



COMUNE DI RAVENNA
Ufficio Pianificazione Mobilità
Resp. Arch. Nicola Scanferla



Servizi di redazione di piani, studi di mobilità e traffico
dell'intero territorio del Comune di Ravenna

Mobilità casa-lavoro

Focus Group

13/01/2022



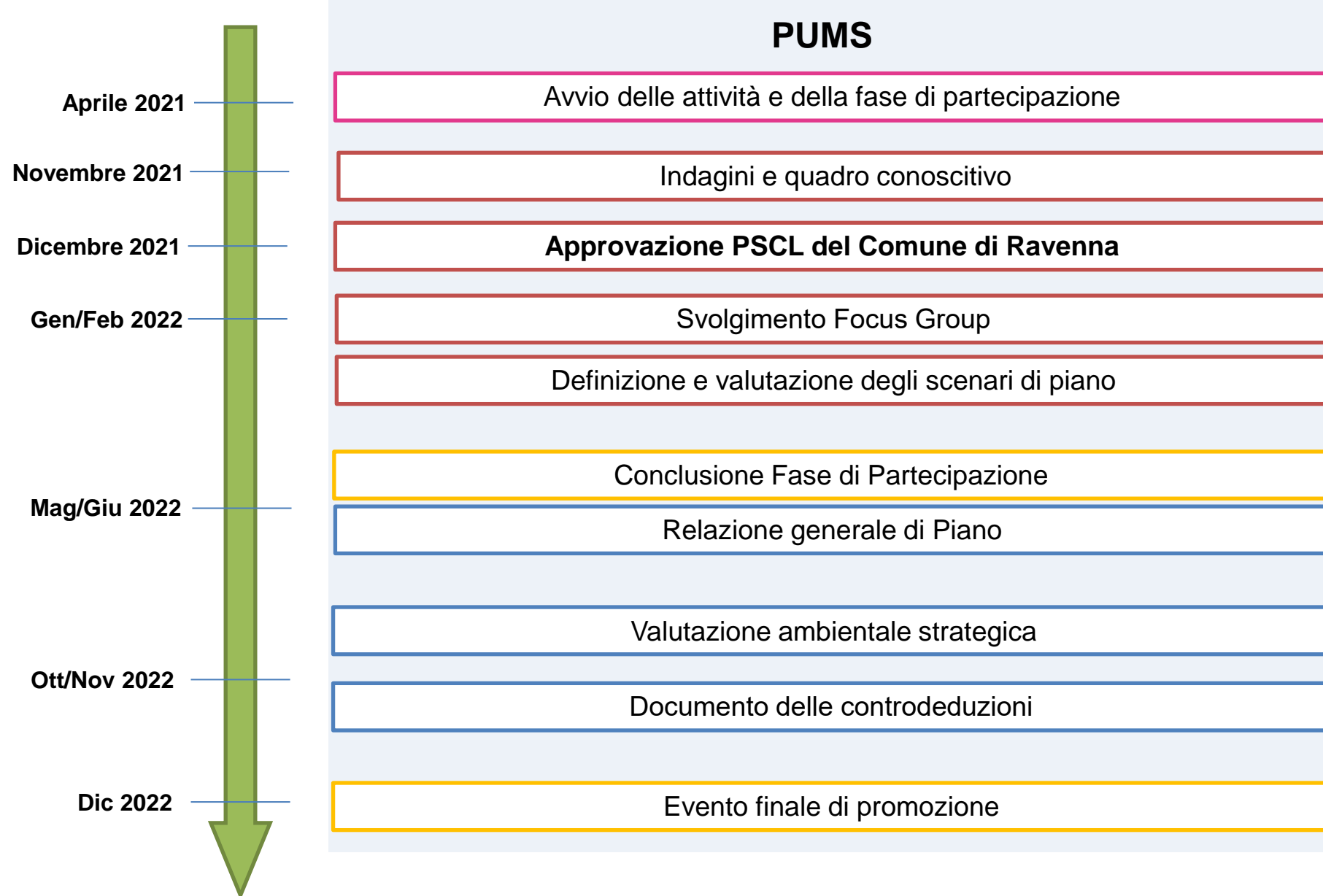
PUMS
RAVENNA
2022-2032



META
mobilità
economia
territorio
ambiente



Tempistiche generali di elaborazione



Agenda

- 1 Il PUMS di Ravenna
- 2 Macro-obiettivi del PUMS: focus mobilità casa-lavoro
- 3 Piano della Partecipazione
- 4 Pianificazione dei Focus Group, obiettivi e ruolo degli stakeholder
- 5 Esito del sondaggi online e situazione a Ravenna
- 6 Riferimenti normativi
- 7 Spunti per il tavolo di confronto



