bus extraurbano lo 0.73% (3)
- in treno il 4.40% (18)
- in automobile il 51.83% (212)
- in automobile come conducente con altre persone lo 0.49% (2)
- in automobile come passeggero con altre persone lo 0.24% (1)
- in moto / scooter il 2.44% (10)

Nessuno degli intervistati utilizza bike sharing, car sharing, carpooling, monopattino o sistemi assimilabili per recarsi al lavoro.



Alla domanda “SEI SODDISFATTO DELLA TUA MODALITA' DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO E LAVORO-CASA?” il 5.13% (21) degli intervistati ha risposto per niente soddisfatto, il 12.96% (53) poco soddisfatto, il 45.48% (186) abbastanza soddisfatto, il 36.43% (149) molto soddisfatto.



2.3.5 SPOSTAMENTI CASA-LAVORO E LAVORO-CASA AL TERMINE DELL' EMERGENZA SANITARIA

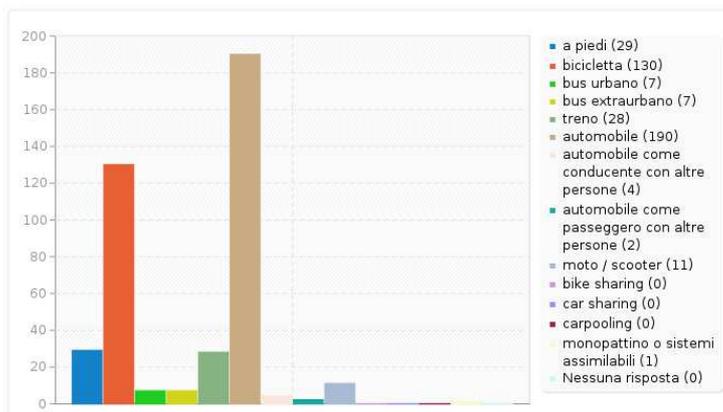
Con la Parte III del questionario si è poi passati ad analizzare le aspettative future, relative a quando l'emergenza sanitaria in atto sarà terminata.

Si è chiesto CON QUALE MEZZO DI TRASPORTO PREVALENTEMENTE si pensa che verrà compiuto LO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO E LAVORO-CASa al termine dell'emergenza e sono state registrate le seguenti risposte:

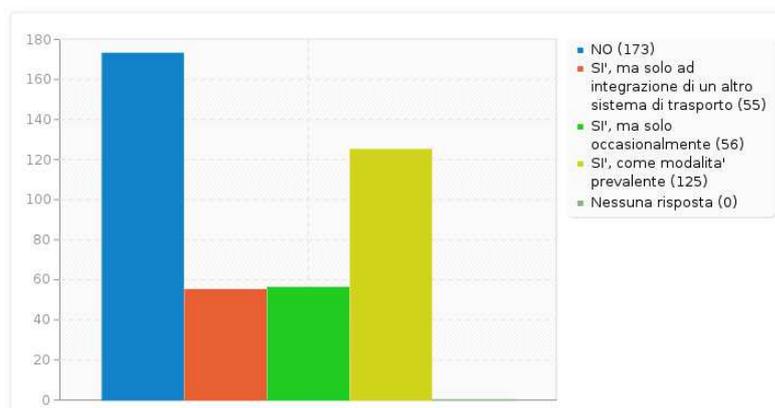
- a piedi il 29 7.09% (29) degli intervistati
- in bicicletta il 31.78% (130)
- in bus urbano l'1.71% (7)
- in bus extraurbano l'1.71% (7)
- in treno il 6.85% (28)
- in automobile il 46.45% (190)
- in automobile come conducente con altre persone lo 0.98% (4)
- in automobile come passeggero con altre persone lo 0.49% (2)
- in moto / scooter il 2.69% (11)

- in monopattino o sistemi assimilabili lo 0.24% (1)

Nessun intervistato prevede di utilizzare bike sharing, car sharing, carpooling.



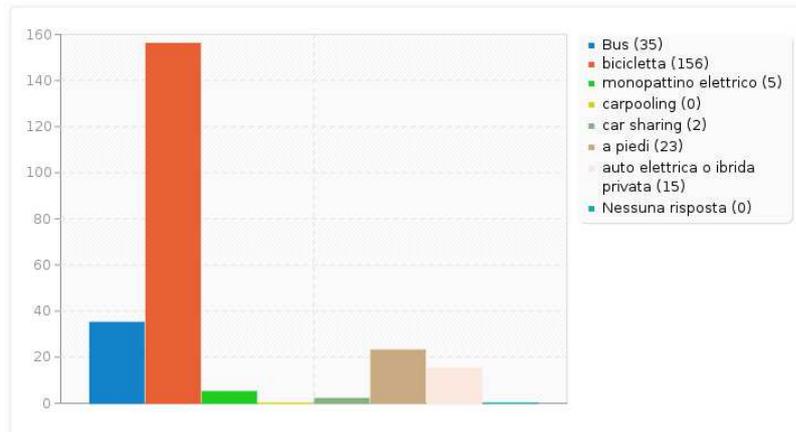
A chi ha risposto che al termine dell'emergenza sanitaria utilizzerà l'automobile o la moto/scooter per gli spostamenti casa lavoro casa, è stato domandato se potrà ricorrere a forme di mobilità sostenibile: il 42.30% (173) degli intervistati l'ha escluso rispondendo no, il 13.45% (55) ha risposto "sì, ma solo ad integrazione di un altro sistema di trasporto", il 13.69% (56) "sì, ma solo occasionalmente", il 30.56% (125) "sì, come modalità prevalente".



