



Comune di Ravenna



Direzione Generale  
Servizio Risorse Umane e Qualità

**Il Direttore Generale informa che è indetto un  
AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA per l'assunzione a tempo determinato e pieno di 1 DIRIGENTE CON INCARICO DI CAPO SERVIZIO PROGETTAZIONE E GESTIONE URBANISTICA (Area Pianificazione Territoriale) ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs.vo 267/2000 e dell'art. 44 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (contratto triennale con possibilità di proroga fino al termine del mandato elettivo del Sindaco)**

**RUOLO PROFESSIONALE:**

Le competenze del Dirigente sono quelle previste dalla normativa vigente in materia, dall'art. 43 dello Statuto del Comune di Ravenna e dall'art. 45 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Spetta ai dirigenti la gestione finanziaria e tecnica; in conformità a quanto stabilito dalla legge, dallo Statuto, e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, godono di autonomia e responsabilità nell'organizzazione degli uffici e del lavoro della struttura da loro diretta, nella gestione delle risorse loro assegnate e nell'acquisizione dei beni strumentali necessari.

I Dirigenti sono responsabili della realizzazione degli obiettivi e dei progetti loro affidati, anche in relazione ai documenti di programmazione dell'Ente, dell'efficienza nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali loro attribuite nella logica del miglioramento continuo e dell'innovazione. Nell'ambito delle proprie attribuzioni, sono direttamente responsabili della traduzione in termini operativi degli obiettivi fissati dagli organi di governo dell'Ente, agiscono con criteri di trasparenza e improntano la propria attività ai principi di buon andamento ed imparzialità e alle regole della comunicazione pubblica, favorendo le relazioni tra le strutture comunali e i cittadini.

**Nello specifico, l'incarico dirigenziale di cui al presente avviso ha per oggetto** la Direzione del Servizio Progettazione e Gestione Urbanistica per le cui funzioni e attività si rinvia al relativo organigramma e funzionigramma pubblicati sul sito Internet [www.comune.ra.it](http://www.comune.ra.it) – *Trasparenza - Amministrazione Trasparente – Organizzazione/Articolazione degli Uffici.*

Il Servizio Progettazione e Gestione Urbanistica ha l'obiettivo di elaborare, monitorare ed aggiornare gli strumenti urbanistici generali e attuativi per la pianificazione del territorio comunale, gestire i piani urbanistici. Il Servizio assicura in particolare lo svolgimento delle seguenti principali funzioni:

*Pianificazione e Progettazione urbanistica:* elaborazione degli strumenti di pianificazione generale di livello comunale (PSC, POC, RUE, ecc.), dei documenti collegati e delle relative Varianti; elaborazione di Piani e progetti urbanistici attuativi della pianificazione generale (comprese aree PEEP, PIP, ecc. in collaborazione con l'Area Infrastrutture civili per gli aspetti di progetto delle opere pubbliche quali viabilità, fognature, impianti di P.I., sotto-servizi a rete vari, aree a verde,...); acquisizione, mediante affidamenti esterni, di studi ambientali, economici, etc. propedeutici alla pianificazione urbanistica; istruttoria di istanze di variante agli strumenti urbanistici generali; istruttoria di osservazioni/opposizioni agli strumenti di pianificazione nell'ambito del procedimento di controdeduzione ed approvazione; rilascio di pareri tecnici in ordine alla pianificazione comunale o di attuazione comunale e a particolari progetti edilizi; predisposizione di regolamenti

Copia analogica conforme all'originale del documento informatico firmato digitalmente da PAOLO NERI ai sensi degli artt. 21-22-23 del D. Lgs. 82/2005. Determinazione dirigenziale n. 452 del 21/03/2022 esecutiva dal 21/03/2022.

Prot. 57047 del 21/03/2022.