1. Il PUMS di Ravenna

- Il Comune di Ravenna si è dotato di un Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS) approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 29/01/2019. Attualmente è in corso l'**aggiornamento** del PUMS secondo le nuove Linee Guida elaborate dall'Unione Europea.
- Il PUMS è uno **strumento di pianificazione territoriale di lungo periodo** destinato a promuovere una mobilità efficiente e conseguire obiettivi legati alla tutela del patrimonio storico, culturale, ambientale e della qualità della vita dei cittadini.
- Si tratta di un piano strategico partecipato, a valenza decennale, che delinea le strategie da tradurre gradualmente in azioni, necessarie a rispettare anche il dettato del **Piano Aria Integrato Regionale**.
- Gli obiettivi del Piano sono articolati in **azioni riguardanti il futuro della mobilità sostenibile**.



PUMS

RAVENNA

2022-2032

2. Macro-obiettivi del PUMS: mobilità casa - lavoro

Le linee guida per la redazione dei PUMS DM 396/2019 inquadrano i macro-obiettivi del PUMS in 4 aree di interesse:

- A) Efficacia ed efficienza del sistema della mobilità
- B) Sostenibilità energetica e ambientale
- C) Sicurezza della mobilità stradale
- D) Sostenibilità socio-economica

Nella tabella sono riportati quelli legati direttamente o indirettamente alla mobilità casa-lavoro

Area	Macro-obiettivo	
D) Sostenibilità socio-economica	d.4 - Riequilibrio modale della mobilità	d.4.b - Azioni di mobility management
	a.2 - Riequilibrio modale della mobilità	
A) Efficacia ed efficienza del sistema della mobilità	a.3 - Riduzione della congestione	
	a.4 - Miglioramento della accessibilità di persone e merci	a.4.a - Miglioramento della accessibilità di persone - TPL
		a.4.b - Miglioramento della accessibilità di persone - Sharing
		a.4.d - Accessibilità - pooling
B) Sostenibilità energetica e ambientale	b.2 - Miglioramento della qualità dell'aria	
	b.3 - Riduzione dell'inquinamento acustico	

3. Piano della partecipazione

Dialogo strutturato



Evento di lancio
Luglio 2021



Sondaggio online
Settembre/ottobre 2021

Tavoli tecnici (15 incontri)
Gennaio – Marzo 2022

Documento di sintesi
Maggio 2022

Evento finale
Dicembre 2022



Identificazione *target groups/ Stakeholders*
Agosto/settembre 2021



Focus group (9 incontri)
Novembre 2021 – Febbraio 2022



Tavoli tecnici TPL (3) con *stakeholders*
Gennaio – Marzo 2022

4. Focus Group: obiettivi e ruolo degli stakeholder

- La fase di partecipazione prevede lo svolgimento di **9 Focus Group** tematici, intesi come momenti di condivisione del percorso di lavoro del PUMS, del PGTU e del Piano del TPL con gli stakeholders.
- Per ciascun incontro tematico sono stati identificati gli **stakeholder di riferimento**, che assumono un **ruolo chiave** nel processo di redazione del nuovo PUMS della città di Ravenna, in relazione alla definizione degli obiettivi e delle azioni da intraprendere per il raggiungimento degli stessi
- Il **Focus Group** si inserisce nella fase di «**ascolto del territorio**», che rappresenta unitamente all'indagine online estesa a tutta la cittadinanza, il primo step del percorso di partecipazione, avviato a luglio 2021