A chi ha non ha risposto negativamente alla domanda precedente è stato chiesto QUALI FORME DI MOBILITA' SOSTENIBILE PENSa DI POTERE UTILIZZARE:

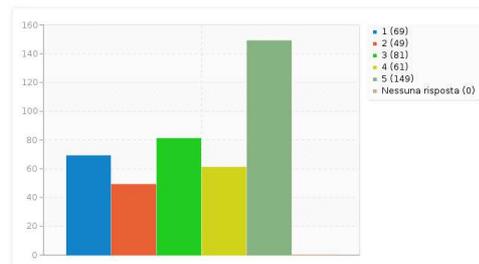
- il Bus è stato indicato dal 14.83% (35) degli intervistati
- la bicicletta dal 66.10% (156)
- il monopattino elettrico dal 2.12% (5)
- il car sharing dallo 0.85% (2)
- a piedi dal 9.75% (23)
- auto elettrica o ibrida privata dal 6.36% (15)

Nessuno ha indicato tra le risposte il carpooling.

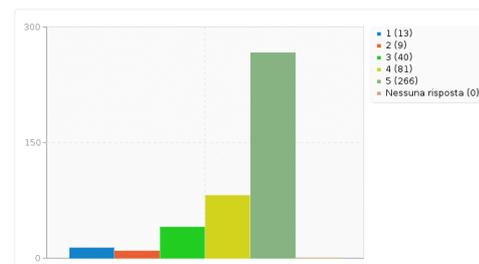


A tutti gli intervistati è stato chiesto di indicare quanto, nella SCELTA DI UN MEZZO DI TRASPORTO SOSTENIBILE, siano IMPORTANTI LE MOTIVAZIONI elencate utilizzando la scala da 1 a 5 dove 1=per niente importante e 5 = molto importante.

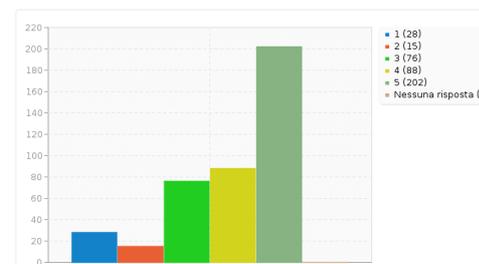
- riduzione delle cause di diffusione del virus
 1. per niente importante per il 16.87% (69) degli intervistati
 2. poco importante per l'11.98% (49)
 3. mediamente importante per il 19.80% (81)
 4. abbastanza importante per il 14.91% (61)
 5. molto importante per il 36.43% (149)



- miglioramento generale della qualità ambientale
 1. per niente importante per il 3.18% (13)
 2. poco importante per il 2.20% (9)
 3. mediamente importante per il 9.78% (40)
 4. abbastanza importante per il 19.80% (81)
 5. molto importante per il 65.04% (266)

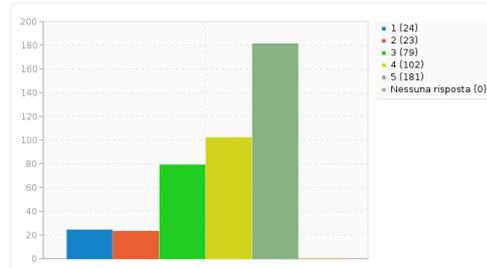


- miglioramento delle proprie condizioni fisiche
 1. per niente importante per il 6.85% (28)
 2. poco importante per il 3.67% (15)
 3. mediamente importante per il 18.58% (76)
 4. abbastanza importante per il 21.52% (88)
 5. molto importante per il 49.39% (202)



- favorire un beneficio sociale

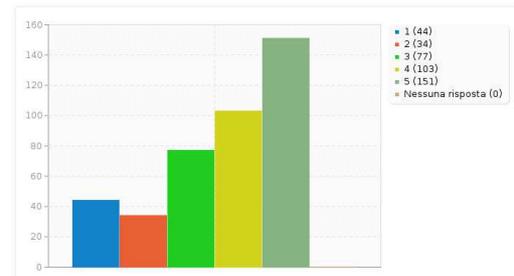
1. per niente importante per il 5.87% (24)
2. poco importante per il 5.62% (23)
3. mediamente importante per il 19.32% (79)
4. abbastanza importante per il 24.94% (102)
5. molto importante per il 44.25% (181)