Il sottoscritto PAOLO NERI SIMONA in qualità di FUNZIONARIO

Data 21/3/22 Firma

generali e/o di settore; gestione ed aggiornamento delle pagine web relative agli strumenti urbanistici comunali e del Ravenna Urban Planning; gestione del sistema informatico per la presentazione delle osservazioni on-line e del relativo Back-office;

*Gestione di accordi e convenzioni:* gestione di accordi di programma, accordi quadro, protocolli d'intesa, convenzioni, relativi a Programmi complessi e di riqualificazione urbana (PRU, PRUSST, PIAU, ecc.); monitoraggio e rendicontazioni periodiche sullo stato di attuazione della spesa dei finanziamenti assegnati nell'ambito dei Programmi complessi e di riqualificazione urbana; assolvimento degli adempimenti di competenza degli Organismi di vigilanza e svolgimento delle funzioni di Segreteria previste dagli accordi medesimi;

*Gestione associata delle politiche energetiche in attuazione del D.L. 226/2011 (Gara gas d'ambito):* espletamento del ruolo di Stazione Appaltante per l'affidamento del servizio di distribuzione del gas naturale nell'ATEM RAVENNA (15 comuni compresi nelle province di Ravenna e Firenze), con tutti i compiti ad essa propedeutici, connessi e conseguenti; svolgimento delle attività propedeutiche alla pubblicazione del bando di gara (valutazione della consistenza delle reti esistenti, valutazione economica dei valori di rimborso ai gestori uscenti, assistenza ai comuni dell'ATEM per il reperimento e l'interpretazione dei documenti tecnici reperiti nonché per l'emissione degli atti amministrativi necessari per la gara, attivazione delle consulenze tecniche, rapporti con l'AEEGSI, predisposizione documenti per il bando, pubblicazione, gestione della gara, affidamento incarichi ai commissari esterni, supporto alla commissione giudicatrice, ...); attività istruttoria e di segreteria per il comitato di monitoraggio dell'ATEM (espressione delle amministrazioni comunali comprese nell'ATEM con funzioni di indirizzo e controllo sulla stazione appaltante); svolgimento del ruolo di Controparte Contrattuale unica nella successiva gestione del contratto di servizio (durata 12 anni) che sarà stipulato con il gestore aggiudicatario; gestione degli eventuali contenziosi, relativamente alla gara e/o alla successiva gestione del contratto di servizio, con facoltà di assumere le funzioni di parte attrice o resistente; ricognizione delle reti gas realizzate nel Comune di Ravenna al fine di ottenerne il riconoscimento patrimoniale e tariffario;

*Gestione urbanistica:* istruttoria di Piani Urbanistici Attuativi di iniziativa privata, in particolare Piani di lottizzazione, Progetti Unitari, Piani di Recupero, Programmi integrati; rilascio permessi di costruire per le opere di urbanizzazione primaria; istruttoria e provvedimenti decisori per i procedimenti di competenza connessi alle attività di impresa coordinati dal SUAP; redazione della convenzione tipo attuativa per PUA (Piani Urbanistici Attuativi) e PUC (Progetti Unitari Convenzionati); monitoraggio delle fasi attuative dei PUA; gestione dei collaudi e della procedura di acquisizione delle aree pubbliche nei PUA; formazione e rilascio della certificazione urbanistica (CDU); archiviazione dei Piani e Progetti attuativi; gestione dello Sportello Cartografia.

Anche in relazione ad eventuali modifiche organizzative l'Ente si riserva la facoltà di integrare l'incarico previsto con incarichi aggiuntivi ed integrativi, anche ad interim, congruenti con la professionalità selezionata.

**Per l'esercizio della posizione sono richieste:**

**CAPACITÀ MANAGERIALI** indirizzate alla comprensione dei modelli organizzativi e delle soluzioni tecnico-organizzative più idonee ad attuare processi snelli, con capacità di gestione finalizzata ed efficace attraverso la motivazione e valorizzazione dei collaboratori ed un significativo presidio dei processi gestionali.

