



## **GRUPPO CONSILIARE “PARTITO DEMOCRATICO”**

*Piazza del Popolo, 1 – 48121 Ravenna  
Tel. 0544-482503 – 0544 -482154 Fax  
0544482305  
Mail: [gruppopd@comune.ra.it](mailto:gruppopd@comune.ra.it)*

**Ravenna, 12/04/2022**

### **MOZIONE**

## **“A sostegno della campagna “Lo stage non è un lavoro” “**

### ***Il Consiglio comunale di Ravenna***

#### **PREMESSO CHE:**

Ad oggi in Italia esistono due strumenti il cui duplice scopo è la formazione e l'ingresso nel mercato del lavoro: il tirocinio e l'apprendistato. Entrambi prevedono anche una fattispecie indipendente dal conseguimento di un titolo di studio: il tirocinio extracurricolare e l'apprendistato professionalizzante.

Il tirocinio extracurricolare si configura come periodo di orientamento e di formazione, svolto in un contesto lavorativo e volto all'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. Non si tratta di un rapporto di lavoro e per questo non è regolato da un contratto, ma da una convenzione formativa che non dà accesso ad alcuna delle tutele del lavoro subordinato. È stabilita per legge una

Piazza del Popolo 1, 48121 Ravenna – tel. 0544482503 –  
0544482154 - [gruppopd@comune.ravenna.it](mailto:gruppopd@comune.ravenna.it)



retribuzione minima mensile, fissata tuttavia dalle singole regioni (pari a € 450 in regione Emilia-Romagna). La durata del tirocinio è variabile, come le sue possibilità di rinnovo, ma non può essere inferiore ai 2 mesi e superiore ai 6 mesi (fatto salvo di alcune particolari fattispecie previste).

L'apprendistato professionalizzante è una tipologia di apprendistato (detta di 2° livello): si configura come un contratto a tempo indeterminato che per i primi anni contiene in sé sia la componente lavorativa sia la componente formativa. Tale rapporto è rivolto esclusivamente ai giovani dai 18 ai 29 anni. Il contratto, normato dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) per ciascuna categoria, ha durata minima di 6 mesi e massima di 3 anni (5 in caso di professioni artigiane), a conclusione dei quali il datore può liberamente rescindere il contratto; senza questo recesso il contratto si conferma in un normale contratto a tempo indeterminato.

Il contratto di apprendistato, come il tirocinio, prevede l'assegnazione di un tutor aziendale ed è corredato di un piano formativo, contenente il numero di ore di formazione da erogare all'apprendista. La formazione si divide in interna, erogata dall'azienda, ed esterna, erogata dalla Regione.

## **CONSIDERATO CHE:**

- Il tirocinio extracurriculare non figura come un contratto di lavoro non garantendo al tirocinante le tutele tipiche di un rapporto di lavoro subordinato.
- L'apprendistato, essendo un regolare contratto di lavoro, presenta tutte le tutele del rapporto di lavoro subordinato sia nello sviluppo ordinario dello stesso (es. orario, ferie e permessi) sia di fronte a situazioni non ordinarie (es. malattia, licenziamento). Inoltre, figura produttivo di effetti previdenziali.

- Nonostante i notevoli incentivi fiscali e contributivi, riconosciuti all'interno della normativa nazionale e regionale, l'utilizzo del rapporto di apprendistato risulta ancora quantitativamente poco rilevante.
- L'ANPAL nel Rapporto di Monitoraggio Nazionale in Materia di Tirocini Extracurricolari, ha messo in evidenza come l'attivazione di nuovi tirocini extracurricolari sia quasi raddoppiata, passando dai 226.846 del 2014 ai 368.295 del 2017, senza per un conseguente aumento del grado di stabilizzazione entro i 6 mesi dalla fine del rapporto, fermo al 25%.

## **EVIDENZIATO CHE**

- Il 4 Marzo 2019 l'Assemblea legislativa dell'Emilia – Romagna ha approvato la legge n. 1/2019, entrato in vigore il 1° Luglio 2019, che regola i tirocini. Il testo legislativo prevede maggiori tutele per i tirocinanti e un sistema di controllo, anche preventivo, e di monitoraggio finalizzato a garantire il corretto utilizzo dello strumento e a contrastare i possibili utilizzi elusivi, con l'obiettivo di prevenire ogni abuso.
- Nel 2019, solo il 47% dei 355 mila stage extracurricolari attivati riguardava giovani al di sotto dei 25 anni. Il 36% degli stage aveva coinvolto persone tra i 25 e i 34 anni mentre i 58 mila stagisti restanti avevano più di 35 anni - tra questi quasi 10 mila stage sono stati attivati per gli over 55.