E' stato chiesto agli intervistare di indicare quanto, secondo il loro parere, AL TERMINE DELL'EMERGENZA SANITARIA L'UTILIZZO DELLA BICICLETTA sarà:

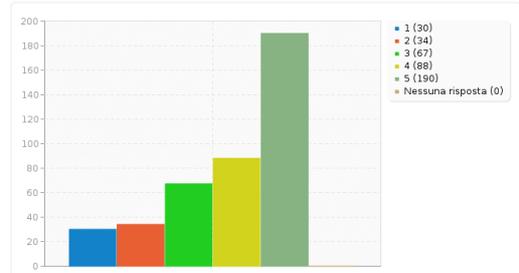
- d'aiuto

1. per niente per il 10.76% (44)
2. poco per il 8.31% (34)
3. mediamente per il 18.83% (77)
4. abbastanza per il 25.18% (103)
5. molto per il 36.92% (151)



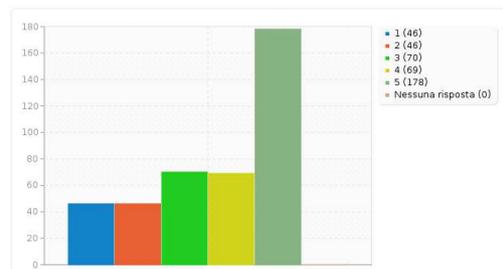
- utile

1. per niente per il 7.33% (30)
2. poco per il 8.31% (34)
3. mediamente per il 16.38% (67)
4. abbastanza per il 21.52% (88)
5. molto per il 46.45% (190)



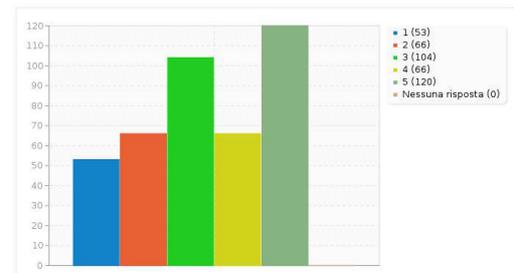
- pratico

1. per niente per il 11.25% (46)
2. poco per il 11.25% (46)
3. mediamente per il 17.11% (70)
4. abbastanza per il 16.87% (69)
5. molto per il 43.52% (178)



- divertente

1. per niente per il 12.96% (53)
2. poco per il 16.14% (66)
3. mediamente per il 25.43% (104)
4. abbastanza per il 6.14% (66)
5. molto per il 29.34% (120)

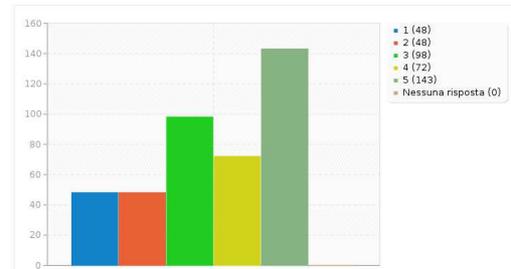


- confortevole

1. per niente per il 17.85% (73)
2. poco per il 19.56% (80)
3. mediamente per il 25.67% (105)
4. abbastanza per il 15.89% (65)
5. molto per il 21.03% (86)

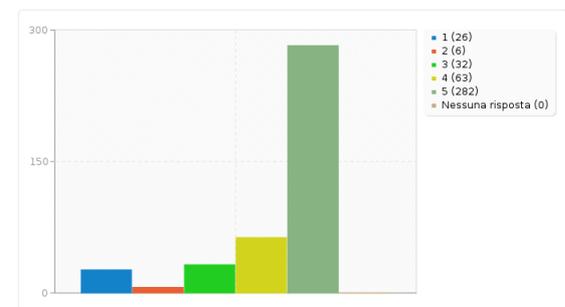
- piacevole

1. per niente per l'11.74% (48)
2. poco per l'11.74% (48)
3. mediamente per il 23.96% (98)
4. abbastanza per il 17.60% (72)
5. molto per il 34.96% (143)



- economico

1. per niente per il 6.36% (26)
2. poco per l'1.47% (6)
3. mediamente per il 7.82% (3)
4. abbastanza per il 15.40% (63)
5. molto per il 68.95% (282)



E' stato chiesto di indicare quanto si fosse d'accordo con le seguenti affermazioni:

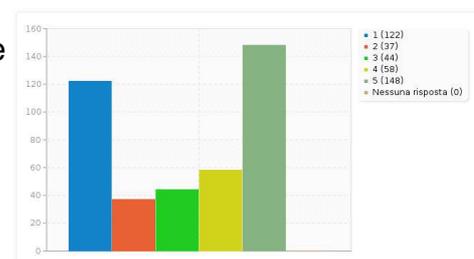
- le circostanze mi forzeranno ad utilizzare l'automobile nei miei continui spostamenti