Informare gli stakeholder e gli enti pubblici locali



Raccogliere opinioni e valutazioni degli stakeholder e degli enti locali



Avviare momenti di confronto

4a. Pianificazione dei 9 Focus Group

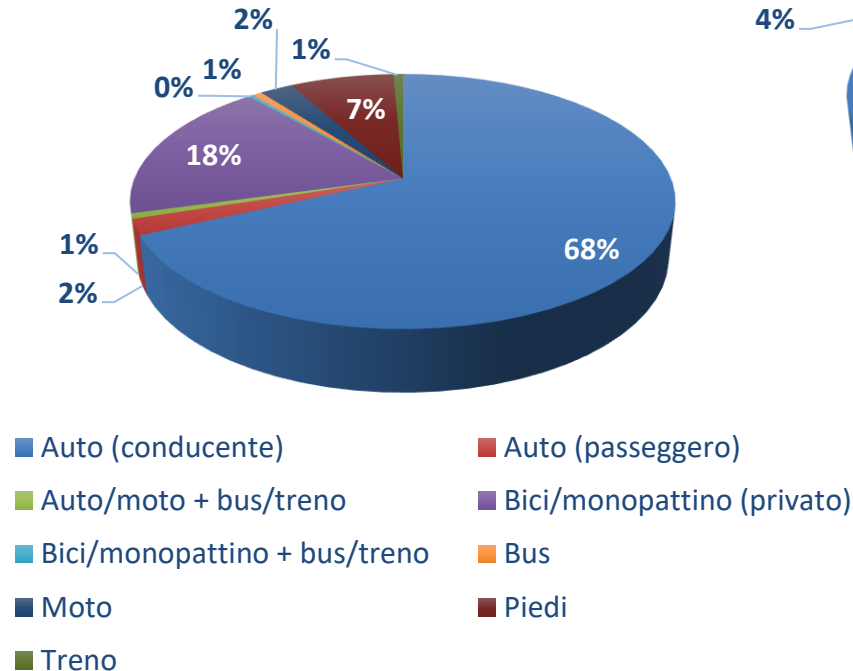
TEMATICA DI DISCUSSIONE	DATE INCONTRI	ELENCO STAKEHOLDER
Trasporto pubblico locale	Merc. 24 Novembre, h. 14.30-16.00	Agenzia della mobilità romagnola (AMR), consorzio METE, START Romagna, Sindacati
City logistics	Giov. 9 Dicembre, h. 14.30-16.30	Associazioni di categoria (Confartigianato, FITA CNA Ravenna, Legacoopromagna, Confesercenti, Confcommercio, Confcooperative), Polizia Locale
Mobilità ciclabile	Merc. 12 Gennaio, h.14.30-16.30	Fiab Ravenna, Legambiente Ravenna, Coordinatore dei Presidenti dei Consigli Territoriali, Il Papavero - Guide Turistiche Emilia-Romagna, Ravenna Incoming Tour operator & DBC, Associazioni di categoria, Polizia Locale, Provincia di Ravenna
Mobilità casa-lavoro	Giov. 13 Gennaio, h.14.30-16.30	Mobility Manager aziendali e di enti pubblici, Associazioni di categoria (Confindustria, Confartigianato, CNA, Legacoopromagna, Confesercenti, Confcommercio, Confcooperative), START Romagna
Logistica città-porto	Merc. 19 Gennaio, h. 14.30-16.00	AdSP Mare Adriatico Centro Settentrionale, Unione degli Utenti e Operatori del Porto di Ravenna, Associazioni Spedizionieri Internazionali Ravenna, Compagnia portuale Ravenna, Associazioni di categoria, Servizio Viabilità, logistica e Trasporto per Vie d'Acqua – Regione Emilia-Romagna, METE, START, COERBUS, AMR
Mobilità turistica (mobilità del litorale, parco marittimo, TPL)	Giov. 20 Gennaio, h. 14.30-16.00	Federalberghi Ravenna – Cervia, Cooperativa Spiagge Ravenna, Il Papavero - Guide Turistiche Emilia-Romagna, Ravenna Incoming Tour operator & DBC, I.A.T. Informazione e Accoglienza Turistica, AdSP Mare Adriatico Centro Settentrionale, Associazioni di categoria, Mete, START, COERBUS, AMR
Mobilità inclusiva	Merc. 26 Gennaio, h. 14.30-16.00	Associazioni di rappresentanza della categoria (Tavolo delle disabilità), Rappresentanza AUSL, Assessorato ai servizi sociali
Centro storico (ZTL, aree di sosta, aree pedonali)	Giov. 27 Gennaio, h. 14.30-16.00	Associazioni di categoria (Confesercenti, ASCOM, ecc.), esercenti centro storico, Rappresentanti Comitato centro storico (Consiglio territoriale "Centro Urbano" - coinvolto in rappresentanza cittadini), Polizia Locale, Servizio Attività produttive e commercio, Comune di Ravenna
Mobilità casa-scuola	Merc. 2 Febbraio, h. 14.30-16.00	Rappresentati delle Direzioni didattiche, Associazione Tralenuvole, Assessorato scuola-formazione, Polizia Locale, CEAS- Servizio ambiente Comune di Ravenna