**COMPETENZE DI RUOLO:**

Capacità di supportare il processo di definizione delle politiche dell'ente, in coerenza con le linee guida strategiche indicate, per l'ambito di competenza.

Capacità di programmazione, organizzazione e controllo degli obiettivi e delle azioni poste sotto la propria responsabilità, anche tramite le metodologie direzionali e gli strumenti del controllo di gestione.

Capacità di gestire il proprio Servizio, risolvere problemi, individuare e proporre soluzioni organizzative e di miglioramento continuo degli standard di efficienza, efficacia e qualità, nell'esercizio delle specifiche funzioni presidiate.

Capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, valorizzando l'apporto lavorativo e favorendone la crescita professionale.

Capacità di utilizzare efficacemente, con sicurezza ed autonomia, conoscenze e competenze tecnico-professionali nei propri ambiti specialistici di responsabilità.

#### **COMPETENZE SPECIALISTICHE:**

Conoscenze delle normative tecniche, di legge e regolamentari statali, regionali e locali nonché degli strumenti di pianificazione inerenti la progettazione/gestione urbanistica e l'edilizia residenziale pubblica e sociale, corredate da specifiche esperienze in tali ambiti.

Conoscenze e competenze specialistiche sulle specifiche funzioni presidiate e sinteticamente riferibili alla progettazione e gestione degli strumenti urbanistici generali e attuativi per la pianificazione del territorio comunale nonché alla contrattualistica pubblica

Capacità di collaborare e rapportarsi con molteplici soggetti istituzionali interni ed esterni all'Ente operando in posizione di trasversalità nell'ambito di scenari complessi con significativa capacità di traduzione operativa degli obiettivi assegnati.

Le competenze di ruolo e specialistiche di cui sopra sono differenziate e modulate in maniera articolata anche in relazione alla specifica complessità delle funzioni e della struttura di assegnazione ed all'ambito specialistico di riferimento.

#### **TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO:**

Il trattamento giuridico ed economico, principale e accessorio, spettante al Dirigente Capo Servizio assunto a tempo determinato è stabilito avendo a riferimento il CCNL Dirigenza – Area Funzioni Locali e dalla contrattazione decentrata integrativa.

Il trattamento economico, in particolare, è quantificato in un emolumento unico lordo costituito dallo stipendio tabellare del relativo C.C.N.L. pari a € =45.260,77= integrato da un'indennità "ad personam" per l'esercizio delle specifiche funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 44 comma 5 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi

Nello specifico, il trattamento economico del Dirigente Capo Servizio del Servizio Progettazione e Gestione Urbanistica, è quantificato in un emolumento unico lordo (comprensivo di tredici mensilità) di € = 67.423,69=, comprensivo di un'indennità per l'esercizio delle specifiche funzioni dirigenziali di € = 22.162,92=.

Lo stipendio tabellare annuo indicato è soggetto agli aumenti previsti dai contratti collettivi, mentre l'indennità "ad personam" non subisce aumenti nel corso della durata contrattuale.

E' inoltre prevista la corresponsione di una retribuzione di risultato, stabilita nella misura massima del 20% dell'emolumento unico lordo, legata alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi secondo il vigente Ciclo di gestione della performance e Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) dei ruoli direzionali (Dirigenti e Quadri) adottato dall'Ente.

#### **SEDE DI LAVORO**

La sede di lavoro è presso l'Area Pianificazione Territoriale con sede in Piazza Carlo Luigi Farini 21- Ravenna.