1. per niente d'accordo per il 30.81% (126)
2. poco d'accordo per il 12.71% (52)
3. mediamente d'accordo per il 15.89% (65)
4. abbastanza d'accordo per il 13.45% (55)
5. molto d'accordo per il 27.14% (111)



- sara' molto difficile per me gestire i miei spostamenti, se dovessi utilizzare solo mezzi alternativi alla automobile

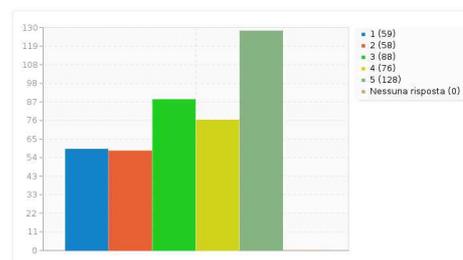
1. per niente d'accordo per il 29.83% (122)
2. poco d'accordo per il 9.05% (37)



- 3. mediamente d'accordo per il 10.76% (44)
- 4. abbastanza d'accordo per il 14.18% (58)
- 5. molto d'accordo per il 36.19% (148)

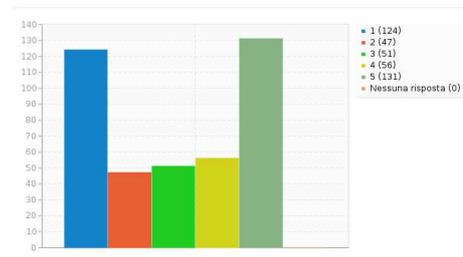
- quando sceglierò quale mezzo prendere, cercherò sempre di utilizzare una modalità di trasporto sostenibile (a piedi, bici o bus)

- 1. per niente d'accordo per il 14.43% (59)
- 2. poco d'accordo per il 14.18% (58)
- 3. mediamente d'accordo per il 21.52% (88)
- 4. abbastanza d'accordo per il 18.58% (76)
- 5. molto d'accordo per il 31.30% (128)



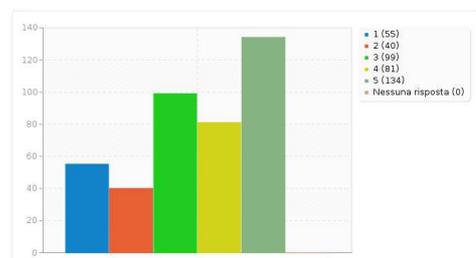
- ho intenzione di utilizzare mezzi alternativi all'auto (es. trasporto pubblico, bicicletta, sharing, trasporto pubblico) per gli spostamenti casa-lavoro nei prossimi mesi

- 1. per niente d'accordo per il 30.32% (124)
- 2. poco d'accordo per il 11.49% (47)
- 3. mediamente d'accordo per il 12.47% (51)
- 4. abbastanza d'accordo per il 13.69% (56)
- 5. molto d'accordo per il 32.03% (131)



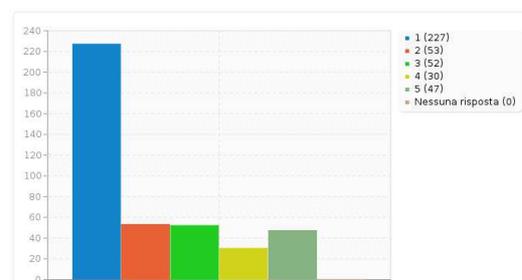
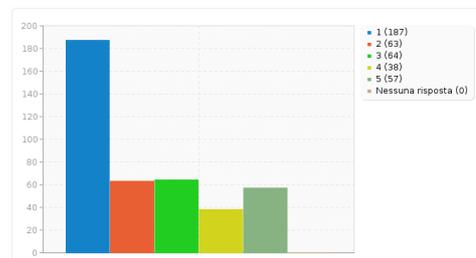
- se dovessi comprare un'auto nel prossimo futuro, la comprerei elettrica o ibrida

- 1. per niente d'accordo per il 13.45% (55)
- 2. poco d'accordo per il 9.78% (40)
- 3. mediamente d'accordo per il 24.21% (99)
- 4. abbastanza d'accordo per il 19.80% (81)
- 5. molto d'accordo per il 32.76% (134)