5. Esito sondaggio online: mobilità casa-lavoro

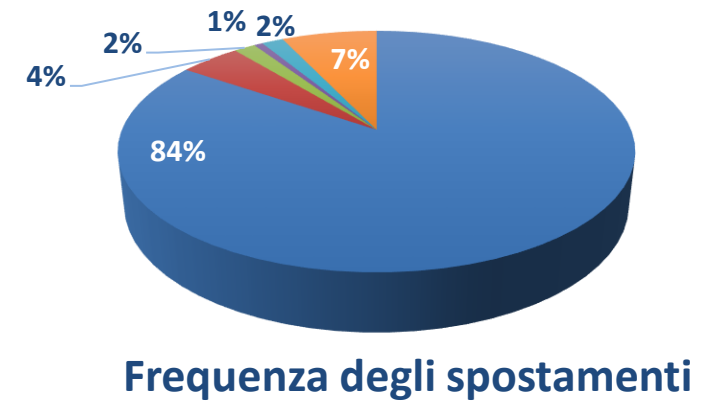
- Tra il 15 settembre e il 27 ottobre è stato disponibile un questionario online per raccogliere opinioni, criticità e punti di vista di cittadini e frequentatori di Ravenna sulle tematiche legate ai trasporti e alla mobilità.
- Al questionario online hanno partecipato 426 persone. Oltre **il 75% (326 su 426)** di queste sono **lavoratori**.

- Circa l'85% dei lavoratori si sposta tutti i giorni
- L'auto (come guidatore) è il mezzo principalmente utilizzato
- Le uniche altre due alternative frequenti sono la **bicicletta** o spostarsi a **piedi**
- Il **60%** dei lavoratori **non lavora mai a distanza**

Scelta modale



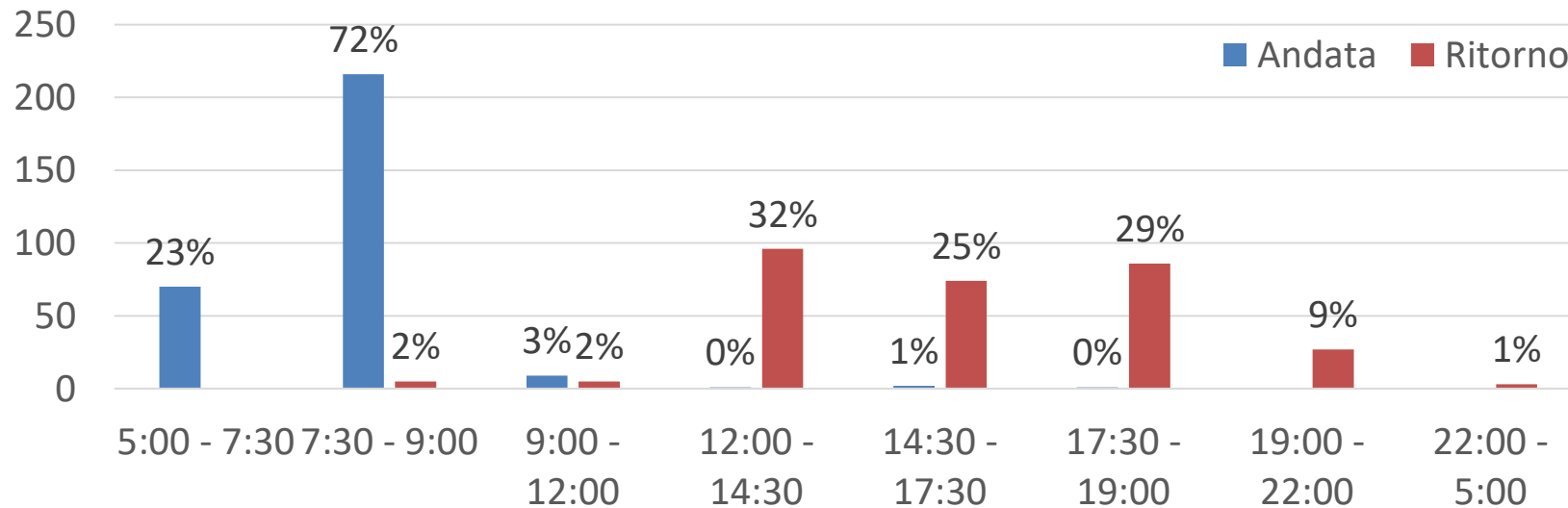
- Ogni giorno feriale
- 1 volta/sett.
- Meno di 2-3 volte/mese
- 2-3 volte/sett.
- 2-3 volte/mese
- Mai