**REQUISITI:**

Ai sensi dell'art. 44 comma 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs.vo 165/2001, **possono presentare domanda di partecipazione alla procedura comparativa i candidati in possesso dei seguenti requisiti, così specificati per la posizione di Dirigente Capo Servizio Progettazione e Gestione Urbanistica:**

**A) specifico titolo professionale e di studio e precisamente:**

A.1) Abilitazione per l'iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori - sezione A – settore A Architettura unitamente a un TITOLO DI STUDIO UNIVERSITARIO che dia titolo a tale abilitazione secondo la disciplina prevista dall'art. 17 comma 2 lett. a) del D.P.R. n. 328 del 05.06.2001 o titolo di studio universitario equiparato secondo la vigente normativa;

**oppure**

A.2) Abilitazione per l'iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori - sezione A – settore B Pianificazione Territoriale, unitamente a un TITOLO DI STUDIO UNIVERSITARIO che dia titolo a tale abilitazione secondo la disciplina prevista dall'art. 17 comma 2 lett. b) del D.P.R. n. 328 del 05.06.2001 o titolo di studio universitario equiparato secondo la vigente normativa;

**oppure**

A.3) Abilitazione per l'iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri - sezione A – Settore A Civile e Ambientale, unitamente a un TITOLO DI STUDIO UNIVERSITARIO che dia titolo a tale abilitazione secondo la disciplina prevista dall'art. 47 comma 2 lett. a) del D.P.R. n. 328 del 05.06.2001 o titolo di studio universitario equiparato secondo la vigente normativa;

Fermo restando il possesso della sopra indicata Abilitazione professionale, i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione.

Qualora la suddetta procedura, da iniziare tassativamente entro la data di scadenza dell'avviso, ossia entro l'8 aprile 2022, non sia ancora conclusa al momento dell'iscrizione, il candidato è ammesso con riserva ossia, nello specifico, in attesa e a condizione che il titolo di studio straniero sia dichiarato equipollente o riconosciuto equivalente a quello italiano; l'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla procedura comparativa anche se il candidato è già risultato vincitore. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Si precisa che la procedura in argomento si intende iniziata se entro l'8 aprile 2022 è stata presentata istanza ad una Università degli Studi italiana abilitata al rilascio del titolo di laurea corrispondente per ottenere la dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio straniero, oppure se entro la medesima data è stata presentata istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica per ottenere il riconoscimento dell'equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/01. La sola traduzione legalizzata del titolo di studio straniero e la dichiarazione di valore del Consolato non sono documenti sufficienti: la dichiarazione di equipollenza è un documento ulteriore che viene emesso dall'Ufficio Scolastico Provinciale o da una Università degli Studi italiana abilitata al rilascio del titolo di laurea corrispondente mentre l'equiparazione del titolo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.vo 165/01 è riconosciuta con apposito Decreto ministeriale.

**B) Unitamente a specifica esperienza professionale e precisamente:**

1) aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali corrispondenti/attinenti alla posizione oggetto di selezione

Oppure

2) aver svolto concrete esperienze di lavoro, in ambiti corrispondenti/attinenti alla posizione oggetto di selezione, maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, anche presso Pubbliche Amministrazioni, ivi compreso il Comune di Ravenna, ossia con inquadramento nella Categoria D – comparto Regioni e Autonomie Locali o equivalente posizione professionale anche in relazione alle tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015

Oppure

3) provenire da settori - corrispondenti/attinenti alla posizione oggetto di selezione - della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

I suddetti requisiti di esperienza professionale possono essere raggiunti anche in modo cumulativo sommando gli anni di esperienza anche in diverse categorie fra quelle sopra indicate.