- data la situazione, sono interessato a comprare una nuova bici

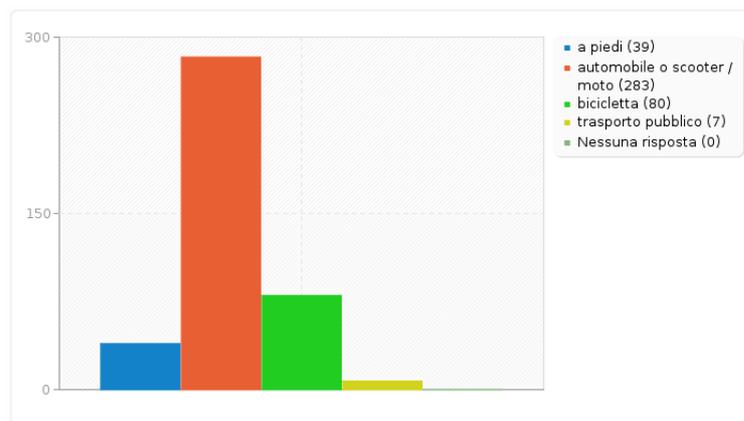
- 1. per niente d'accordo per il 45.72% (187)
- 2. poco d'accordo per il 15.40% (63)
- 3. mediamente d'accordo per il 15.65% (64)
- 4. abbastanza d'accordo per il 9.29% (38)
- 5. molto d'accordo per il 13.94% (57)



- data la situazione, sono interessato a comprare una bici elettrica
- 1. per niente d'accordo per il 55.50% (227)
- 2. poco d'accordo per il 12.96% (53)
- 3. mediamente d'accordo per il 12.71% (52)
- 4. abbastanza d'accordo per il 7.33% (30)
- 5. molto d'accordo per il 11.49% (47)

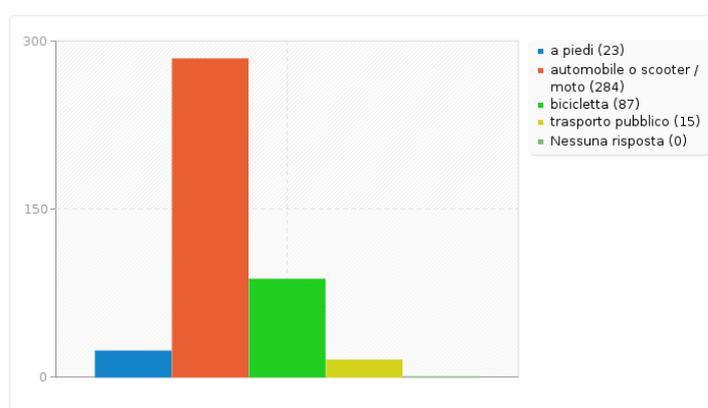
Alla domanda “AL TERMINE DELL'EMERGENZA SANITARIA, QUALE MEZZO PENSI DI UTILIZZARE PREVALENTEMENTE PER ANDARE A FARE LA SPESA?” gli intervistati hanno risposto:

- a piedi il 9.54% (39)
- in automobile o scooter/moto il 69.19% (283)
- in bicicletta il 19.56% (80)
- col trasporto pubblico il 1.71% (7)



Alla domanda “AL TERMINE DELL'EMERGENZA SANITARIA, QUALE MEZZO PENSI DI UTILIZZARE PREVALENTEMENTE PER ANDARE A VISITARE I PARENTI/AMICI?” gli intervistati hanno risposto:

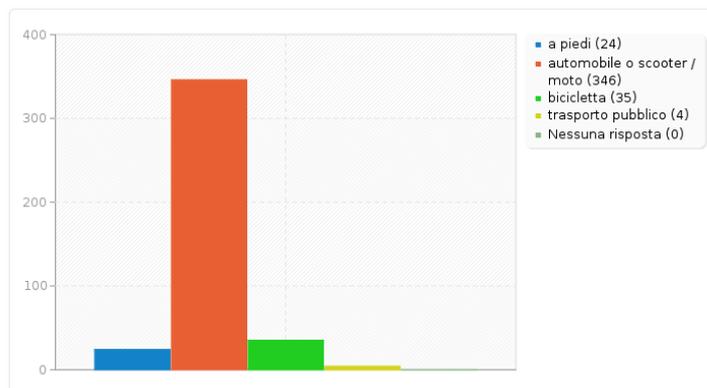
- a piedi il 5.62% (23)
- in automobile o scooter/moto il 69.44% (284)
- in bicicletta il 21.27% (87)



- col trasporto pubblico il 3.67% (15)

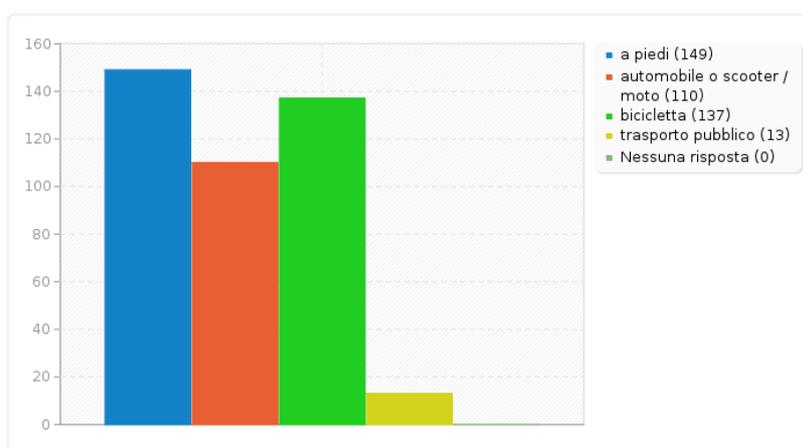
Alla domanda “AL TERMINE DELL'EMERGENZA SANITARIA, QUALE MEZZO PENSI DI UTILIZZARE PREVALENTEMENTE PER ANDARE A CENA FUORI / USCIRE CON GLI AMICI?” gli intervistati hanno risposto:

- a piedi il 5.87% (24)
- in automobile o scooter/moto l'84.60% (346)
- in bicicletta l'8.56% (35)
- col trasporto pubblico l'0.98% (4)



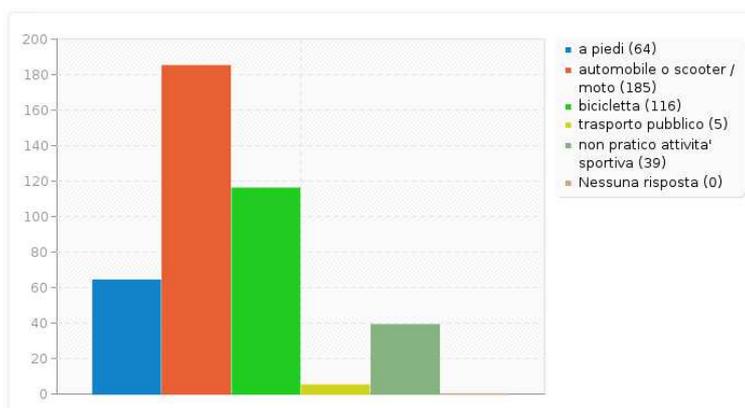
Alla domanda “AL TERMINE DELL'EMERGENZA SANITARIA, QUALE MEZZO PENSI DI UTILIZZARE PREVALENTEMENTE PER FARE UN GIRO IN CENTRO?” gli intervistati hanno risposto:

- a piedi il 36.43% (149)
- in automobile o scooter/moto il 26.89% (110)
- in bicicletta il 33.50% (137)
- col trasporto pubblico il 3.18% (13)



Alla domanda “AL TERMINE DELL'EMERGENZA SANITARIA, QUALE MEZZO PENSI DI UTILIZZARE PREVALENTEMENTE PER andare in palestra o praticare attività sportiva?” gli intervistati hanno risposto:

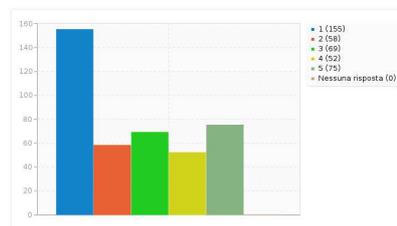
- a piedi il 15.65% (64)
 - in automobile o scooter/moto il 45.23% (185)
 - in bicicletta il 28.36% (116)
 - col trasporto pubblico il 1.22% (5)
- Ha risposto “non pratico attivita' sportiva” il 9.54% (39)



Al fine di poter sondare le aspettative e i desiderata dei dipendenti dell'Ente, è stato chiesto cosa si ritiene più importante per migliorare il proprio spostamento casa lavoro, proponendo alcune opzioni:

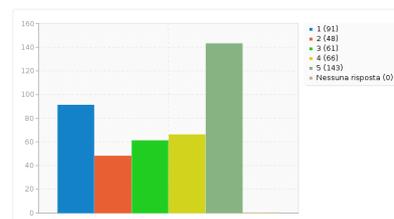
- servizi di bikesharing riservati ai dipendenti comunali

1. per niente importante per il 37.90% (155)
2. poco importante per il 14.18% (58)
3. mediamente importante per il 16.87% (69)
4. abbastanza importante per il 12.71% (52)
5. molto importante per il 18.34% (75)



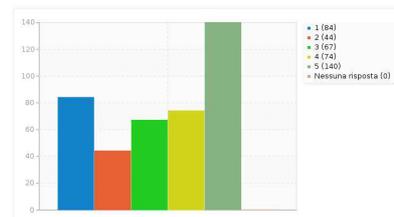
- agevolazione per l'acquisto di biciclette

1. per niente importante per il 22.25% (91)
2. poco importante per il 11.74% (48)
3. mediamente importante per il 14.91% (61)
4. abbastanza importante per il 16.14% (66)
5. molto importante per il 34.96% (143)



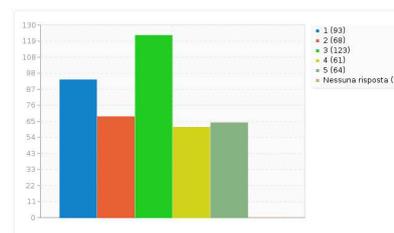
- servizio di manutenzione e/o deposito biciclette