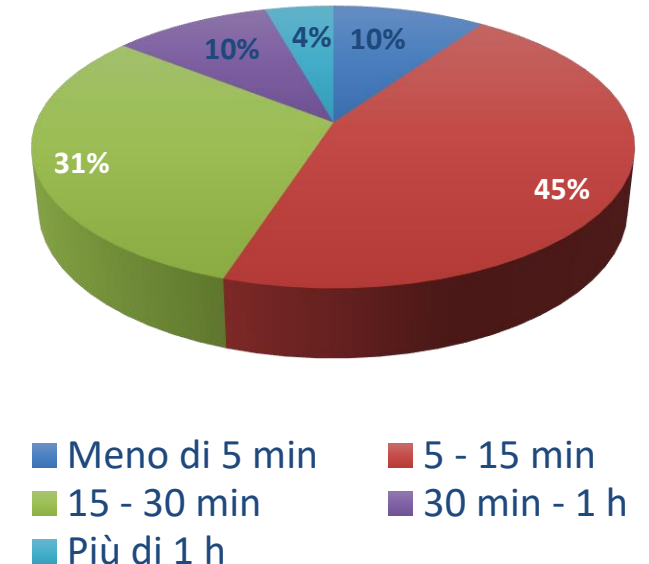
5a. Esito sondaggio online: mobilità casa-lavoro

- Il 75% degli spostamenti effettuati per lavoro avvengono **tra le 7:30 e le 9:00**.
- Lo spostamento di **ritorno** avviene in un periodo più ampio: circa un terzo del campione rientra **tra le 12:00 e le 14:30**, un quarto **tra le 14:30 e le 17:30**, il 30% **tra le 17:30 e le 19:00**.
- Solo nel 15% dei casi il tempo di viaggio è maggiore di trenta minuti.
- In quasi **metà dei casi** il tempo di viaggio è compreso **tra 5 e 15 minuti**, in un **terzo** dei casi tra **15 e 30 minuti**.

Finestra temporale degli spostamenti per motivi di lavoro



Durata dello spostamento casa/lavoro

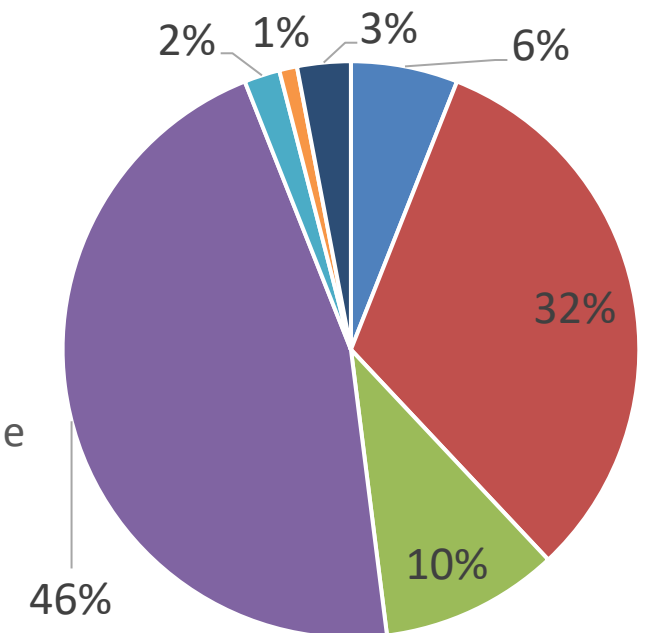


5b. Situazione a Ravenna: sondaggio Casa-Lavoro dei dipendenti comunali

- Nell'ambito dell'aggiornamento 2021 del PSCL dei dipendenti del Comune di Ravenna è stata realizzata un'indagine ai dipendenti
- Hanno risposto al questionario **409 dipendenti su un totale di 1242**, corrispondente a circa il **33%**, di cui il 70,4% donne e il 29,6% uomini.
- Il 41% ha una età compresa tra i 45 e i 54 anni, 29% ha più di 55 anni e il restante 30% ha 44 anni o meno.
- **L'82% degli intervistati dichiara di effettuare uno spostamento diretto casa-lavoro;** mentre per il 18% la catena dello spostamento è più articolata.
- **Nel rientro a casa la quota di spostamenti diretti si riduce al 66% degli intervistati,** aumentando di conseguenza la quota di coloro che compiono uno spostamento indiretto (34%).