**C) cittadinanza italiana.**

**D) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni per il collocamento a riposo ordinamentale negli Enti Locali.**

**E) idoneità fisica all'impiego.**

Ai sensi dell'art.1 della Legge n.120 del 28/03/91, la condizione di privo di vista (cieco totale, cieco parziale, ipovedente grave), in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla procedura comparativa tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

**F) godimento dei diritti civili e politici.**

**G) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.**

**H) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza.**

**I) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3; in quest'ultimo caso qualora il candidato sia stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 ("quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile") l'Amministrazione valuterà discrezionalmente tale provvedimento, tenendo conto dei relativi presupposti e della motivazione ai fini della decisione circa l'ammissione alla selezione, secondo le indicazioni di cui alla sentenza 11-27 luglio 2007 n. 329 della Corte Costituzionale.**

**J) non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.**

**K) in relazione al disposto dell'art. 5 co. 9 del D.L. 95/2012 convertito in L. 135/2012 così come modificato dall'art. 6 co. 1 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014 e da ultimo dall'art. 17 co. 3 della L. 124/2015 non possono partecipare alla presente selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.**

**Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data dell'8 aprile 2022 (nuovo termine prorogato).**

**MODALITA' DI PARTECIPAZIONE:**

L'iscrizione alla selezione avviene **esclusivamente** tramite compilazione di un modulo di domanda on-line secondo le istruzioni di seguito riportate.

La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa. Non sono ammesse altre modalità di inoltro della domanda di partecipazione: saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diversa da quella on-line.

Per compilare la domanda è necessario avere con sé il codice fiscale, la scansione del documento di identità e la scansione del proprio curriculum formativo e professionale che devono essere necessariamente allegati al modulo di domanda on-line.

Si evidenzia che in prossimità della scadenza dell'avviso, potrebbero verificarsi problemi di congestione del server/dei sistemi informatici pertanto si consiglia di inviare l'iscrizione con adeguato anticipo.

**A) CREDENZIALI DI ACCESSO/AUTENTICAZIONE:** Accedere al concorso tramite il link <https://apps.comune.ra.it/ConcorsiWeb/ConcorsiWeb.aspx?CMD=284>

Il link indicato è raggiungibile anche dal sito ufficiale del Comune di Ravenna ([www.comune.ra.it](http://www.comune.ra.it) - bandi, concorsi - concorsi selezioni e incarichi - concorsi e selezioni - in pubblicazione).

Autenticarsi al sistema utilizzando una delle seguenti modalità:

**1a. ACCESSO CON SPID (SISTEMA PUBBLICO DI IDENTITÀ DIGITALE) CON LIVELLO DI SICUREZZA L2.**

**1b ACCESSO CON CIE (CARTA DI IDENTITÀ ELETTRONICA)**

**1c ACCESSO CON CNS (CARTA NAZIONALE DEI SERVIZI)**

clickando sul relativo pulsante "entra con ....." .

**B) COMPILARE IL MODULO DI DOMANDA.**

Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci. La documentazione attestante le dichiarazioni rilasciate NON deve essere allegata e dovrà essere successivamente prodotta a richiesta del Servizio Risorse Umane e Qualità.

La procedura richiede di inserire **OBBLIGATORIAMENTE** due allegati:

- documento di identità;
- *curriculum vitae*.

L'eventuale mancata/errata compilazione di dichiarazioni/campi obbligatori viene segnalata al momento dell'invio della domanda con un messaggio di errore e l'indicazione, nella barra dei messaggi, dei dati mancanti/da correggere. Non è possibile inviare la domanda senza la corretta compilazione di tutti i campi obbligatori.

Si richiama l'attenzione sull'importanza di una corretta compilazione delle dichiarazioni richieste: l'Amministrazione non terrà comunque conto di eventuali dati non dichiarati o dichiarati in sezioni non pertinenti della domanda.

Con particolare riferimento alla dichiarazione di cui al punto 3 della domanda, il candidato deve dettagliare sinteticamente ma puntualmente le esperienze lavorative (periodi, datore di lavoro, contratto collettivo di riferimento, settore di attività) di cui chiede la valutazione ai fini del requisito di partecipazione relativo alla specifica esperienza in settori attinenti/corrispondenti (punto 2.B. dell'avviso). Potranno non essere valutate le domande che su questo punto contengano riferimenti generici o generico rinvio al curriculum formativo-professionale allegato.