1. per niente importante per il 20.54% (84)
2. poco importante per il 10.76% (44)
3. mediamente importante per il 16.38% (67)
4. abbastanza importante per il 18.09% (74)
5. molto importante per il 34.23% (140)



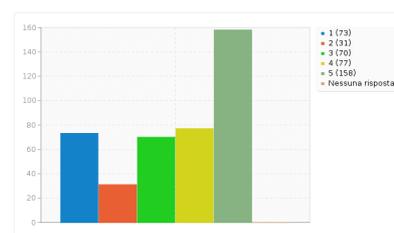
- servizi di informazione sulla mobilità casa-lavoro

1. per niente importante per il 22.74% (93)
2. poco importante per il 16.63% (68)
3. mediamente importante per il 30.07% (123)
4. abbastanza importante per il 14.91% (61)
5. molto importante per il 15.65% (64)



- disponibilita' di parcheggi per biciclette, vicini agli ingressi degli edifici

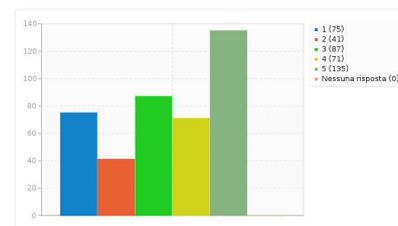
1. per niente importante per il 17.85% (73)
2. poco importante per il 7.58% (31)
3. mediamente importante per il 17.11% (70)
4. abbastanza importante per il 18.83% (77)



5. molto importante per il 38.63% (158)

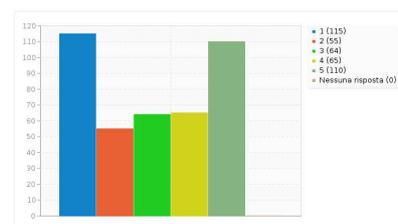
- disponibilita' di parcheggi per automobile

1. per niente importante per il 18.34% (75)
2. poco importante per il 10.02% (41)
3. mediamente importante per il 21.27% (87)
4. abbastanza importante per il 17.36% (71)
5. molto importante per il 33.01% (135)



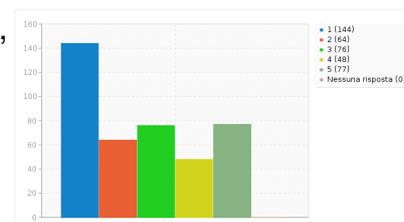
- supporto all'utilizzo combinato di differenti modalita' di trasporto (es. treno + bici)

1. per niente importante per il 28.12% (115)
2. poco importante per il 13.45% (55)
3. mediamente importante per il 15.65% (64)
4. abbastanza importante per il 15.89% (65)
5. molto importante per il 26.89% (110)

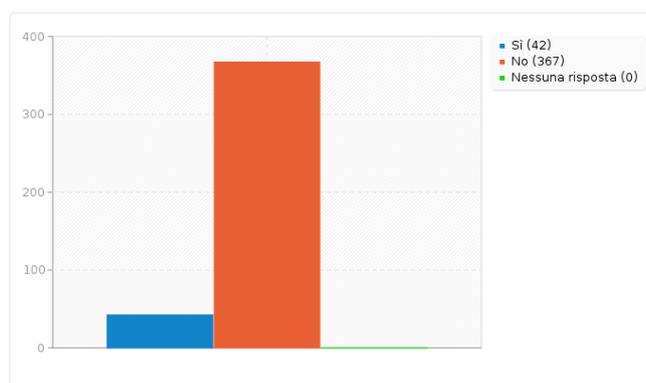


- agevolazione della mobilita' condivisa (carpooling, car sharing, ecc.)

1. per niente importante per il 35.21% (144)
2. poco importante per il 15.65% (64)
3. mediamente importante per il 18.58% (76)
4. abbastanza importante per l'11.74% (48)
5. molto importante per il 18.83% (77)



E' stato infine chiesto se si possiede un abbonamento ai mezzi di trasporto pubblico: la maggioranza degli intervistati non possiede un abbonamento al trasporto pubblico (89.73% 367), lo possiede solo il 10.27%(42).

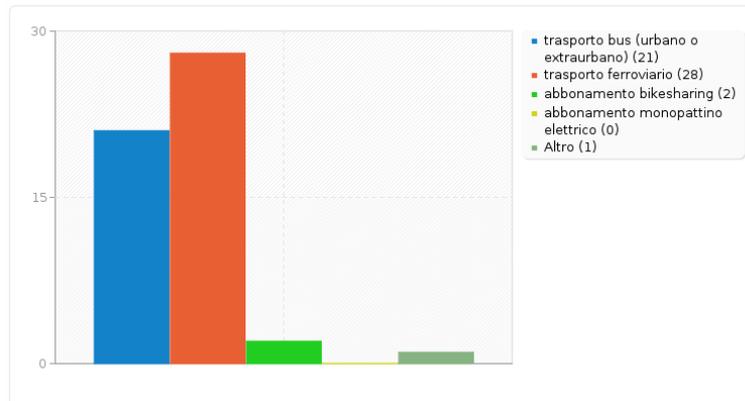


Gli abbonamenti al trasporto pubblico posseduti dagli intervistati sono:

- trasporto bus (urbano o extraurbano) il 50.00% (21)
- trasporto ferroviario il 66.67% (28)
- bikesharing il 4.76% (2)

Nessuno degli intervistati ha dichiarato di possedere l'abbonamento per il monopattino elettrico.