Le modalità di spostamento nei tragitti casa-lavoro prima della pandemia:

- a piedi
- bicicletta
- trasporto pubblico
- automobile
- come conducente con altre persone
- automobile come passeggero
- moto / scooter



5c. Situazione a Ravenna: sondaggio Casa-Lavoro dei dipendenti comunali

Motivazioni della scelta modale

- Più del **50%** degli intervistati che usano la **bici**, la usano per poter **muoversi rapidamente**
- Il **46%** degli intervistati che usano la **moto** o lo **scooter**, la usano perché così **impiegano meno tempo**
- Il **64%** degli intervistati che usano la **macchina**, la usano per avere “**autonomia di movimento**”
- Il **51%** degli intervistati che usano il **trasporto pubblico**, lo usano per l’**economicità**
- La maggior parte degli intervistati che **NON** scelgono il **trasporto pubblico**, non lo fanno perché gli **orari dei mezzi pubblici non sono compatibili** con le proprie esigenze o perché “**in auto è più comodo / ci si mette meno tempo**”
- Solo il **14%** degli intervistati che si recano al **lavoro in automobile pagano per parcheggiare la loro auto** e il **78%** degli intervistati ci mette meno di 5 minuti a trovare parcheggio

5d. Situazione a Ravenna

Il numero di **addetti** localizzati nell'**area urbana di Ravenna** interessati alla redazione dei **PSCL** è di circa **6.800 occupati**.

Gli **enti e le imprese** con sede a Ravenna che ad ottobre 2021 erano dotate di **PSCL** sono:

Enti/Imprese	Addetti Ravenna
Agenzia delle Entrate	182
AUSL Romagna	4597
Hera SpA*	Circa 200
Marcegaglia	878
Poste Italiane*	Circa 250
Versalis	705
n° di occupati interessati da azioni di mobility	6.812
totale occupati a Ravenna	74.090

Il 9,19% degli occupati è interessato da azioni di MM aziendali

() Hera e Poste Italiane dispongono di un PSCL riferito a tutte le sedi nazionali e quindi alla totalità degli addetti, che per Hera è pari a 9mila e per Poste Italiane a 128 mila.*

6. Mobilità casa-lavoro: riferimenti normativi

Il **Mobility Manager aziendale** si occupa del governo della domanda di mobilità e nella promozione della mobilità sostenibile nell'ambito degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente.

In Italia il mobility management è stato introdotto dall'articolo 3 del Decreto interministeriale del 27 marzo **1998**, «Mobilità sostenibile nelle aree urbane».

Nel corso del **2021** la normativa di riferimento è stata riformata da una serie di interventi legislativi e normativi:

- **Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager.** Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, (pubblicato in G.U. – Serie Generale n. 124 del 26 maggio 2021);
- **Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL).** Decreto direttoriale del 4 agosto 2021.

6a. Decreto 179 del 12 maggio 2021

Alcuni aspetti salienti del **nuovo decreto** sono:

- Abbassata la **soglia minima** per la quale è prevista la **figura del Mobility Manager** (da **300** a **100 dipendenti per singola unità locale**).
- L'obbligo di presentare il **Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)** si applica per tutte le imprese/pubbliche amministrazioni ubicate *«in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti»* (Art.3);
- **Si considerano come dipendenti**, oltre a quelli assunti dall'azienda, anche **le persone che**, seppur dipendenti di altre imprese e pubbliche amministrazioni, **operano stabilmente**, ovvero con presenza quotidiana continuativa, **presso la medesima unità locale** in virtù di contratti di appalto di servizi o di forme quali distacco, comando o altro.
- Per il 2021, presentazione del **PSCL** entro il 22/11/2021. A regime, entro il **31/12 di ogni anno**;
- Definizione delle **funzioni del mobility manager aziendale e di area** (Art.6);
- Definizione dei **requisiti professionali e tecnici** per i Mobility Manager (Art.7);
- Non sono previste forme di controllo o sanzione per eventuali inadempienze.