## **TENUTO CONTO CHE:**

- Il gruppo "Lo stagista frust(r)ato", sostenuto dai Giovani Democratici di Milano, partendo da un'indagine che ha raccolto l'esperienza di circa 1200 tirocinanti in tutta Italia, ha lanciato la campagna "Lo stage non

Piazza del Popolo 1, 48121 Ravenna - tel. 0544482503 -  
0544482154 - [gruppopd@comune.ravenna.it](mailto:gruppopd@comune.ravenna.it)



è un lavoro”, volta alla riforma della normativa del tirocinio extracurriculare, attraverso l’approvazione del p.d.l. n. 1063, presentata il 6 agosto 2018 su iniziativa dell’onorevole Ungaro, e dell’apprendistato professionalizzante, tramite l’approvazione del p.d.l. n. 2902, presentata il 22 febbraio 2021 su iniziativa dell’onorevole Gribaudo.

- Spesso dietro a proposte di stage per i giovani studenti si annidano abusi e sfruttamento: ragazze e ragazzi che lavorano a tutti gli effetti senza alcuna retribuzione. Una pratica ampiamente accettata che quasi mai termina con un’assunzione.
- La pandemia ha ulteriormente penalizzato la categoria dei tirocinanti per cui si ha l’esigenza di applicare nuove politiche atte a sostenere e tutelare la formazione e la transizione nel mondo del lavoro come la possibilità di svolgere i tirocini da remoto (smart-working), di istituire un fondo ad hoc per i laureandi più meritevoli che intendano continuare il percorso di studi o che vogliano cimentarsi in un tirocinio curriculare.
- La proposta di [legge Invidia](#) prevede che i tirocini non possano durare per più di 6 mesi con il riconoscimento di un’indennità obbligatoria pari a 500 euro mensili riconoscibili anche ai fini pensionistici. Suddetto testo prevede, altresì, la possibilità da parte del tirocinante di farsi riconoscere 10 crediti formativi universitari riscattabili qualora egli decida di intraprendere una nuova carriera universitaria.
- La proposta di [legge Gribaudo](#) è volta alla riforma dell’apprendistato professionalizzante prevedendo, come elementi qualificanti: il miglioramento del processo di attivazione attraverso una sua digitalizzazione; l’inserimento di finestre temporali che permettano di recedere dal rapporto prima del canonico termine dei tre anni; il riconoscimento di un regime di decontribuzione crescente che incentivi la stabilizzazione; l’innalzamento della qualità e della fruibilità della formazione erogata nel percorso; la previsione di clausole di stabilizzazione ausiliarie a quelle previste in alcuni CCNL.

## **TUTTO CIÒ PREMESSO E RITENUTO, SI IMPEGNA IL SINDACO E LA GIUNTA A:**

- » Sostenere la campagna “[Lo stage non è lavoro](#)” favorendo, nel limite delle proprie competenze, la conclusione positiva dell'iter legislativo nel quale i due disegni di legge sopra citati sono inseriti.
- » Promuovere, qualora dovessero essere attivati all'interno del Comune, percorsi di tirocinio rivolti esclusivamente a soggetti inseriti in un percorso di studio oppure che abbiano concluso lo stesso da non più di sei mesi.
- » Invitare le società controllate e/o partecipate dal Comune di Ravenna a considerare, compatibilmente con le loro politiche assunzionali, l'attivazione preferenziale di percorsi di apprendistato, rispetto alla stipula di collaborazioni sotto forma di tirocini extra-curricolari.

**F.to.**

**Renald Haxhibeku** – Consigliere comunale gruppo “Partito Democratico”

**Giancarlo Schiano** – Capogruppo e Consigliere comunale “Movimento 5 Stelle”

**Daniele Perini** – Capogruppo e Consigliere comunale “Lista civica - De Pascale Sindaco”



Piazza del Popolo 1,  
0544482154 -

48121 Ravenna -  
[gruppopd@comune.ravenna.it](mailto:gruppopd@comune.ravenna.it)

tel. 0544482503 -