Un intervistato (2.38%) alla voce "altro" ha indicato l'impossibilità di fruire di abbonamenti al TPL a causa dell'inizio del trasporto scolastico.



3. PARTE PROGETTUALE

3.1 PROGETTAZIONE DELLE MISURE

Per le indicazioni progettuali del presente Piano ci si rifà alle criticità riscontrate nell'analisi dello stato di fatto e dalle risposte dei dipendenti alle domande del questionario, oltre che alla conoscenza dello stato della mobilità del territorio.

3.1.1 Descrizione delle misure

Le azioni di seguito descritte sono elencate in ordine di priorità:

1. Avendo in essere una azione riguardante l'incentivazione all'uso del TPL (job ticket) si ritiene che tale azione possa essere implementata mediante la gratuità del servizio viste anche le modeste risorse che tale azione prevede.
In alternativa si ritiene che anche il solo raddoppio dell'importo attualmente riconosciuto possa essere di incentivo.
La misura complessiva dell'azione per la copertura totale dell'abbonamento è di € 12.500 pari a circa 50 abbonamenti – Intervento da realizzare nell'anno 2022
2. Modifica degli orari di ricevimento del pubblico per gli uffici della sede EX SCUOLA MATTEUCCI che nell'arco del 2022 si trasferiranno presso la nuova sede di via Marconi. Attualmente gli orari di ricevimento sono stabiliti nella giornata di mercoledì ma nella stessa giornata, nell'area adiacente ai nuovi uffici, si svolge il mercato ambulante cittadino. Tale esigenza riguarda ovviamente il miglioramento dei tempi di percorrenza dei bus che servono le sedi.
Intervento privo di spese, da realizzare nell'anno 2022.
3. Interventi di manutenzione e rimagliamenti di tratti ciclabili funzionali agli spostamenti casa-lavoro per un totale anno di € 100.000 da ripetere per ogni anno solare. Intervento da mettere a bilancio per l'anno 2022.
4. Altra misura da sostenere e da ritenersi strategica è quella di una più diffusa dotazione di parcheggi per cicli con rastrelliere coperte e antifurto, tenendo conto delle esigenze di decoro del centro storico.
I luoghi nei quali sono state individuate tali esigenze sono: via Berlinguer (10 postazioni) e sedi decentrate (10 postazioni) per un totale di 20 postazioni e un costo complessivo di € 185.000 comprensivo di pensilina con infrastruttura in acciaio e posa in opera. Intervento da prevedere nell'anno 2023.

3.1.2. DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE

I benefici conseguibili con l'attuazione delle misure previste, sia diretti che indiretti sia, saranno sia per i singoli dipendenti, sia per l'Amministrazione che per la collettività.

I vantaggi per i singoli dipendenti saranno:

- minori costi di trasporto;
- riduzione dei tempi di spostamento;
- possibilità di premi economici;
- diminuzione del rischio di incidenti;
- minore stress psicofisico da traffico;
- aumento delle facilitazioni e dei servizi per coloro che già utilizzano modi alternativi;
- socializzazione tra colleghi.

Dal punto di vista dell'Azienda i benefici si possono identificare in:

- migliore accessibilità dei lavoratori all'Azienda;

- riduzione dello stress per i lavoratori con conseguente aumento della produttività;
- rafforzamento dell'immagine aziendale, anche in tema di sensibilità ambientale;
- riduzione dei costi e dei problemi legati ai servizi di parcheggio.

Anche i vantaggi per la collettività non vanno sottovalutati:

- riduzione dell'inquinamento atmosferico;
- benefici in termini di sicurezza;
- riduzione della congestione stradale;
- riduzione dei tempi di trasporto.

La definizione dei benefici ambientali derivanti dalla attuazione degli interventi si concretizza in una diminuzione delle immissioni di Co2 e di inquinanti derivanti dal trasporto privato in genere.

I calcoli di detta diminuzione non sono attualmente disponibili ma lo diventeranno con il PSCL dell'anno 2022.

4. PROGRAMMA DI MONITORAGGIO

Il monitoraggio del presente piano è previsto annualmente ma in versione integrale durante l'aggiornamento del Piano Generale del Traffico Urbano che è anche strumento di monitoraggio del Piano urbano della mobilità sostenibile di cui il Comune di Ravenna è dotato.