



**Direzione Generale dell'Immigrazione e
delle Politiche di Integrazione-Organismo
Intermedio PON Inclusion**

**Direzione Generale per la lotta alla povertà
e per la programmazione sociale**

Autorità di Gestione PON Inclusion

COMMON GROUND

**Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno
alle vittime**

PROGETTO ESECUTIVO

**INTERVENTI DI SUPPORTO ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE, SANITARIA, ABITATIVA E
LAVORATIVA DI CITTADINI DI PAESI TERZI VITTIME E POTENZIALI VITTIME DI
SFRUTTAMENTO LAVORATIVO**

**A VALERE SU
PON INCLUSIONE PROGRAMMAZIONE 2014 -2020**

Sommario

<i>SEZIONE 1 – INFORMAZIONI SUL PROGETTO</i>	3
1.1 Dati anagrafici del progetto	3
1.2 Dati anagrafici dei beneficiari.....	3
<i>SEZIONE 2 - CONTENUTI DEL PROGETTO</i>	15
2.1 Sintesi del progetto	15
2.2 Contesto di riferimento	16
2.3 Obiettivi generali e specifici	18
2.4 Risultati attesi.....	18
2.5 Indicazione dei destinatari di riferimento	19
2.6 Scheda degli indicatori.....	20
<i>SEZIONE 3 - DESCRIZIONE DEI WORK PACKAGES E ATTIVITÀ</i>	23
3.1 Tabella dei WP	23
3.2 Descrizione dei WP.....	24
3.3 Affidamenti	50
<i>SEZIONE 4 – COMPLEMENTARITÀ, SOSTENIBILITÀ E IMPATTO</i>	52
4.1 Complementarità.....	52
4.2 Sostenibilità dei risultati del progetto	54
4.3 Impatto del progetto.....	55
<i>PIANO FINANZIARIO</i>	56
<i>CRONOPROGRAMMA</i>	56

SEZIONE 1 – INFORMAZIONI SUL PROGETTO

1.1 Dati anagrafici del progetto

Titolo del progetto e acronimo	COMMON GROUND - Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime
Regione Capofila o proponente unico	Regione Piemonte
Regioni -Partner (eventuale)	Regione Emilia-Romagna Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Costo totale del Progetto	€ 20.250.000
Durata (in mesi)	24

1.2 Dati anagrafici dei beneficiari

Regione Capofila o proponente unico	Regione Piemonte
Legale rappresentante	Delegato del Legale rappresentante Livio Tesio
CF	80087670016
Sede/indirizzo	Piazza Castello, 165 Torino
tel.	011/4322105
e-mail	immigrazione@regione.piemonte.it
PEC	famigliaediritti@cert.regionepiemonte.it

Partner 1	IRES Piemonte
Legale rappresentante	Michele Rosboch
C.F.	80084650011
Sede/indirizzo	Via Nizza 18 - Torino

tel.	011 6666470
e-mail	cogno@ires.piemonte.it
PEC	ires@pec.irespiemonte.it

Partner 2	Agenzia Piemonte Lavoro
Legale rappresentante	Federica Deyme
C.F.	97595380011
Sede/indirizzo	Via Avogadro 30, Torino
tel.	011 2271111
e-mail	info@agenziapiemontelavoro.it
PEC	apl@pec.agenziapiemontelavoro.it

Partner 3	MOMO SCS (capofila ATS)
Legale rappresentante	Danilo Costamagna
C.F.	02892580040
Sede/indirizzo	via Piero Gobetti n.30, cap. 12100, Cuneo
tel.	0171697689
e-mail	info@coopmomo.it
PEC	momo@pec.confcooperative.it

Partner 4	PIAM ONLUS (capofila ATS)
Legale rappresentante	Alberto Mossino
C.F.	92040930056

Sede/indirizzo	Via Giosuè Carducci 28, c.a.p. 14100, Asti
tel.	0141355689
e-mail	piamonlus@yahoo.com
PEC	piam_onlus@pec.it

Partner 5	Società Cooperativa Sociale PROGETTO TENDA (capofila ATS)
Legale rappresentante	Cristina Avonto
C.F.	07789840019
Sede/indirizzo	Via Coppino 51, c.a.p. 10147, Torino
tel.	0115831891
e-mail	segreteria@progettotenda.net
PEC	progettotenda@euro-pec.it

Partner 6	LIBERAZIONE E SPERANZA Società Cooperativa Sociale (capofila ATS)
Legale rappresentante	Elia Impaloni
C.F.	94037360032
Sede/indirizzo	Via Francesco Alcarotti 1/B, cap 28100, Novara
tel.	0321613445
e-mail	info@liberazionesperanza.it
PEC	liberazionesperanza@legalmail.it

Partner 7	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia
Legale rappresentante	Gabriella Lugarà

C.F.	80014930327
Sede/indirizzo	Piazza Unità d'Italia 1 - 34121 Trieste (TS)
tel.	0432555835; 3315722037
e-mail	mario.zoletto@regione.fvg.it
PEC	immigrazione@certregione.fvg.it

Partner 8	Nuovi Vicini Società Cooperativa Sociale - Impresa Sociale (capofila di ATS)
Legale rappresentante	Ivana Latrofa
C.F.	01745670933
Sede/indirizzo	Via Madonna Pellegrina, 11 - 33170 Pordenone (PN)
tel.	0434546800; 04345546865; 0434546854
e-mail	info@nuovicini.it
PEC	coopnuovivicini@pec.it

Partner 9	Regione Veneto
Legale rappresentante	Maria Carla Midena
C.F.	80007580279
Sede/indirizzo	Palazzo Balbi Dorsoduro 3901 – Venezia
tel.	0412791413/1507/1379
e-mail	servizi.sociali@regione.veneto.it
PEC	servizi.sociali@pec.regione.veneto.it

Partner 10	Comunità dei Giovani Società Cooperativa Sociale (capofila di ATS)
Legale rappresentante	Paolo Fraizzoli
C.F.	03046640235
Sede/indirizzo	via Ponte Rofiolo 3 – 37121 Verona
tel.	0458003992
e-mail	amministrazione@cdgvr.it
PEC	cdgvr@pec.cdgvr.it

Partner 11	Veneto Lavoro
Legale rappresentante	Tiziano Barone
C.F.	03180130274
Sede/indirizzo	via Cà Marcello 66/b - Venezia Mestre
tel.	0412919311
e-mail	mail.lavoro@venetolavoro.it
PEC	protocollo@pec.venetolavoro.it

Partner 12	Università degli Studi di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche
Legale rappresentante	Stefano Troiano
C.F.	93009870234
Sede/indirizzo	Via Carlo Montanari, 9 - Verona
tel.	045 8028867
e-mail	segreteria.dsg@ateneo.univr.it
PEC	ufficio.protocollo@pec.univr.it

Partner 13	Regione Liguria
Legale rappresentante	Delegata dal Legale rappresentante Maria Luisa Gallinotti
C.F.	00849050109
Sede/indirizzo	Via Fieschi 15 - Genova
tel.	0105485264
e-mail	politichesociali@regione.liguria.it
PEC	sociale@cert.regione.liguria.it

Partner 14	Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3
Legale rappresentante	Marco Bucci
C.F.	00856930102
Sede/indirizzo	Via Garibaldi 9 - Genova
tel.	0105573008
e-mail	gabsindaco@comune.genova.it
PEC	comunegenova@postemailcertificata.it

Partner 15	Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2
Legale rappresentante	Marco Russo
C.F.	00175270099
Sede/indirizzo	Corso Italia 19 - Savona
tel.	01983105533
e-mail	segreteria.tecnica@comune.savona.it

PEC	posta@pec.comune.savona.it
------------	--

Partner 16	Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4
Legale rappresentante	Silvia Stanig
C.F.	00592160105
Sede/indirizzo	Piazza Nostra Signore dell'Orto 1 - Chiavari
tel.	0185365394/93
e-mail	segreteriaadss15@comune.chiavari.ge.it
PEC	comune.chiavari@legalmail.it

Partner 17	Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1
Legale rappresentante	Gaetano Scullino
C.F.	00247210081
Sede/indirizzo	Piazza della Libertà 3 - Ventimiglia
tel.	3280097969
e-mail	monica.bonelli@comune.ventimiglia.im.it
PEC	comune.ventimiglia@legalmail.it

Partner 18	Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5
Legale rappresentante	Cristina Ponzanelli
C.F.	0192320117
Sede/indirizzo	Via Paci 1 - Sarzana
tel.	0187604320/3284734386

e-mail	davide.capellari@comune.sarzana.sp.it
PEC	protocollo.comune.sarzana@postecert.it

Partner 19	Liguria Ricerche S.p.A
Legale rappresentante	Luca Gandullia
C.F.	03865860104
Sede/indirizzo	Via Peschiera 16 - Genova
tel.	0108403273
e-mail	irene.saguinetti@liguriaricerche.it
PEC	liguriaricerche@pec.it

Partner 20	REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Legale rappresentante	Gino Passarini
C.F.	80062590379
Sede/indirizzo	Viale Aldo Moro, 21 40127 BOLOGNA
tel.	0515277206
e-mail	politichesociali@regione.emilia-romagna.it
PEC	politichesociali@postacert.regione.emilia-romagna.it

Partner 21	AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA
Legale rappresentante	Paola Cicognani
C.F.	91388210378
Sede/indirizzo	Via Aldo Moro n.38 40127 BOLOGNA
tel.	0515273893
e-mail	arlavoro@regione.emilia-romagna.it

PEC	arlavoro@postacert.regione.emilia-romagna.it
------------	--

Partner 22	ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a
Legale rappresentante	Giovanni Anceschi
C.F.	03786281208
Sede/indirizzo	Via P. Gobetti, 101 – 40129 – Bologna
tel.	0516450411
e-mail	info@art-er.it
PEC	art-er@legalmail.it

Partner 23	ANCI Emilia-Romagna
Legale rappresentante	Denise Ricciardi
C.F.	80064130372
Sede/indirizzo	Via Solferino, n.42 40124 Bologna
tel.	051/6338911
e-mail	segreteria@anci.emilia-romagna.it
PEC	anciemiliaromagna@legalmail.it

Partner 24	WINNER MESTIERI EMILIA-ROMAGNA S.C.S.
Legale rappresentante	Beniamino Ferroni
C.F.	03479051207
Sede/indirizzo	Via Alfredo Calzoni 1/3 40128 Bologna
tel.	0522440981
e-mail	info@winnermestieri.it
PEC	winner_mestieri@pec.confcooperative.it

Partner 25	COMUNE DI PIACENZA
Legale rappresentante	Patrizia Barbieri
C.F.	00229080338
Sede/indirizzo	Piazza Cavalli 2, 29121 Piacenza
tel.	0523492111
e-mail	
PEC	Protocollo.generale@cert.comune.piacenza.it