6b. Le misure di mobilità sostenibile identificate nelle linee guida

All'interno delle Linee Guida vengono definiti 5 assi di intervento:

- **Asse 1 - Disincentivare l'uso individuale dell'auto privata** (navette aziendali, auto aziendali su prenotazione, razionalizzazione uso parcheggi, tariffazione parcheggi aziendali, App per il car pooling, parcheggi gratuiti per il car pooling, «buoni mobilità», ecc.);
- **Asse 2 - Favorire l'uso del trasporto pubblico** (richiesta miglioramento TPL, richiesta nuove linee e fermate, abbonamenti gratuiti o a prezzi agevolati per i lavoratori, convenzioni con le aziende di TPL, ecc.);
- **Asse 3 - Favorire la mobilità ciclabile e/o la micromobilità** (stalli biciclette sicuri, stazioni ricarica elettrica, spogliatoi con docce, bici aziendali, convenzioni con operatori bike sharing e micromobilità, ecc.);
- **Asse 4 - Ridurre la domanda di mobilità** (favorire smart working e co-working, ecc.);
- **Asse 5 - Ulteriori misure** (campagne di sensibilizzazione, incentivi in busta paga, corsi di formazione, messa in sicurezza delle infrastrutture, ecc.).

6c. Il Mobility Manager d'area

Il **Mobility Manager d'area** è una «figura specializzata nel supporto al comune territorialmente competente, presso il quale è nominato, nella definizione e implementazione di politiche di mobilità sostenibile, nonché nello svolgimento di attività di raccordo tra i mobility manager aziendali».

Al Mobility Manager d'area sono attribuite le seguenti funzioni:

- **Attività di raccordo tra i mobility manager aziendali del territorio di riferimento**, al fine dello sviluppo di best practices e **moduli collaborativi**, anche mediante convocazione di riunioni, una tantum o con cadenze periodiche, e organizzazione di incontri e seminari e svolgimento di ogni altra attività utile al miglioramento delle pratiche di redazione dei PSCL;
- **Supporto al Comune** di riferimento nella **definizione e implementazione di politiche di mobilità sostenibile**;
- **Acquisizione dei dati** relativi all'origine/destinazione ed agli orari di ingresso ed uscita dei dipendenti e degli studenti forniti dai mobility manager aziendali e scolastici e **trasferimento** dei dati in argomento **agli enti programmatori dei servizi pubblici di trasporto comunali e regionali**.

7. Tavolo di confronto

- 1) Quali **strategie e misure** dovrebbero essere adottate nel PUMS di Ravenna, con il supporto del Mobility Manager d'Area, per **promuovere la nomina dei Mobility Manager** all'interno delle aziende e/o **supportare e promuovere l'azione** di queste figure all'interno delle aziende?
- 2) In che **misura**, e con **quali strumenti**, l'ufficio del **Mobility Manager d'Area** può **supportare** i MM aziendali nella redazione dei PSCL e nella relativa individuazione delle azioni che possono essere messe in campo?
- 3) Quali **politiche e misure** dovrebbero essere adottate per cercare di diminuire l'utilizzo del mezzo privato motorizzato negli spostamenti casa-lavoro?
- 4) Quali **strategie di incentivazione** dovrebbero essere adottate nel PUMS per cercare di diminuire l'utilizzo del mezzo privato motorizzato negli spostamenti casa-lavoro?

7a. Tavolo di confronto

Per facilitare il confronto con i partecipanti al tavolo, verrà ora utilizzata una applicazione che permetterà in tempo reale di raccogliere i vostri feedback

Vi chiediamo quindi di:

- collegarvi al sito www.menti.com
- **Inserire il codice**
77 88 34 11

START
Romagna



Mobility Manager
aziendali e di enti
pubblici

Associazioni di
categoria



Grazie per l'attenzione

Responsabili per il focus group sulla mobilità casa-lavoro

Patrizia Malgeri

Ivan Uccelli

Sofia Pechin

Segui il PUMS di Ravenna:

[Sito web](#)

[Facebook](#)

[Twitter](#)



PUMS
RAVENNA
2022-2032