**C) ALLEGARE LA SCANSIONE DI UN DOCUMENTO DI IDENTITÀ (FRONTE E RETRO) IN CORSO DI VALIDITÀ,** in un unico file o due files separati.

**D) ALLEGARE LA SCANSIONE DEL PROPRIO CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE.**

Si suggerisce di utilizzare una bassa risoluzione al fine di limitare la dimensione del file.

Si evidenzia che il sistema accetta unicamente allegati **entro i 10 MB**.

**E) INVIARE LA DOMANDA.** Al termine della compilazione cliccare sul pulsante "salva e invia la domanda": solo in tal caso la domanda di iscrizione si perfeziona e viene acquisita dal server del Comune di Ravenna e ricevuta dall'Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale.

Nel caso in cui la compilazione non venga portata a termine con l'invio della domanda mediante il pulsante "salva e invia la domanda", come sopra indicato, la domanda non viene inoltrata al Comune di Ravenna pertanto l'iscrizione non risulta effettuata e tutti i dati inseriti andranno comunque persi.

Entro il termine di scadenza dell'avviso è possibile modificare/integrare la domanda già inviata (ad eccezione dei dati anagrafici relativi a cognome, nome, luogo e data di nascita, sesso e codice fiscale), ri-autenticandosi al sistema come già indicato al punto A).

Dopo aver modificato/integrato la domanda, completare con il pulsante "salva e invia la domanda", diversamente le modifiche inserite andranno perse. L'ultima domanda inviata sostituisce la precedente e fa fede ai fini dell'iscrizione.

Dopo la scadenza dell'avviso non sarà più possibile modificare/integrare la domanda.

**F) RISCONTRO DEL CORRETTO INVIO DELLA DOMANDA.**

Quando la domanda viene inviata mediante il pulsante "salva e invia la domanda", compare il seguente messaggio: "Invio effettuato. La regolare ricezione della Sua domanda da parte del sistema sarà confermata entro 24 ore mediante invio di un messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda, contenente il pdf della domanda. Attenzione: il mancato ricevimento di tale messaggio di posta elettronica indica che la domanda non è stata acquisita dal sistema o è presente un'anomalia".

Entro 24 ore dall'invio della domanda, il candidato deve ricevere, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di iscrizione, una e-mail che attesta la regolare ricezione da parte del sistema, riporta la data ed il numero di protocollo assegnato alla domanda di iscrizione e contiene, in allegato il modulo di domanda compilato, in formato .pdf.

In caso di mancata ricezione della mail contattare:

Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale Tel. 0544/482496 - 0544/482501 - 0544/482214 - 0544/482566 - 0544/482500 (e-mail personale@comune.ravenna.it - personale.comune.ravenna@legalmail.it) nei seguenti orari:

LUNEDÌ - MERCOLEDÌ - VENERDÌ dalle ore 8,30 alle ore 13,00 - GIOVEDÌ dalle ore 14,30 alle ore 17,30

#### **TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:**

L'iscrizione alla selezione, da effettuarsi esclusivamente e tassativamente mediante compilazione del modulo di domanda on-line, deve avvenire entro **venerdì 8 aprile 2022 (nuovo termine prorogato)**.

**Il modulo per la compilazione e invio della domanda on-line non sarà più accessibile oltre il termine indicato:** faranno fede la data e l'orario di accesso al modulo, rilevati dal server del Comune di Ravenna.

**Tutti i candidati iscritti sono ammessi con riserva alla procedura comparativa, sulla base delle dichiarazioni rilasciate nel modulo di domanda on-line.**

**PROCEDURA COMPARATIVA:**

La presente procedura comparativa è finalizzata a verificare il possesso della necessaria qualificazione culturale e professionale nonché delle specifiche attitudini, capacità e competenze in relazione alla posizione da ricoprire, così come dettagliate e definite nel precedente punto relativo al "RUOLO PROFESSIONALE".