Partner 26	COMUNE DI PARMA
Legale rappresentante	Luigi Squeri
C.F.	00162210348
Sede/indirizzo	Largo T. De Strada 11/A – 43121 Parma
tel.	0521218619
e-mail	l.squeri@comune.parma.it
PEC	comunedi Parma@postemailcertificata.it

Partner 27	COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA
Legale rappresentante	Luca Vecchi
C.F.	00145920351
Sede/indirizzo	Piazza C. Prampolini, 1, 42121 Reggio Emilia
tel.	0522456962
e-mail	direzioneservizisociali@comune.re.it
PEC	comune.reggioemilia@pec.municipio.re.it

Partner 28	COMUNE DI MODENA
Legale rappresentante	Barbara Papotti
C.F.	00221940364
Sede/indirizzo	Via Scudari, 20 41123 Modena

tel.	0592032875
e-mail	barbara.papotti@comune.modena.it servizi.diretti.indiretti@comune.modena.it
PEC	casellaistituzionale046@cert.comune.modena.it

Partner 29	Comune di Bologna – Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità
Legale rappresentante	Chris Tomesani
C.F.	01232710374
Sede/indirizzo	Piazza Liber Paradisus, 6 40129 Bologna
tel.	051/2195540
e-mail	Chris.tomesani@comune.bologna.it silvia.lolli@comune.bologna.it
PEC	protocollogenerale@pec.comune.bologna.it

Partner 30	COMUNE DI FERRARA
Legale rappresentante	Sindaco Alan Fabbri
C.F.	00297110389
Sede/indirizzo	Piazza del Municipio 2, 44121 Ferrara
tel.	Ass. Guerrini 3463981508 / Segreteria Sindaco 0532 419555
e-mail	M.Guerrini@Comune.Fe.It
PEC	Comune.Ferrara@Cert.Comune.Fe.It

Partner 31	UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO – Settore Servizi Sociali
Legale rappresentante	Presidente ENZO LATTUCA
C.F.	C.F. 90070700407 – P.I. 04185880400

Sede/indirizzo	Piazza del Popolo 10 - 47521 Cesena (FC) Via Verdi n. 4 - 47021 San Piero in Bagno (FC)
tel.	0547 356543
e-mail	protocollo@unionevallesavio.it
PEC	protocollo@pec.unionevallesavio.it

Partner 32	COMUNE DI RAVENNA
Legale rappresentante	Elena Zini
C.F.	00354730392
Sede/indirizzo	Piazza del Popolo n.1 48121 Ravenna
tel.	0544/485314
e-mail	accoglienzastranieri@comune.ra.it
PEC	immigrazione.comune.ravenna@legalmail.it

Partner 33	COMUNE DI RIMINI
Legale rappresentante	Jamil Sadegholvaad
C.F.	00304260409
Sede/indirizzo	Piazza Cavour, 27 47921 Rimini
tel.	0541704210 0541704653
e-mail	sindaco@comune.rimini.it
PEC	sindaco@pec.comune.rimini.it dipartimento2@pec.comune.rimini.it

SEZIONE 2 - CONTENUTI DEL PROGETTO

2.1 Sintesi del progetto

Il progetto intende prevenire e contrastare forme di distorsione del mercato del lavoro (lavoro irregolare, lavoro sommerso, caporalato, sfruttamento lavorativo) in tutti i settori (anche diversi da quello agricolo), e promuovere lavoro dignitoso e sicuro, e legalità, perseguendo i seguenti obiettivi specifici: 1) potenziamento e qualificazione di conoscenza e capacità di azione dei partner e soggetti pubblici e privati che compongono le reti regionali; 2) attuazione in ciascuna regione del sistema di interventi multi-agenzia descritto dalle “Linee-Guida nazionali in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura” per le quali è stato sancito l’Accordo in Conferenza Unificata il 7 ottobre 2021 (*d’ora in avanti: Linee Guida*); 3) promozione di forme di collaborazione con i soggetti preposti alle attività di controllo e vigilanza in ambito lavorativo, anche con il coinvolgimento delle Direzioni Interregionali del Lavoro Nord Ovest e Nord Est; 4) attivazione di interventi integrati e personalizzati di orientamento, formazione, accompagnamento al lavoro e inclusione di potenziali vittime e vittime di sfruttamento lavorativo; 5) promozione di crescenti livelli di consapevolezza tra amministratori pubblici, soggetti della società civile, imprese e cittadini rispetto al tema.

Attraverso le attività del progetto, saranno realizzati i seguenti output: materiali cartacei e digitali di diffusione; sito web; logo e grafica di progetto; report analisi dati; relazione con gli esiti delle comunità di pratiche; report di valutazione; protocollo sottoscritto in ciascuna Regione; documento che descrive il modello di funzionamento del sistema di identificazione, protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo; mappatura dei soggetti che possono intervenire nella identificazione preliminare; mappatura dei servizi di supporto per Regione; Linee Guida su interventi congiunti con organismi di ispezione e vigilanza; database; catalogo descrittivo dei servizi sperimentati; rapporto di ricerca.

L’impatto atteso comprende: territori più sensibili e capaci di definire interventi rispetto al tema, grazie alla maggiore conoscenza e consapevolezza del fenomeno nella sua complessità (percezione di situazioni, aree di rischio, specificità territoriali e settoriali degli ambiti produttivi che potenzialmente coinvolgono vittime di sfruttamento lavorativo) e degli interventi attivabili (soggetti, procedure, buone prassi sperimentate sui territori); stabile attivazione in ciascuna regione di sistemi di emersione e presa in carico delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento, le cui attività (fondate sull’approccio multi-agenzia orientato alla tutela dei diritti umani, inserite all’interno delle azioni programmatiche di Regioni e Enti locali, basate su Linee Guida operative condivise) potranno assicurare una maggiore efficienza nella identificazione preliminare e formale, garantendo un più ampio diritto di cittadinanza, una maggiore inclusione sociale della popolazione migrante e una riduzione dei conflitti, soprattutto nelle aree che vedono la presenza di insediamenti informali; una risposta dei servizi pubblici e privati per il lavoro più adeguata ai bisogni delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo; la riduzione degli spazi all’interno delle quali si annidano le principali sacche di sfruttamento lavorativo.

2.2 Contesto di riferimento

I fenomeni di lavoro irregolare e in particolare di lavoro sommerso sono diffusi in tutto il territorio nazionale, e coinvolgono principalmente i soggetti più fragili e vulnerabili come i migranti, le donne e i minori; soprattutto in agricoltura i fenomeni del lavoro irregolare e dello sfruttamento lavorativo rappresentano una problematica di forte impatto economico e sociale in Italia, e anche nel territorio delle Regioni di riferimento.

Gli interventi progettuali soddisferanno i seguenti fabbisogni:

- maggiore conoscenza del fenomeno, anche in termini di dati e disponibilità di informazioni esaustive sullo sfruttamento lavorativo nei diversi settori;
- maggiore consapevolezza per agire da un lato sulla vulnerabilità e sul rischio di sfruttamento che spesso - a causa della precarietà giuridica e abitativa e della mancanza di reti sociali solide - caratterizza il target di riferimento; e dall'altro sulla poca conoscenza delle opportunità di occupazione e dei servizi per il lavoro, esponendo i/le cittadini/e a forme di intermediazione informale tra domanda e offerta di lavoro;
- aumento delle opportunità di formazione professionale e di "laboratori mestiere" e laboratori "on the job" per garantire un'alternativa di impiego dignitosa e per permettere alle persone di testarsi in situazioni reali, consentendo anche alle aziende di fare osservazioni dirette sul campo;
- maggiore inclusione nella struttura territoriale per creare reti sociali più solide;
- rafforzamento della fase di identificazione preliminare ai fini dell'emersione;
- modellizzazione di prassi operative multi-agenzia per una presa in carico organica che risponda alle diverse esigenze delle vittime e delle potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;
- miglioramento del sistema per l'emersione e la protezione delle vittime di sfruttamento lavorativo.

I contesti di riferimento regionali sono i seguenti:

Regione Piemonte

Nel territorio regionale spicca il distretto ortofrutticolo saluzzese, uno dei più importanti del Nord Italia per fatturato. Per questo motivo l'area del saluzzese è stata tradizionalmente un polo di attrazione per i lavoratori agricoli stagionali, prima italiani, poi dell'Est Europa e negli ultimi anni provenienti dall'Africa Sub-Sahariana. Nel territorio, durante la stagione della raccolta, non sono rari gli insediamenti informali e le situazioni di lavoro irregolare. Ad aprile 2022 è stata pronunciata la prima condanna per caporalato del Nord Ovest per un sistema di sfruttamento di manodopera di origine africana messo in piedi a Saluzzo.

Un'altra zona soggetta all'arrivo di numerosi braccianti, alla presenza di insediamenti informali e di fenomeni di lavoro irregolare è quella di Canelli, in provincia di Asti, dove sono state intercettate diverse vittime di sfruttamento lavorativo. Anche nel Nord della Regione sono presenti settori soggetti al lavoro irregolare: la Procura di Novara ha avviato un'inchiesta per intermediazione illecita e grave sfruttamento lavorativo a danno di 17 cittadini africani e pakistani impiegati nel volantinaggio e costretti a vivere in luoghi fatiscenti. Il progetto si concentrerà anche sul "caporalato urbano" che si annida nei cantieri edili, nella ristorazione, nella logistica e nel food delivery. I dati nazionali dell'Ispettorato confermano il dilagare dei fenomeni di sfruttamento: irregolarità sono state scoperte ovunque, in tutti i settori produttivi, a partire dal quasi 58% di abusi registrati in agricoltura, fino ad arrivare al 67,28% in edilizia.

Regione Veneto

A fronte dei dati regionali, le prassi operative relative alle emersioni nell'ambito dello sfruttamento lavorativo condotte dal progetto anti-tratta, restituiscono una realtà che anche dietro ad un'apparente regolarità contrattuale nasconde differenti forme e modalità di sfruttamento, trasversali ai vari settori di produzione. Gli stranieri residenti nel Veneto al 1° gennaio 2021 sono 483.972 e rappresentano il 10% della popolazione residente. Di questi oltre il 55% proviene dall'Europa orientale, seguono per importanza la componente africana e mediorientale e quella asiatica, minore la popolazione

proveniente dall'America centro sud. Le ricadute della crisi economica causata dalla pandemia si sono rivelate particolarmente aspre per questa categoria di persone; è cresciuta per loro la probabilità di perdere il lavoro e di aumentare il divario occupazionale con gli italiani, specialmente per alcuni gruppi strutturalmente più vulnerabili come le donne e i giovani. Le conseguenze di natura economica rischiano, inoltre, di dare inizio ad

un effetto domino di svantaggi che, nel caso degli stranieri, si possono ripercuotere anche nella sfera sociale, indebolendo il loro livello di integrazione nel territorio e riaccutizzando alcune forme di fragilità ed esclusione.

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

In FVG, al 1.01.2021, risultano residenti 76.693 cittadini non comunitari. Le nazionalità più rappresentate sono quella albanese, serba, ucraina, bangladese, statunitense. I cittadini di paesi terzi risultano (fonte: RFL ISTAT, media 2019), rispetto a quelli italiani, maggiormente occupati nei settori agricolo (6,9% degli extra UE contro il 2,1% degli italiani), industria in senso stretto, costruzioni (13,4% contro 6,0%), servizi in alberghi e ristoranti e lavoro domestico. Il Report "L'economia non osservata nei conti nazionali – anno 2016-2019" evidenzia che i settori dove il lavoro irregolare ha maggiore incidenza sono quelli degli "Altri servizi alle persone", dell'Agricoltura (17,3%) e delle Costruzioni (9,7%), anche se in calo rispetto agli anni precedenti. Nel contesto del FVG il progetto Common Ground è finalizzato all'emersione nei settori più a rischio così come individuati e alla tutela delle eventuali vittime.

Regione Liguria

La popolazione straniera residente in Liguria al 1 gennaio 2021 ammonta a 140.478 persone (dati ISTAT), con un lieve incremento rispetto al 31/12/2019 (+ 0,7%) e rappresenta il 9,3% di tutta la popolazione ligure (incidenza su popolazione Italia: 8,5%, incidenza su popolazione Nord-Ovest: 14,7%). Per quanto riguarda le provenienze: Albania (14,6%), Romania (14,2%), Ecuador (11%), Marocco (10,1%). In entrambi gli anni, con riferimento al genere, la componente femminile ha prevalso rispetto a quella maschile (51,6% nel 2019 e 51,5% nel 2020).

Dall'analisi dei dati sull'occupazione degli stranieri dell'Osservatorio Mercato Lavoro di ALFA (fonte INPS) risulta che nel 2020, in Liguria, gli occupati stranieri provenienti da Paesi Extra UE sono 69.556 unità, in diminuzione dell'1,7% rispetto al 2019 (-1.205 unità). L'industria ha registrato una perdita di posti di lavoro tra gli italiani (-1,6%), ma un aumento dei lavoratori stranieri (+8,0%); nell'edilizia è accaduto l'inverso, con un aumento dei primi (+7,6%) a fronte di una diminuzione dei secondi (-11,1%), probabilmente perché meno protetti dagli ammortizzatori sociali.

Regione Emilia-Romagna

L'Ispettorato del Lavoro ha riscontrato nel territorio regionale nel 2020 attraverso le ispezioni un tasso di irregolarità del 63,38%, (dato nazionale: 65,71%), 6.821 lavoratori cui si riferiscono gli illeciti contestati (dato nazionale: 62.135), 140 lavoratori vittime di violazioni riconducibili all'articolo 603bis "intermediazione illecita e sfruttamento lavorativo" del Codice penale (dato nazionale: 1.490). Secondo il progetto regionale anti-tratta, forme di caporalato e sfruttamento, come confermano diverse operazioni dell'autorità giudiziaria, riguardano donne e uomini in diversi settori: agricoltura, agro-alimentare, commercio, lavoro di cura, logistica, turismo. Nel 2019 la Commissione speciale istituita dall'Assemblea legislativa ha messo in evidenza la peculiare, rilevante presenza nell'economia regionale delle "false cooperative" caratterizzate da diffuse, gravi irregolarità (pagamento in nero, mancato rispetto delle norme su sicurezza e igiene, omissioni contributive, violazioni delle norme sull'orario di lavoro) e da condotte di rilevanza penalistica (caporalato, turbative delle procedure ad evidenza pubblica).

2.3 Obiettivi generali e specifici

OBIETTIVO GENERALE:

Prevenire e contrastare forme di distorsione del mercato del lavoro (lavoro irregolare, lavoro sommerso, caporalato, sfruttamento lavorativo) in tutti i settori (anche diversi da quello agricolo), attraverso interventi di protezione sociale e interventi attivabili nell'ambito dei Servizi per il lavoro, promuovendo lavoro dignitoso e sicuro, e legalità.

OBIETTIVI SPECIFICI:

1) Potenziare e qualificare il livello di conoscenza e di capacità di azione di ciascuno dei partner (e dei soggetti pubblici e privati che compongono le reti che saranno attivate in ogni Regione) nella prevenzione e nel contrasto delle forme di sfruttamento lavorativo e nella tutela delle vittime, attraverso la condivisione di interventi, di buone pratiche, di informazioni e dati relativi ai fenomeni nei diversi settori economici, anche con riguardo ai processi di mobilità tra i diversi territori regionali;

2) Strutturare e sperimentare sistemi regionali di referral a trazione pubblica in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in tutti i settori (anche diverso da quello agricolo) dando attuazione - a partire dalla valorizzazione del ruolo e delle competenze dei sistemi anti-tratta attivi in ciascun territorio regionale - al modello di intervento multi-agenzia descritto dalle "Linee-Guida nazionali in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura" per le quali è stato sancito l'Accordo in Conferenza Unificata il 7 ottobre 2021;

3) Promuovere e rendere operative forme di collaborazione e raccordo con i diversi soggetti preposti alle attività di controllo e vigilanza in ambito lavorativo, anche con il coinvolgimento delle Direzioni Interregionali del Lavoro Nord Ovest e Nord Est;

4) Attivare interventi integrati e personalizzati di orientamento, formazione, accompagnamento al lavoro e inclusione di potenziali vittime e vittime di sfruttamento lavorativo;

5) Promuovere crescenti livelli di consapevolezza tra amministratori pubblici, soggetti della società civile, imprese e cittadini rispetto al fenomeno dello sfruttamento lavorativo e rispetto alle opportunità che favoriscono la costruzione di sistemi economici basati sulla cultura della legalità.

2.4 Risultati attesi

Il progetto intende raggiungere i seguenti risultati e benefici attesi:

- Corretta gestione amministrativa delle risorse del progetto;
- Circolazione corretta delle informazioni di progetto e allineamento di tutti i partner rispetto al meccanismo di governance del progetto definiti;
- I partner migliorano i meccanismi di scambio e lavoro di rete con i partner di altri progetti attivi sul territorio nazionale;
- Conoscenza aumentata da parte degli stakeholders e della collettività rispetto al nuovo sistema di prevenzione e tutela delle persone vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;
- Competenze e conoscenze aumentate degli operatori pubblici e privati del partenariato che si occupano a vario titolo di sfruttamento lavorativo o che intercettano vittime e potenziali vittime;
- Sistema regionale di referral a trazione pubblica definito e funzionante;
- Linee Guide ministeriali recepite in ciascun sistema regionale;
- Sistema di accoglienza per vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo creato;
- Integrazione tra sistemi di accoglienza esistente potenziata;
- Numero Verde Antitratta potenziato;
- Aumento dell'emersione e delle prese in carico di vittime e potenziali vittime;
- Attività di contrasto e prevenzione del fenomeno rafforzate;

- Competenze di operatori e dei mediatori interculturali rafforzate;
- Conoscenza condivisa delle modalità di intervento degli organismi ispettivi e di vigilanza aumentata;
- Servizi pubblici e privati per la formazione e per il lavoro potenziati e maggiormente specializzati nella attivazione di percorsi adeguati ai bisogni delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;
- Maggiore e migliore conoscenza tra gli attori coinvolti nei percorsi di presa in carico individualizzata;
- Maggiore conoscenza delle caratteristiche delle persone che entrano in contatto con il progetto;
- Più accurata conoscenza dei fenomeni da parte dei policy makers nei vari settori di riferimento;
- Imprese e comunità locali sensibilizzate e informate sul tema;
- Realtà associative straniere coinvolte nell'azione informativa;
- Luoghi di lavoro più sicuri.

2.5 Indicazione dei destinatari di riferimento

Il progetto proposto intende raggiungere attraverso le attività di progetto 2450 cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo appartenenti alle seguenti categorie:

- operai agricoli e aspiranti operai agricoli impiegati regolarmente e irregolarmente nel comparto frutticolo e viticolo e nel comparto zootecnico;
- addetti nel settore della logistica;
- operai del settore costruzioni;
- cantieristica;
- addetti nel settore Commercio e Turismo, con particolare attenzione al segmento ristorativo;
- servizi alla persona e lavoro di cura.

Il progetto raggiungerà altre 1550 persone vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo negli stessi settori indicati sopra attraverso azioni di informazione collettiva e di outreach durante le quali non è possibile raccogliere le generalità.

I destinatari diretti sono così suddivisi:

Regione Piemonte:

600 cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti che usufruiranno di almeno un servizio del progetto. Di questi: circa 300 persone beneficeranno di almeno un servizio di accoglienza (emergenza, prima, seconda accoglienza); circa 570 persone beneficeranno di servizi di accompagnamento (socio educativo, socio sanitario, psico sociale, socio legale, socio lavorativo, all'abitare). Circa 300 persone beneficeranno di almeno un servizio per il lavoro.

Rispetto alla ripartizione per settori si ipotizza: 50% impiegato in agricoltura, 20% edilizia, 15% ristorazione, 15% logistica. 85% genere maschile. 15% genere femminile.

Regione Emilia-Romagna

600 cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti che usufruiranno di almeno un servizio del progetto. Di questi: circa 300 persone beneficeranno di almeno un servizio di accoglienza (emergenza, prima, seconda accoglienza); circa 570 persone beneficeranno di servizi di accompagnamento (socio educativo, socio sanitario, psico sociale, socio legale, socio lavorativo, all'abitare). Circa 300 persone beneficeranno di almeno un servizio per il lavoro.

Ripartizione per settori si ipotizza: 65% agricoltura e agro-alimentare, 10% commercio, 10% turismo e ristorazione, 5% logistica, 5% edilizia, 5% servizi alla persona e lavoro di cura. 80% genere maschile. 20% genere femminile.

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

350 cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti che usufruiranno di almeno un servizio del progetto. Di questi circa 140 beneficeranno di servizi di accoglienza (emergenza, prima, seconda accoglienza). Tutti i 350 cittadini di paesi terzi potranno usufruire di un primo orientamento sociale per poi beneficiare, in numero minimo di 200, di servizi dedicati (socio educativo, socio sanitario, psico sociale, socio legale, socio lavorativo, all'abitare).

Rispetto alla ripartizione per settori si ipotizza 30% agricoltura, 35% edilizia, 10% industria (cantieristica), 25% servizi. 85% genere maschile. 15% genere femminile.

Regione Liguria

300 cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti che usufruiranno di almeno un servizio del progetto. Di questi: circa 150 persone beneficeranno di almeno un servizio di accoglienza (emergenza, prima, seconda accoglienza); circa 285 persone beneficeranno di servizi di accompagnamento (socio educativo, socio sanitario, psico sociale, socio legale, socio lavorativo, all'abitare). Circa 150 persone beneficeranno di almeno un servizio per il lavoro.