Il candidato ideale è in possesso di una comprovata esperienza pluriennale e di una specifica professionalità nell'ambito attinente alla posizione oggetto di selezione.

Possiede spiccate doti manageriali, capacità organizzative e di problem solving, elevata propensione all'innovazione, abilità nella gestione delle relazioni a tutti i livelli, capacità di mirare al raggiungimento degli obiettivi anche in situazioni conflittuali, incerte e mutevoli.

La figura ricercata deve possedere particolare formazione, specializzazione professionale e culturale negli ambiti e aree di intervento sopra illustrati alla voce "RUOLO PROFESSIONALE", nonché caratteristiche attitudinali necessarie al corretto espletamento dei compiti assegnati che coniugano contenuti specialistici e capacità di coordinamento e direzione.

La professionalità ricercata sarà pertanto valutata con particolare riferimento al possesso di esperienza nella direzione e gestione degli ambiti tecnici specialistici di riferimento, con particolare riferimento al possesso di esperienza nella direzione, coordinamento e gestione di strutture pluriarticolate e complesse, nonché alla capacità di agire spiccate doti relazionali e di mediazione, competenze organizzative nonché uno spiccato orientamento al risultato e al problem solving, coniugando competenze e capacità organizzativo - gestionali con consolidate capacità progettuali nell'ambito direzionale tecnico ricercato, particolarmente significative per l'organizzazione, la gestione e l'innovazione di attività che coinvolgono una pluralità di soggetti istituzionali e rese complesse anche dalla dimensione dei servizi gestiti e dalla pluralità ed eterogeneità delle attività di riferimento.

Le esperienze professionali pertinenti verranno inoltre valutate in relazione ai parametri di dimensione dell'ente/strutture dirette, complessità e durata dell'attività svolta.

**Selezione:**

**A)** Come previsto dall'art. 44 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, verrà effettuata una pre-selezione dei candidati regolarmente iscritti sulla base della valutazione comparativa dei curricula pervenuti, da parte di un'apposita Commissione tecnica presieduta dal Direttore Generale del Comune di Ravenna o suo delegato, previa verifica della sussistenza dei requisiti richiesti con particolare riferimento alla corrispondenza/attinenza delle esperienze professionali possedute in relazione alla posizione oggetto di selezione.

La Commissione effettuerà la valutazione comparativa dei curricula avendo riguardo sia al percorso formativo sia al percorso professionale, con particolare riferimento all'esperienza maturata, definendo preliminarmente criteri di maggior dettaglio.

**B)** All'esito della pre-selezione, tra tutte le candidature pervenute la Commissione tecnica individuerà una rosa di candidati in possesso dei curricula ritenuti maggiormente congruenti in relazione alle specifiche funzioni dirigenziali da assegnare, che saranno sottoposti a selezione mediante colloquio con la medesima Commissione.

Il colloquio selettivo è volto a verificare il possesso delle competenze richieste per l'espletamento dell'incarico come precedentemente descritte alla voce "RUOLO PROFESSIONALE", mediante approfondimento delle esperienze, capacità professionali, competenze tecniche e trasversali ed attitudini richieste e/o conoscenze specialistiche relative alla posizione dirigenziale specifica cui afferisce il presente avviso.

I candidati convocati a colloquio dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, secondo il calendario stabilito dalla Commissione. I colloqui si svolgeranno comunque presso la **Residenza Municipale – piazza del Popolo 1 – Ravenna con tempistica utile a garantire l'assunzione entro il mese di maggio 2022**. La convocazione, con indicazione del giorno e ora del colloquio verrà inviata esclusivamente tramite e-mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, con un preavviso di almeno 3 giorni non festivi.

**La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo di convocazione equivale a rinuncia alla selezione.**

**C.** Al termine dei colloqui, la Commissione individuerà una rosa ristretta dei candidati che saranno risultati in possesso di un complessivo profilo di competenza maggiormente in linea con quello ricercato. I curricula dei candidati inseriti nella rosa ristretta saranno presentati al Sindaco, unitamente alle motivazioni di tale scelta.