Rispetto alla ripartizione per settori si ipotizza: 25% impegnato nel lavoro di cura e servizi alla persona, 25% nella ristorazione e nel turismo, 25% nell'edilizia e cantieristica, 25% in agricoltura. 40% di genere femminile, 60% di genere maschile.

Regione Veneto

600 cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti che usufruiranno di almeno un servizio del progetto. Di questi: circa 100 persone beneficeranno di almeno un servizio di accoglienza (emergenza, prima, seconda accoglienza e cohousing); circa 300 persone beneficeranno di servizi di accompagnamento (socio educativo, socio sanitario, psico sociale, socio legale, socio lavorativo, all'abitare). Circa 200 persone beneficeranno di almeno un servizio per il lavoro.

Rispetto alla ripartizione per settori si ipotizza: 50% impiegato in agricoltura, 15% edilizia e cantieristica, 15% ristorazione, 20% logistica. 85% genere maschile. 15% genere femminile.

I destinatari indiretti sono tutti quei soggetti beneficiari delle attività di formazione e di sensibilizzazione, quali:

- amministratrici/amministratori pubblici;
- operatori/operatrici del terzo settore;
- imprese;
- cittadine/i.

2.6 Scheda degli indicatori

INDICATORI DI REALIZZAZIONE			
Indicatore	Unità di misura	Valore atteso	Note
Persone di paesi terzi coinvolte in percorsi di inserimento socio lavorativo o raggiunti da azioni programmate	Numero	2450	<i>Indicatore obbligatorio PON Inclusione</i>

Linee guida, prototipi e modelli	Numero	2	<i>Indicatore obbligatorio PON Inclusionione</i>
Network/reti/partenariati tra pubblico, privato e privato sociale	Numero	25	<i>Indicatore obbligatorio POC Inclusionione</i>
Vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo che beneficiano delle attività di progetto	Numero	4000	<i>Si richiede la disaggregazione per cittadinanza, genere, settore di impiego</i>
Vittime o potenziali vittime che beneficiano di percorsi formativi per l'integrazione lavorativa, linguistica e abitativa	Numero	730	<i>Si richiede la disaggregazione per cittadinanza, genere, settore di impiego</i>
Punti di accesso ai servizi potenziati	Numero	14	<i>Indicatore volto a misurare i punti di accesso potenziati ,ad es. potenziamento dei servizi/sportelli presso i CPI</i>
Punti di accesso ai servizi attivati	Numero	12	<i>Indicatore volto a misurare i punti di accesso attivati ad es. creazione di presidi mobili per assicurare interventi di informazione negli insediamenti informali.</i>

INDICATORI DI RISULTATO			
Indicatore	Unità di misura	Valore atteso	Note
Persone di paesi terzi che hanno concluso un percorso di inserimento socio lavorativo o che l'hanno interrotto a seguito di collocazione lavorativa o in contesti di istruzione/formazione	Numero	400	<i>Indicatore obbligatorio PON Inclusionione</i>
Amministrazioni coinvolte nella definizione di linee guida, prototipi e modelli che li utilizzano ad un anno dalla conclusione del progetto	Numero	5 Regioni 13 Comuni 1 Unione di Comuni	<i>Indicatore obbligatorio PON Inclusionione</i>
Network/ reti/ partenariati operativi ad un anno dalla creazione	Numero	25	<i>Indicatore obbligatorio POC Inclusionione</i>
Vittime o potenziali vittime che hanno concluso con esito positivo percorsi formativi e di inserimento/ reinserimento lavorativo nell'ambito delle attività di progetto		690	<i>Si richiede la disaggregazione per cittadinanza, genere, settore di impiego (per ricavare i lavoratori agricoli), eventuale collocazione lavorativa</i>
Vittime o potenziali vittime che hanno avuto accesso ad alloggi	Numero	245	<i>Si richiede la disaggregazione per cittadinanza, genere, settore</i>

dignitosi a seguito delle attività di progetto			di impiego (per ricavare i lavoratori agricoli)
Vittime o potenziali vittime che hanno avuto accesso a servizi di trasporto agevolato a seguito delle attività di progetto	Numero	450	Si richiede la disaggregazione per cittadinanza, genere, settore di impiego (per ricavare i lavoratori agricoli)
Vittime che hanno usufruito di protezione e assistenza	Numero	165	Si richiede la disaggregazione per cittadinanza, genere, settore di impiego (per ricavare i lavoratori agricoli)
Tavoli di coordinamento/governance regionali attivati	Numero	5	Almeno 1 per regione coinvolta nel partenariato di progetto

SEZIONE 3 - DESCRIZIONE DEI WORK PACKAGES E ATTIVITÀ

3.1 Tabella dei WP

Titolo WP	Data inizio	Data fine	Deliverables
WP n.0 Management/ Disseminazione Dei Risultati / Valutazione E Monitoraggio	01/07/2022	30/06/2024	-Materiali cartacei e digitali; -Sito web; -Logo e grafica di progetto.
WP n. 1 Potenziare e qualificare il livello di conoscenza e di capacità di intervento delle regioni partner, e dei soggetti pubblici e privati che compongono le loro reti, per prevenire e contrastare i fenomeni di sfruttamento lavorativo e per realizzare interventi di tutela delle vittime, attraverso la condivisione di interventi, di buone pratiche, della conoscenza dei fenomeni nei diversi settori economici.	01/07/2022	30/06/2024	- Report analisi dati; - Relazione con gli esiti delle comunità di pratiche; - Report di valutazione.
WP n.2 Definizione di sistemi regionali di referral a trazione pubblica in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in tutti i settori, dando attuazione al modello di intervento multi-agenzia descritto dalle “Linee-Guida nazionali in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura”	01/07/2022	30/06/2024	- 1 protocollo sottoscritto in ciascuna Regione; - Documento che descrive il modello di funzionamento del sistema di identificazione, protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo - Parte Generale; - Documento che descrive il modello di funzionamento del sistema di identificazione, protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo - Parte specifica per ciascuna Regione; - Mappatura dei soggetti che possono intervenire nella identificazione preliminare disponibile online; - Mappatura dei servizi di supporto per Regione disponibile online.

WP n.3 Promuovere forme di collaborazione e raccordo con i diversi soggetti preposti alle attività di controllo e vigilanza in ambito lavorativo, anche con il coinvolgimento degli Ispettorati Interregionali del Lavoro Nord Est e Nord Ovest.	01/10/2022	30/06/2024	- Linee Guida su interventi congiunti con organismi di ispezione e vigilanza.
WP n.4 Attivazione di interventi nell'ambito dei Servizi per il lavoro, migliorando il sistema di incrocio domanda-offerta, aumentando le competenze professionali e trasversali dei beneficiari per migliorarne l'occupabilità, e favorendo l'inclusione delle persone straniere nei contesti lavorativi.	01/09/2022	30/06/2024	- Database; - Catalogo descrittivo dei servizi sperimentati.
WP n.5 Promuovere crescenti livelli di consapevolezza tra amministratori pubblici, soggetti della società civile, imprese e cittadini rispetto al fenomeno dello sfruttamento lavorativo e rispetto alle opportunità che favoriscono la costruzione di sistemi economici basati sulla cultura della legalità.	01/11/2022	30/06/2024	- Rapporto di ricerca; - Materiali cartacei e digitali; - Programma degli incontri formativi.

3.2 Descrizione dei WP

Fase 1

Work package n 0	<i>Management/ Disseminazione Dei Risultati / Valutazione E Monitoraggio</i>
Data di inizio:	01/07/2022
Data Fine:	30/09/2023
Durata	15 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto

Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
Descrizione risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Corretta gestione amministrativa delle risorse del progetto. - Circolazione corretta delle informazioni di progetto e allineamento di tutti i partner rispetto ai meccanismi di governance del progetto definiti. - I partner di progetto migliorano i meccanismi di scambio e lavoro di rete con i partner di altri progetti attivi sul territorio nazionale. - Conoscenza aumentata da parte degli stakeholder e della collettività rispetto al nuovo sistema di prevenzione e tutela delle persone vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.
Lista delle attività/tasks	<p>✓ <u>Task 0.1 Coordinamento e gestione del progetto:</u> <i>Comitato di pilotaggio coordinato da Regione Piemonte a cui partecipano tutte le Regioni Partner. Il comitato si riunisce indicativamente una volta al mese ed è composto dai Project Manager di ciascuna Regione. Ogni Regione attiva e coordina un comitato di pilotaggio regionale a cui partecipano i partner di progetto.</i></p> <p>✓ <u>Task 0.2 Attività amministrative:</u> <i>Ciascuna Regione curerà le attività amministrative relative al partenariato locale sulla base delle indicazioni e degli strumenti condivisi a livello interregionale.</i></p> <p>✓ <u>Task 0.3 Rendicontazione delle spese sostenute:</u> <i>Il capofila condividerà con le altre Regioni partner un vademecum operativo, dei modelli di documenti, lo scadenziario da rispettare per le rendicontazioni trimestrali e la rendicontazione finale, una codifica condivisa per l'archiviazione di documenti. Il capofila attiverà un help-desk interno per rispondere ai quesiti amministrativi dei vari partner così da essere il riferimento unico per il Ministero. Ciascuna Regione curerà la</i></p>

	<p><i>rendicontazione del partenariato regionale e il caricamento delle spese sostenute sulla piattaforma ministeriale di riferimento.</i></p> <p>✓ <u>Task 0.4 Monitoraggio:</u> <i>Ciascuna Regione invierà al capofila periodicamente i report di monitoraggio così come richiesti dal Ministero a supporto delle DDR prima di caricare la propria parte di competenza sul SI multifondo.</i></p> <p>✓ <u>Task 0.5 Confronto permanente con gli altri progetti finanziati dal Ministero del Lavoro sul tema dello sfruttamento lavorativo:</u> <i>Organizzazione di momenti di confronto con altre progettualità. Raccordo con altri sistemi di helpdesk attivati a livello nazionale e regionale.</i></p> <p>✓ <u>Task 0.6 Comunicazione e disseminazione:</u> <i>Definizione di un logo di progetto e di una linea grafica condivisa. Produzione materiali informativi cartacei e digitali sul progetto con una parte comune e una parte specifica per ciascuna regione. Raccolta e sistematizzazione della documentazione dedicata ai temi della regolarità e della sicurezza in ambito lavorativo, da rendere disponibile in rete. Attivazione di una pagina web dedicata (pagina esterna sul sito piemonteimmigrazione.it). Saranno organizzati 2 eventi online di restituzione delle attività e dei risultati: uno al termine della fase 1 (finanziamento PON - settembre 2023) e uno al termine della fase 2 (finanziamento POC - giugno 2024).</i></p>
Deliverables	<ul style="list-style-type: none"> - Materiali cartacei e digitali - Sito web - Logo e grafica di progetto

Work package n 1	<p><i>Potenziare e qualificare il livello di conoscenza e di capacità di intervento delle Regioni partner, e dei soggetti pubblici e privati che compongono i loro partenariati territoriali, per prevenire e contrastare i fenomeni di sfruttamento lavorativo e per realizzare interventi di tutela delle vittime, attraverso la condivisione di interventi, di buone pratiche, della conoscenza dei fenomeni nei diversi settori economici .</i></p>
Data di inizio:	01/07/2022
Data Fine:	30/09/2023
Durata	15 mesi
Localizzazione (per Regione)	<p>Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto</p>

Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
Descrizione risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Competenze e conoscenze aumentate degli operatori pubblici e privati del partenariato che si occupano a vario titolo di sfruttamento lavorativo o che intercettano vittime e potenziali vittime.
Lista delle attività/tasks	<p style="text-align: center;">✓ <u>Task 1.1 Raccolta e analisi dei dati:</u></p> <p><i>Al fine di comprendere il grado di conoscenza del partenariato locale rispetto al fenomeno dello sfruttamento lavorativo, si condividerà un questionario per la raccolta dei dati e delle informazioni da parte dei partner locali, e dei bisogni formativi. Si prevede un workshop online di restituzione e condivisione della conoscenza raccolta.</i></p> <p style="text-align: center;">✓ <u>Task 1.2 Comunità di pratiche interregionali</u></p> <p><i>Per condividere le esperienze specifiche dei singoli territori e per favorire il confronto tra metodologie di lavoro e modalità organizzative saranno organizzate comunità di pratiche sia a livello di struttura sia a livello più operativo, per un totale di 7 incontri di cui 2 in presenza. Una o più comunità di pratiche saranno dedicate a condividere strumenti e modellizzare gli interventi previsti nel WP3.</i></p> <p style="text-align: center;">✓ <u>Task 1.3 Formazione per operatori/trici delle partnership territoriali</u></p> <p><i>Organizzazione di 5 incontri e percorsi di formazione rivolti a funzionari pubblici e operatori pubblici e privati delle partnership (es. formazione giuridica specifica sullo sfruttamento lavorativo, formazione generale sui processi organizzativi dentro sistemi di governance complessi, ecc..). Gli incontri saranno in modalità telematica e aperti a tutto il partenariato; le tematiche saranno decise in base ai risultati ottenuti dalla raccolta dati prevista dalla Task 1.1. Uno o più incontri saranno dedicati a condividere</i></p>

	<p>con tutto il partenariato il modello di funzionamento della collaborazione attivata nell'ambito del progetto Navigare (Regione Veneto) con gli ispettorati del lavoro, i Carabinieri del NIL, e gli altri organi ispettivi e di vigilanza.</p> <p style="text-align: center;">✓ <u>Task 1.4 Valutazione</u></p> <p>Task dedicata ad analizzare la realizzazione delle attività trasversali alle 5 Regioni. Il Comitato di Pilotaggio individuerà uno specifico oggetto di valutazione tra le attività che verranno realizzate nell'ambito dell'obiettivo 2 o dell'obiettivo 4. è prevista anche la definizione di strumenti e metodi di valutazione da realizzare in itinere.</p>
Deliverables	<ul style="list-style-type: none"> - Report analisi dati; - Relazione con gli esiti delle comunità di pratiche.

Work package n 2	<p>Definizione di sistemi regionali di referral a trazione pubblica in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in tutti i settori, dando attuazione al modello di intervento multi-agenzia descritto dalle "Linee-Guida nazionali in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura".</p>
Data di inizio:	01/07/2022
Data Fine:	30/09/2023
Durata	15 mesi
Localizzazione (per Regione)	<p>Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto</p>
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL

	<p>2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
Descrizione risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema regionale di referral a trazione pubblica definito e funzionante. - Linee Guida ministeriali recepite in ciascun sistema regionale. - Sistema di accoglienza per vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo creato. - Integrazione tra sistemi di accoglienza esistenti potenziata. - Numero Verde Antitratta potenziato. - Aumento dell'emersione e delle prese in carico di vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.
Lista delle attività/tasks	<p>✓ <u>Task 2.1 Tavolo istituzionale di coordinamento tra enti:</u> <i>Ciascuna Regione attiverà un tavolo composto da Regione, dalle Procure, dalle Questure, dalle Prefetture, dagli Ispettorati Territoriali per il lavoro, Anci, organizzazioni datoriali, organizzazioni sindacali e potrà comprendere eventuali altri organismi competenti in ambito di vigilanza e contrasto al lavoro irregolare per il monitoraggio dell'attuazione delle Linee Guida.</i></p> <p>✓ <u>Task 2.2 Recepimento formale delle Linee Guida – Gruppo di lavoro:</u> <i>Saranno realizzati momenti di confronto tra funzionarie/i regionali per l'elaborazione degli aspetti amministrativi e procedurali connessi al recepimento formale delle Linee Guida da parte di ciascuna Regione.</i></p> <p>✓ <u>Task 2.3 Attuazione operativa delle Linee Guida: gruppo di lavoro interregionale.</u> <i>Viene costituito un Gruppo di lavoro a livello interregionale composto da funzionari/e regionali (anche eventualmente affiancati da operatori/trici delle partnership) con funzione di:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>luogo di cornice e di raccordo del lavoro dei gruppi istituiti a livello regionale (Task 2.4) per l'attuazione operativa del sistema regionale di identificazione, protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;</i> • <i>luogo della condivisione delle riflessioni, delle criticità emerse, delle soluzioni individuate a livello locale e di confronto rispetto ai modelli regionali definiti;</i> • <i>definizione delle modalità di monitoraggio della effettiva attuazione a livello territoriale degli standard di intervento previsti dalle Linee Guida (in raccordo con le attività di valutazione di cui al punto 1.4).</i> </p> <p>✓ <u>Task 2.4 Attuazione operativa delle Linee Guida: gruppi di lavoro regionali</u> <i>In ciascuna Regione viene costituito un gruppo di lavoro per l'attuazione operativa delle Linee Guida, composto da referenti, operatrici/operatori</i></p>

dei partner regionali, prevedendo l'eventuale coinvolgimento di stakeholders della rete.

Il gruppo di lavoro ha il compito di definire il modello regionale di attuazione operativa delle Linee Guida, in particolare per quanto riguarda:

- governance regionale e territoriale, in accordo con le definizioni operative a livello locale di cui al Task 2.5;
- flusso informativo interno per applicare le Linee Guida nel contesto locale;
- procedure di segnalazione e di invio da tutti i punti del territorio al soggetto territoriale preposto alla tutela e protezione delle vittime;
- modalità di integrazione tra gli interventi rivolti a vittime/potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e gli interventi realizzati nell'ambito dell'attuazione dei programmi di assistenza art. 18 d.lgs. 286/98;
- modalità di coordinamento del sistema di interventi in materia di sfruttamento lavorativo con i sistemi di accoglienza rivolti a richiedenti/titolari di protezione internazionale, i dispositivi di accoglienza dei minori e i centri anti violenza;
- modalità di coordinamento del sistema di interventi in materia di sfruttamento lavorativo con il sistema integrato di servizi sociali territoriali.

✓ Task 2.5 Attuazione operativa delle Linee Guida: definizione territoriale dell'ente preposto ai servizi di prima assistenza e presa in carico delle potenziali vittime.

La fase di attuazione operativa delle Linee Guida viene avviata, per ciascuna delle realtà territoriali che compongono ogni sistema regionale di interventi, attraverso la definizione operativa del punto territoriale preposto a:

- ricezione delle segnalazioni relative alla identificazione preliminare;
- servizi di prima assistenza e presa in carico delle potenziali vittime,
- invio delle potenziali vittime alla autorità incaricata della identificazione formale.

✓ Task 2.6 Identificazione preliminare – Individuazione soggetti del territorio

- Individuazione dei soggetti che possono giocare un ruolo nell'intercettare le potenziali vittime (identificazione preliminare) attraverso una mappatura del territorio e delle risorse;
- Sistemizzazione di mappature esistenti dei servizi che incontrano possibili beneficiari sui territori.

✓ Task 2.7 Identificazione preliminare – Rafforzamento competenze punti territoriali di segnalazione

Attivazione di interventi di formazione, sensibilizzazione, informazione, aggiornamento per aumentare le competenze dei servizi che potranno intercettare le potenziali vittime (identificazione preliminare) e per qualificarne e supportarne l'azione.

✓ Task 2.8 Identificazione preliminare - Interventi per favorire l'emersione

Per favorire l'emersione di vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, sono realizzati interventi diversificati nei territori delle Regioni partner, tra i quali:

- *Attivazione di sportelli,*
- *Affiancamento degli operatori di sportelli di servizi pubblici e privati,*
- *Attivazione di unità mobili,*
- *Attività di outreach,*
- *Sperimentazione di modalità di lavoro congiunto con i soggetti segnalanti.*

✓ Task 2.9 Identificazione preliminare - Raccordo Commissioni Territoriali

Attivazione di momenti di confronto e formazione congiunti con il personale delle Commissioni Territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale dedicati al tema dello sfruttamento lavorativo, per l'aggiornamento costante sui fenomeni e sugli indicatori.

✓ Task 2.10 Identificazione preliminare - Referral Numero Verde

Potenziamento del Numero Verde Antitratta come servizio di referral per le potenziali vittime per tutte le Regioni. Potenziamento delle postazioni locali regionali che ricevono le segnalazioni.

✓ Task 2.11 Servizi di prima assistenza – Definizione di raccordi e procedure con servizi e progetti che possono offrire supporto ai beneficiari

*Definizione delle mappe territoriali dei servizi che possono fornire supporto in relazione alla condizione alloggiativa, economica, psicologica, sanitaria e legale (accesso alla giustizia);
Definizione di forme di raccordo con gli stessi servizi, e di procedure di raccordo degli interventi.*

✓ Task 2.12 Interventi degli enti preposti ai servizi di prima assistenza

In ogni realtà territoriale, gli enti preposti ai servizi di prima assistenza:

- *Accolgono la segnalazione;*
- *Effettuano la valutazione dei bisogni;*
- *Forniscono informazioni di base, nonché orientamento ed invio ai servizi e ai progetti che possono fornire supporto in relazione alla condizione alloggiativa, economica, psicologica, sanitaria e legale;*
- *Invidiano eventualmente all'autorità incaricata della identificazione formale.*

✓ Task 2.13 Identificazione formale - Qualificazione delle equipe territoriali

• *Attivazione di percorsi di qualificazione delle competenze delle equipe territoriali che operano nell'ambito dei progetti regionali per la realizzazione dei programmi di emersione, assistenza e integrazione sociale rivolti a cittadini di Paesi terzi, vittime di tratta e grave sfruttamento (art. 18 d. lgs. 286/98);*

•Attivazione di momenti di scambio di informazioni e buone pratiche nell'ambito di ciascun sistema regionale tra le equipe art.18 dei diversi territori.