**D.** All'interno della rosa ristretta, il Sindaco individuerà il candidato ritenuto in possesso della professionalità più idonea ad espletare l'incarico, anche a seguito di appositi colloqui.

La procedura di cui al presente avviso ha modalità comparative, tuttavia la valutazione operata dalla Commissione tecnica sia in fase preselettiva che selettiva non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito. Trattandosi di conferimento di incarico di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l'individuazione avviene a favore del candidato di particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile nei ruoli dei dipendenti dell'Amministrazione, che può dimostrare il possesso di specifiche esperienze, dettagliate all'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, nei termini sopraindicati.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti in possesso della necessaria professionalità.

**Tutte le comunicazioni relative all'ammissione alle diverse fasi della procedura comparativa sono effettuate tramite mail all'indirizzo di posta elettronica/pec indicato nella domanda di partecipazione. Non sequiranno altre comunicazioni.**

#### **ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA:**

Individuato il candidato idoneo a ricoprire la posizione dirigenziale il Sindaco trasmette al Servizio Risorse Umane e Qualità l'esito della procedura comparativa, per gli ulteriori adempimenti di competenza previsti.

L'Amministrazione Comunale procede all'assunzione del candidato risultato in possesso della professionalità valutata congrua rispetto al ruolo da ricoprire e alle funzioni richieste.

La selezione di cui al presente avviso non darà pertanto luogo a formulazione di alcuna graduatoria.

**In relazione alle esigenze organizzative dell'Ente, la copertura del posto e l'assunzione sono programmate con decorrenza entro il mese di maggio 2022.**

**L'assunzione avrà una durata triennale con possibilità di proroga fino al 30/06/2026, termine dell'attuale mandato del Sindaco.**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 44 comma 4 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività delle strutture organizzative dell'Ente, i dirigenti assunti a tempo determinato permangono nell'incarico ed esercitano le loro funzioni fino alla loro sostituzione.

Il rapporto di lavoro, costituito ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs.vo 267/2000, sarà perfezionato con apposito Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato, in relazione alle disposizioni contrattuali del CCNL Dirigenza – Area Funzioni Locali.

Trattandosi di una figura dirigenziale con compiti gestionali, l'assunzione è subordinata all'assenza di situazioni che comportano inconfiribilità o incompatibilità dell'incarico per una delle casistiche previste dal D. Lgs.vo 39/2013 specificatamente all'articolo 3 comma 1, articolo 4, articolo 7 comma 2, articolo 9 e articolo 12 nei limiti anche temporali previsti dalle citate norme.

L'esito della selezione verrà pubblicato in Internet al sito [www.comune.ra.it](http://www.comune.ra.it) – sezione Bandi, Concorsi alla pagina della relativa selezione.

### **INFORMAZIONI GENERALI:**

I dati personali forniti o raccolti in occasione della presente procedura selettiva verranno trattati, utilizzati e diffusi unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti la selezione del personale e nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

Il Comune di Ravenna garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso è disponibile in Internet al sito [www.comune.ra.it](http://www.comune.ra.it) – *bandi, concorsi - concorsi selezioni e incarichi - concorsi e selezioni - in pubblicazione.*

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Qualità – Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale del Comune di Ravenna, Piazza del Popolo n. 1, Tel. 0544/482500 - 0544/482501 - 0544/482566 (posta elettronica certificata [personale.comune.ravenna@legalmail.it](mailto:personale.comune.ravenna@legalmail.it)) nei seguenti orari:

**LUNEDÌ – MERCOLEDÌ – VENERDÌ  
GIOVEDÌ**

**dalle ore 8,30 alle ore 13,00  
dalle ore 14,30 alle ore 17,30**

**IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Paolo Neri**