✓ Task 2.14 Attuazione degli interventi di identificazione formale da parte delle equipe territoriali abilitate alla realizzazione dei programmi di assistenza art. 18 d.lgs. 286/98

In ciascun territorio, l'equipe territoriale anti-tratta realizza la fase di identificazione formale attraverso:

- Informativa,
- colloqui e interviste,
- raccordo con gli altri attori che hanno un ruolo in questa fase.

✓ Task 2.15 Protezione e assistenza di vittime e potenziali vittime - accoglienza

Per rispondere ai bisogni rilevati nella relazione con le vittime di sfruttamento lavorativo che hanno avuto accesso al sistema di intervento, sono realizzati dispositivi di:

- accoglienza in emergenza,
- prima accoglienza,
- seconda accoglienza.

✓ Task 2.16 Protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime - Servizi di accompagnamento

Sono garantiti ai destinatari, per i quali ne sia emerso il bisogno in fase di valutazione, servizi di accompagnamento:

- socioeducativo,
- socio-sanitario,
- psicosociale,
- socio-legale,
- socio-lavorativo,
- accompagnamento per i servizi all'abitare.

L'erogazione dei servizi sarà realizzata attraverso la strutturazione di un sistema di case management.

✓ Task 2.17 Lavoro di rete nell'ambito del raccordo operativo a livello locale con i soggetti che sono tenuti o che possono contribuire alle attività di emersione, identificazione, prima assistenza, protezione.

Per favorire e praticare l'approccio multi-agenzia sono realizzati in ogni territorio momenti di confronto operativo delle equipe impegnate nell'attuazione dei task del WP2 con:

- i soggetti del territorio coinvolti nella gestione di: sistemi di accoglienza rivolti a richiedenti/titolari di protezione internazionale; dispositivi di accoglienza dei minori; centri antiviolenza; servizi sociali territoriali; sistema di accoglienza rivolto a minori stranieri non accompagnati;
- tutti gli enti e soggetti del territorio con competenze in materia di emersione, identificazione, prima assistenza, protezione delle vittime e/o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.

Deliverables	<ul style="list-style-type: none"> - Prima stesura del documento che descrive il modello di funzionamento del sistema di identificazione, protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo - Parte Generale; - Prima stesura del documento che descrive il modello di funzionamento del sistema di identificazione, protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo - Parte specifica per ciascuna Regione; - Mappatura dei soggetti che possono intervenire nella identificazione preliminare disponibile online; - Mappatura dei servizi di supporto per Regione disponibile online.
---------------------	---

Work package n 3	<i>Titolo: Promuovere forme di collaborazione e raccordo con i diversi soggetti preposti alle attività di controllo e vigilanza in ambito lavorativo, anche con il coinvolgimento degli Ispettorati Interregionali del Lavoro Nord Est e Nord Ovest.</i>
Data di inizio:	01/10/2022
Data Fine:	30/09/2023
Durata	12 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
Descrizione risultati	<ul style="list-style-type: none"> - Attività di contrasto e prevenzione del fenomeno rafforzate;

attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Competenze di operatori e mediatori interculturali rafforzate; - Conoscenza condivisa delle modalità di intervento degli organismi ispettivi e di vigilanza aumentata.
Lista delle attività/tasks	<p>✓ <u>Task 3.1 Sviluppo di un modello di collaborazione con gli organi di controllo e vigilanza</u></p> <p><i>A partire da un modello di lavoro condiviso a livello interregionale, ciascuna Regione organizza incontri territoriali per proporre un lavoro multiagenzia con gli Ispettorati del lavoro e tutti gli organi di vigilanza attraverso le relative articolazioni sul territorio, con l'obiettivo di sviluppare un innovativo approccio al generale sistema di tutele offerte dall'ordinamento a favore dei lavoratori stranieri. Sperimentazione di osservatori, ispezioni congiunte, lavoro congiunto su singoli casi, definizione di protocolli di lavoro e Linee Guida.</i></p> <p>✓ <u>Task 3.2 Formazione e coinvolgimento delle equipe multidisciplinari (es. educatori, operatori socio-legali, mediatori interculturali, ...)</u></p> <p><i>Pianificazione di incontri di formazione congiunta tra funzionari degli organismi di ispezione e vigilanza e operatori/mediatori interculturali delle equipe multidisciplinari.</i></p>
Deliverables	- Prima stesura Linee Guida interventi congiunti con organismi di ispezione e vigilanza.

Work package n 4	<i>Titolo: Attivazione di interventi nell'ambito dei Servizi per il lavoro, migliorando il sistema di incrocio domanda-offerta, aumentando le competenze professionali e trasversali dei beneficiari per migliorarne l'occupabilità, e favorendo l'inclusione delle persone straniere nei contesti lavorativi.</i>
Data di inizio:	01/09/2022
Data Fine:	30/09/2023
Durata	13 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di

	<p>Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
<p>Descrizione risultati attesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Servizi pubblici e privati per la formazione e per il lavoro potenziati e maggiormente specializzati nella attivazione di percorsi adeguati ai bisogni delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo; - Maggiore e migliore conoscenza tra gli attori coinvolti nei percorsi di presa in carico individualizzata delle persone vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo; - Maggiore conoscenza delle caratteristiche delle persone che entrano in contatto con il progetto.
<p>Lista delle attività/tasks</p>	<p>✓ <u>Task 4.1 Servizi per il lavoro – Tavoli di confronto</u> <i>Costituzione di tavoli di confronto a livello regionale e a livello territoriale per l'incontro e il confronto tra CPI, SAL, parti datoriali, organizzazioni sindacali, enti locali sul tema dello sfruttamento lavorativo.</i></p> <p>✓ <u>Task 4.2 Servizi per il lavoro - Database</u> <i>Potenziamento del database sviluppato da Regione Piemonte nell'ambito del progetto Buona Terra (Bando 1/2019 FAMI) per raccogliere i dati delle imprese e dei lavoratori e formazione degli operatori incaricati della rilevazione.</i></p> <p>✓ <u>Task 4.3 Servizi per il lavoro- Potenziamento Centri per l'Impiego</u> <i>Potenziamento del personale dei CPI dedicato allo sfruttamento lavorativo (operatori e mediatori culturali).</i></p> <p>✓ <u>Task 4.4 Servizi per il lavoro - Servizi individualizzati</u> <i>Servizi individualizzati per l'occupabilità: orientamento, attivazione di corsi di formazione linguistica e professionale, laboratori professionalizzanti e di mestiere, tirocini e borse lavoro, emersione/validazione/certificazione delle competenze, riconoscimento dei titoli di studio, autoimprenditorialità, servizi di orientamento legale, trasporti, servizi di welfare (ad es. per la conciliazione dei tempi). Percorsi di riavvicinamento al mondo del lavoro attraverso stage e/o tirocini.</i></p>

	<p>✓ <u>Task 4.5 Servizi per l'abitare - Strutture di accoglienza diffusa</u> Attivazione di strutture di accoglienza diffusa per prevenire insediamenti informali.</p> <p>✓ <u>Task 4.6 Servizi per l'abitare - Accompagnamento all'abitare</u> Erogazione di voucher abitativi e misure di accompagnamento all'autonomia alloggiativa per la prevenzione della ricaduta nel circuito dello sfruttamento.</p> <p>✓ <u>Task 4.7 Servizi per il trasporto</u> Attivazione di formule per agevolare il trasporto da e verso i luoghi di lavoro (es. bikesharing, abbonamenti di trasporto pubblico, potenziamento dei servizi esistenti..)</p>
Deliverables	<ul style="list-style-type: none"> - Database; - Prima stesura del catalogo dei servizi sperimentati.

Work package n 5	<i>Titolo: Promuovere crescenti livelli di consapevolezza tra amministratori pubblici, soggetti della società civile, imprese e cittadini rispetto al fenomeno dello sfruttamento lavorativo e rispetto alle opportunità che favoriscono la costruzione di sistemi economici basati sulla cultura della legalità.</i>
Data di inizio:	01/11/2022
Data Fine:	30/09/2023
Durata	11 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.).

	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
Descrizione risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Imprese, comunità locali sensibilizzate e informate sul tema; - Realtà associative straniere coinvolte nell'azione informativa; - Competenze di operatori rafforzate; - Luoghi di lavoro più sicuri.
Lista delle attività/tasks	<p>✓ <u>Task 5.2 Incontri di informazione/sensibilizzazione rivolti alle imprese</u> <i>Incontri, workshop informativi, produzione di materiali digitali e cartacei finalizzati al coinvolgimento delle imprese</i></p> <p>✓ <u>Task 5.3 Incontri di sensibilizzazione con le comunità locali</u> <i>Incontri, workshop informativi, produzione di materiali digitali e cartacei finalizzati al coinvolgimento delle comunità locali.</i></p> <p>✓ <u>Task 5.4 Incontri di sensibilizzazione con le realtà associative straniere</u> <i>Azioni di coinvolgimento delle realtà associative straniere presenti nel territorio, mediante momenti formativi e informativi dedicati alle regole di accesso al mondo del lavoro, nonché promozione presso i diversi centri di aggregazione della cultura della legalità.</i></p> <p>✓ <u>Task 5.5 Coinvolgimento delle Università</u> <i>Promozione di percorsi di alta formazione transdisciplinari svolti dalle Università pubbliche e private del Veneto rivolti a operatori e operatrici del progetto e dei sistemi di confine.</i></p> <p>✓ <u>Task 5.6 Promozione della legalità negli appalti</u> <i>Promozione di protocolli d'intesa tra tutti i soggetti istituzionali maggiormente interessati agli appalti ad alta intensità di manodopera straniera, basati sulla prioritaria necessità di promuovere e garantire il pieno e incondizionato rispetto delle norme legali e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro, la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, nell'ambito della intermediazione e degli appalti.</i></p>
Deliverables	<ul style="list-style-type: none"> - Materiali cartacei e digitali; - Programma degli incontri formativi.

Fase 2

Work package n 0	<i>Titolo: Management/ Disseminazione Dei Risultati / Valutazione E Monitoraggio</i>
Data di inizio:	01/10/2023
Data Fine:	30/06/2024
Durata	9 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
Descrizione risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Corretta gestione amministrativa delle risorse del progetto. - Circolazione corretta delle informazioni di progetto e allineamento di tutti i partner rispetto ai meccanismi di governance del progetto definiti. - I partner di progetto migliorano i meccanismi di scambio e lavoro di rete con i partner di altri progetti attivi sul territorio nazionale. - Conoscenza aumentata da parte degli stakeholder e della collettività rispetto al nuovo sistema di prevenzione e tutela delle persone vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.

<p>Lista delle attività/tasks</p>	<p>✓ <u>Task 0.1 Coordinamento e gestione del progetto:</u> Comitato di pilotaggio coordinato da Regione Piemonte a cui partecipano tutte le Regioni Partner. Il comitato si riunisce indicativamente una volta al mese ed è composto dai Project Manager di ciascuna Regione. Ogni Regione attiva e coordina un comitato di pilotaggio regionale a cui partecipano i partner di progetto.</p> <p>✓ <u>Task 0.2 Attività amministrative:</u> Ciascuna Regione curerà le attività amministrative relative al partenariato locale sulla base delle indicazioni e degli strumenti condivisi a livello interregionale.</p> <p>✓ <u>Task 0.3 Rendicontazione delle spese sostenute:</u> Il capofila condividerà con le altre Regioni partner un vademecum operativo, dei modelli di documenti, lo scadenziario da rispettare per le rendicontazioni trimestrali e la rendicontazione finale, una codifica condivisa per l'archiviazione di documenti. Il capofila attiverà un helpdesk interno per rispondere ai quesiti amministrativi dei vari partner così da essere il riferimento unico per il Ministero. Ciascuna Regione curerà la rendicontazione del partenariato regionale e il caricamento delle spese sostenute sulla piattaforma ministeriale di riferimento.</p> <p>✓ <u>Task 0.4 Monitoraggio:</u> ciascuna Regione invierà al capofila periodicamente i report di monitoraggio così come richiesti dal Ministero a supporto delle DDR prima di caricare la propria parte di competenza sul SI multifondo.</p> <p>✓ <u>Task 0.5 Confronto permanente con gli altri progetti finanziati dal Ministero del Lavoro sul tema dello sfruttamento lavorativo:</u> Organizzazione di momenti di confronto con altre progettualità. Raccordo con altri sistemi di helpdesk attivati a livello nazionale e regionale.</p> <p>✓ <u>Task 0.6 Comunicazione e disseminazione:</u> Definizione di un logo di progetto e di una linea grafica condivisa. Produzione materiali informativi cartacei e digitali sul progetto con una parte comune e una parte specifica per ciascuna regione. Raccolta e sistematizzazione della documentazione dedicata ai temi della regolarità e della sicurezza in ambito lavorativo, da rendere disponibile in rete. Attivazione di una pagina web dedicata (pagina esterna sul sito piemonteimmigrazione.it). Saranno organizzati 2 eventi online di restituzione delle attività e dei risultati: uno al termine della fase 1 (finanziamento PON - settembre 2023) e uno al termine della fase 2 (finanziamento POC - giugno 2024).</p>
<p>Deliverables</p>	<p>- Materiali cartacei e digitali</p>

<p>Work package n 1</p>	<p><i>Titolo: Potenziare e qualificare il livello di conoscenza e di capacità di intervento delle Regioni partner, e dei soggetti pubblici e privati che compongono i loro partenariati territoriali, per prevenire e contrastare i</i></p>
--------------------------------	---

	<i>fenomeni di sfruttamento lavorativo e per realizzare interventi di tutela delle vittime, attraverso la condivisione di interventi, di buone pratiche, della conoscenza dei fenomeni nei diversi settori economici .</i>
Data di inizio:	01/10/2023
Data Fine:	30/06/2024
Durata	9 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
Descrizione risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Competenze e conoscenze aumentate degli operatori pubblici e privati del partenariato che si occupano a vario titolo di sfruttamento lavorativo o che intercettano vittime e potenziali vittime.
Lista delle attività/tasks	<p style="text-align: center;">✓ <u><i>Task 1.2 Comunità di pratiche interregionali</i></u></p> <p><i>Per condividere le esperienze specifiche dei singoli territori e per favorire il confronto tra metodologie di lavoro e modalità organizzative saranno organizzate comunità di pratiche sia a livello di struttura sia a livello più operativo, per un totale di 7 incontri di cui 2 in presenza. Una o più comunità di pratiche saranno dedicate a condividere strumenti e modellizzare gli interventi previsti nel WP3.</i></p>

	<p style="text-align: center;">✓ <u>Task 1.4 Valutazione</u></p> <p><i>Task dedicata ad analizzare la realizzazione delle attività trasversali alle 5 Regioni. Il Comitato di Pilotaggio individuerà uno specifico oggetto di valutazione tra le attività che verranno realizzate nell'ambito dell'obiettivo 2 o dell'obiettivo 4. è prevista anche la definizione di strumenti e metodi di valutazione da realizzare in itinere.</i></p>
Deliverables	- Report di valutazione.

Work package n 2	<i>Titolo: Definizione di sistemi regionali di referral a trazione pubblica in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in tutti i settori, dando attuazione al modello di intervento multi-agenzia descritto dalle "Linee-Guida nazionali in materia di identificazione, protezione e assistenza alle vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura".</i>
Data di inizio:	01/10/2023
Data Fine:	30/06/2024
Durata	9 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).

<p>Descrizione risultati attesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema regionale di referral a trazione pubblica definito e funzionante. - Linee Guida ministeriali recepite in ciascun sistema regionale. - Sistema di accoglienza per vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo creato. - Integrazione tra sistemi di accoglienza esistenti potenziata. - Numero Verde Antitratta potenziato. - Aumento dell'emersione e delle prese in carico di vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.
<p>Lista delle attività/tasks</p>	<p>✓ <u>Task 2.1 Tavolo istituzionale di coordinamento tra enti:</u> <i>Ciascuna Regione attiverà un tavolo composto da Regione, dalle Procure, dalle Questure, dalle Prefetture, dagli Ispettorati Territoriali per il lavoro, Anci, organizzazioni datoriali, organizzazioni sindacali e potrà comprendere eventuali altri organismi competenti in ambito di vigilanza e contrasto al lavoro irregolare per il monitoraggio dell'attuazione delle Linee Guida.</i></p> <p>✓ <u>Task 2.2 Recepimento formale delle Linee Guida – Gruppo di lavoro:</u> <i>Saranno realizzati momenti di confronto tra funzionarie/i regionali per l'elaborazione degli aspetti amministrativi e procedurali connessi al recepimento formale delle Linee Guida da parte di ciascuna Regione.</i></p> <p>✓ <u>Task 2.3 Attuazione operativa delle Linee Guida: gruppo di lavoro interregionale.</u> <i>Viene costituito un Gruppo di lavoro a livello interregionale composto da funzionari/e regionali (anche eventualmente affiancati da operatori/trici delle partnership) con funzione di:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • luogo di cornice e di raccordo del lavoro dei gruppi istituiti a livello regionale (Task 2.4) per l'attuazione operativa del sistema regionale di identificazione, protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo; • luogo della condivisione delle riflessioni, delle criticità emerse, delle soluzioni individuate a livello locale e di confronto rispetto ai modelli regionali definiti; • definizione delle modalità di monitoraggio della effettiva attuazione a livello territoriale degli standard di intervento previsti dalle Linee Guida (in raccordo con le attività di valutazione di cui al punto 1.4). <p>✓ <u>Task 2.4 Attuazione operativa delle Linee Guida: gruppi di lavoro regionali</u> <i>In ciascuna Regione viene costituito un gruppo di lavoro per l'attuazione operativa delle Linee Guida, composto da referenti, operatrici/operatori dei partner regionali, prevedendo l'eventuale coinvolgimento di stakeholders della rete.</i> <i>Il gruppo di lavoro ha il compito di definire il modello regionale di attuazione operativa delle Linee Guida, in particolare per quanto riguarda:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • governance regionale e territoriale, in accordo con le definizioni operative a livello locale di cui al Task 2.5;

- *flusso informativo interno per applicare le Linee Guida nel contesto locale;*
- *procedure di segnalazione e di invio da tutti i punti del territorio al soggetto territoriale preposto alla tutela e protezione delle vittime;*
- *modalità di integrazione tra gli interventi rivolti a vittime/potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e gli interventi realizzati nell'ambito dell'attuazione dei programmi di assistenza art. 18 d.lgs. 286/98;*
- *modalità di coordinamento del sistema di interventi in materia di sfruttamento lavorativo con i sistemi di accoglienza rivolti a richiedenti/titolari di protezione internazionale, i dispositivi di accoglienza dei minori e i centri anti violenza;*
- *modalità di coordinamento del sistema di interventi in materia di sfruttamento lavorativo con il sistema integrato di servizi sociali territoriali.*

✓ *Task 2.5 Attuazione operativa delle Linee Guida: definizione territoriale dell'ente preposto ai servizi di prima assistenza e presa in carico delle potenziali vittime.*

La fase di attuazione operativa delle Linee Guida viene avviata, per ciascuna delle realtà territoriali che compongono ogni sistema regionale di interventi, attraverso la definizione operativa del punto territoriale preposto a:

- *ricezione delle segnalazioni relative alla identificazione preliminare;*
- *servizi di prima assistenza e presa in carico delle potenziali vittime,*
- *invio delle potenziali vittime alla autorità incaricata della identificazione formale.*

✓ *Task 2.6 Identificazione preliminare – Individuazione soggetti del territorio*

- *Individuazione dei soggetti che possono giocare un ruolo nell'intercettare le potenziali vittime (identificazione preliminare) attraverso una mappatura del territorio e delle risorse;*
- *Sistematizzazione di mappature esistenti dei servizi che incontrano possibili beneficiari sui territori.*

✓ *Task 2.7 Identificazione preliminare – Rafforzamento competenze punti territoriali di segnalazione*

Attivazione di interventi di formazione, sensibilizzazione, informazione, aggiornamento per aumentare le competenze dei servizi che potranno intercettare le potenziali vittime (identificazione preliminare) e per qualificarne e supportarne l'azione.

✓ *Task 2.8 Identificazione preliminare - Interventi per favorire l'emersione*

Per favorire l'emersione di vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, sono realizzati interventi diversificati nei territori delle Regioni partner, tra i quali:

- *Attivazione di sportelli,*
- *Affiancamento degli operatori di sportelli di servizi pubblici e privati,*
- *Attivazione di unità mobili,*
- *Attività di outreach,*

• *Sperimentazione di modalità di lavoro congiunto con i soggetti segnalanti.*

✓ Task 2.9 Identificazione preliminare - Raccordo Commissioni Territoriali

Attivazione di momenti di confronto e formazione congiunti con il personale delle Commissioni Territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale dedicati al tema dello sfruttamento lavorativo, per l'aggiornamento costante sui fenomeni e sugli indicatori.

✓ Task 2.10 Identificazione preliminare - Referral Numero Verde

Potenziamento del Numero Verde Antitrattra come servizio di referral per le potenziali vittime per tutte le Regioni. Potenziamento delle postazioni locali regionali che ricevono le segnalazioni.

✓ Task 2.11 Servizi di prima assistenza – Definizione di raccordi e procedure con servizi e progetti che possono offrire supporto ai beneficiari

*Definizione delle mappe territoriali dei servizi che possono fornire supporto in relazione alla condizione alloggiativa, economica, psicologica, sanitaria e legale (accesso alla giustizia);
Definizione di forme di raccordo con gli stessi servizi, e di procedure di raccordo degli interventi.*

✓ Task 2.12 Interventi degli enti preposti ai servizi di prima assistenza

In ogni realtà territoriale, gli enti preposti ai servizi di prima assistenza:

- *Accolgono la segnalazione;*
- *Effettuano la valutazione dei bisogni;*
- *Forniscono informazioni di base, nonché orientamento ed invio ai servizi e ai progetti che possono fornire supporto in relazione alla condizione alloggiativa, economica, psicologica, sanitaria e legale;*
- *Invisano eventualmente all'autorità incaricata della identificazione formale.*

✓ Task 2.13 Identificazione formale - Qualificazione delle equipe territoriali

• *Attivazione di percorsi di qualificazione delle competenze delle equipe territoriali che operano nell'ambito dei progetti regionali per la realizzazione dei programmi di emersione, assistenza e integrazione sociale rivolti a cittadini di Paesi terzi, vittime di tratta e grave sfruttamento (art. 18 d. lgs. 286/98);*

• *Attivazione di momenti di scambio di informazioni e buone pratiche nell'ambito di ciascun sistema regionale tra le equipe art.18 dei diversi territori.*

✓ Task 2.14 Attuazione degli interventi di identificazione formale da parte delle equipe territoriali abilitate alla realizzazione dei programmi di assistenza art. 18 d.lgs. 286/98

	<p><i>In ciascun territorio, l'equipe territoriale anti-tratta realizza la fase di identificazione formale attraverso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Informativa,</i> • <i>colloqui e interviste,</i> • <i>raccordo con gli altri attori che hanno un ruolo in questa fase.</i> <p style="text-align: center;"><i>✓ <u>Task 2.15 Protezione e assistenza di vittime e potenziali vittime - accoglienza</u></i></p> <p><i>Per rispondere ai bisogni rilevati nella relazione con le vittime di sfruttamento lavorativo che hanno avuto accesso al sistema di intervento, sono realizzati dispositivi di:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>accoglienza in emergenza,</i> • <i>prima accoglienza,</i> • <i>seconda accoglienza.</i> <p style="text-align: center;"><i>✓ <u>Task 2.16 Protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime - Servizi di accompagnamento</u></i></p> <p><i>Sono garantiti ai destinatari, per i quali ne sia emerso il bisogno in fase di valutazione, servizi di accompagnamento:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>socioeducativo,</i> • <i>socio-sanitario,</i> • <i>psicosociale,</i> • <i>socio-legale,</i> • <i>socio-lavorativo,</i> • <i>accompagnamento per i servizi all'abitare.</i> <p><i>L'erogazione dei servizi sarà realizzata attraverso la strutturazione di un sistema di case management.</i></p> <p style="text-align: center;"><i>✓ <u>Task 2.17 Lavoro di rete nell'ambito del raccordo operativo a livello locale con i soggetti che sono tenuti o che possono contribuire alle attività di emersione, identificazione, prima assistenza, protezione.</u></i></p> <p><i>Per favorire e praticare l'approccio multi-agenzia sono realizzati in ogni territorio momenti di confronto operativo delle equipe impegnate nell'attuazione dei task del WP2 con:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>i soggetti del territorio coinvolti nella gestione di: sistemi di accoglienza rivolti a richiedenti/titolari di protezione internazionale; dispositivi di accoglienza dei minori; centri antiviolenza; servizi sociali territoriali; sistema di accoglienza rivolto a minori stranieri non accompagnati;</i> • <i>tutti gli enti e soggetti del territorio con competenze in materia di emersione, identificazione, prima assistenza, protezione delle vittime e/o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.</i>
Deliverables	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Protocollo sottoscritto in ciascuna Regione; - Documento definitivo che descrive il modello di funzionamento del sistema di identificazione, protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo - Parte Generale; - Documento definitivo che descrive il modello di funzionamento del sistema di identificazione, protezione e assistenza delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo - Parte specifica per ciascuna Regione.

Work package n 3	<i>Titolo: Promuovere forme di collaborazione e raccordo con i diversi soggetti preposti alle attività di controllo e vigilanza in ambito lavorativo, anche con il coinvolgimento degli Ispettorati Interregionali del Lavoro Nord Est e Nord Ovest.</i>
Data di inizio:	01/10/2023
Data Fine:	30/06/2024
Durata	9 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
Descrizione risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Attività di contrasto e prevenzione del fenomeno rafforzate; - Competenze di operatori e mediatori interculturali rafforzate; - Conoscenza condivisa delle modalità di intervento degli organismi ispettivi e di vigilanza aumentata.
Lista delle attività/tasks	<p>✓ <u>Task 3.1 Sviluppo di un modello di collaborazione con gli organi di controllo e vigilanza</u></p> <p><i>A partire da un modello di lavoro condiviso a livello interregionale, ciascuna Regione organizza incontri territoriali per proporre un lavoro multiagenzia con gli Ispettorati del lavoro e tutti gli organi di vigilanza attraverso le relative articolazioni sul territorio, con l'obiettivo di sviluppare un innovativo approccio al generale sistema di tutele offerte</i></p>

	<p><i>dall'ordinamento a favore dei lavoratori stranieri. Sperimentazione di osservatori, ispezioni congiunte, lavoro congiunto su singoli casi, definizione di protocolli di lavoro e Linee Guida.</i></p> <p style="text-align: center;">✓ <u>Task 3.3 Rafforzamento di attività di contrasto e prevenzione del fenomeno</u></p> <p><i>Potenziamento delle ispezioni congiunte e del personale di Polizia amministrativa degli enti locali.</i></p>
Deliverables	- Linee Guida definitive su interventi congiunti con organismi di ispezione e vigilanza.

Work package n 4	<i>Titolo: Attivazione di interventi nell'ambito dei Servizi per il lavoro, migliorando il sistema di incrocio domanda-offerta, aumentando le competenze professionali e trasversali dei beneficiari per migliorarne l'occupabilità, e favorendo l'inclusione delle persone straniere nei contesti lavorativi.</i>
Data di inizio:	01/10/2023
Data Fine:	30/06/2024
Durata	9 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).

Descrizione risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Servizi pubblici e privati per la formazione e per il lavoro potenziati e maggiormente specializzati nella attivazione di percorsi adeguati ai bisogni delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo; - Maggiore e migliore conoscenza tra gli attori coinvolti nei percorsi di presa in carico individualizzata delle persone vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo; - Maggiore conoscenza delle caratteristiche delle persone che entrano in contatto con il progetto.
Lista delle attività/tasks	<p>✓ <u>Task 4.1 Servizi per il lavoro – Tavoli di confronto</u> <i>Costituzione di tavoli di confronto a livello regionale e a livello territoriale per l'incontro e il confronto tra CPI, SAL, parti datoriali, organizzazioni sindacali, enti locali sul tema dello sfruttamento lavorativo.</i></p> <p>✓ <u>Task 4.3 Servizi per il lavoro- Potenziamento Centri per l'Impiego</u> <i>Potenziamento del personale dei CPI dedicato allo sfruttamento lavorativo (operatori e mediatori culturali).</i></p> <p>✓ <u>Task 4.4 Servizi per il lavoro - Servizi individualizzati</u> <i>Servizi individualizzati per l'occupabilità: orientamento, attivazione di corsi di formazione linguistica e professionale, laboratori professionalizzanti e di mestiere, tirocini e borse lavoro, emersione/validazione/certificazione delle competenze, riconoscimento dei titoli di studio, autoimprenditorialità, servizi di orientamento legale, trasporti, servizi di welfare (ad es. per la conciliazione dei tempi). Percorsi di riavvicinamento al mondo del lavoro attraverso stage e/o tirocini.</i></p> <p>✓ <u>Task 4.5 Servizi per l'abitare - Strutture di accoglienza diffusa</u> <i>Attivazione di strutture di accoglienza diffusa per prevenire insediamenti informali.</i></p> <p>✓ <u>Task 4.6 Servizi per l'abitare - Accompagnamento all'abitare</u> <i>Erogazione di voucher abitativi e misure di accompagnamento all'autonomia alloggiativa per la prevenzione della ricaduta nel circuito dello sfruttamento.</i></p> <p>✓ <u>Task 4.7 Servizi per il trasporto</u> <i>Attivazione di formule per agevolare il trasporto da e verso i luoghi di lavoro (es. bikesharing, abbonamenti di trasporto pubblico, potenziamento dei servizi esistenti..)</i></p>
Deliverables	<ul style="list-style-type: none"> - Catalogo descrittivo dei servizi sperimentati.

Work package n 5	<i>Titolo: Promuovere crescenti livelli di consapevolezza tra amministratori pubblici, soggetti della società civile, imprese e cittadini rispetto al fenomeno dello sfruttamento lavorativo e rispetto alle opportunità che favoriscono la costruzione di sistemi economici basati sulla cultura della legalità.</i>
Data di inizio:	01/10/2023
Data Fine:	30/06/2024
Durata	9 mesi
Localizzazione (per Regione)	Regione Piemonte Regione Emilia-Romagna Regione Friuli Venezia Giulia Regione Liguria Regione Veneto
Partner coinvolti	<ul style="list-style-type: none"> - Regione Piemonte (con i partner Ires Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Momo Scs, Piam Onlus, Soc. Coop. Soc. Progetto Tenda, Soc. Coop. Soc. Liberazione e Speranza). - Regione Emilia-Romagna (con i partner Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, ART-ER Attrattività Ricerca Territorio S.cons.p.a, ANCI Emilia-Romagna, Winner Mestieri Emilia-Romagna Scs, Comune di Piacenza, Comune di Parma, Comune di Reggio nell'Emilia, Comune di Modena, Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità, Comune di Ferrara, Unione dei Comuni Valle del Savio - Settore Servizi Sociali, Comune di Ravenna, Comune di Rimini). - Regione Friuli Venezia Giulia (con il partner Nuovi Vicini Soc. Coop. Soc.). - Regione Liguria (con i partner Comune di Genova - Conferenza dei Sindaci ASL 3, Comune di Savona - Conferenza dei Sindaci ASL 2, Comune di Chiavari - Conferenza dei Sindaci ASL 4, Comune di Ventimiglia - Conferenza dei Sindaci ASL 1, Comune di Sarzana - Conferenza dei Sindaci ASL 5, Liguria Ricerche SpA). - Regione Veneto (con i partner Comunità dei Giovani Soc. Coop. Soc., Veneto Lavoro, Università di Verona - Dipartimento di Scienze Giuridiche).
Descrizione risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Imprese, comunità locali sensibilizzate e informate sul tema; - Realtà associative straniere coinvolte nell'azione informativa; - Competenze di operatori rafforzate; - Luoghi di lavoro più sicuri.
Lista delle attività/tasks	<p style="text-align: center;">✓ <u>Task 5.1 Ricerca azione in diversi settori economici</u></p> <p><i>Ricerca longitudinale che segua le storie lavorative della stessa persona nel tempo per dare evidenza empirica della condizione di 'protractive displacement', condizione di sradicamento cronico, e per dare conto della mobilità lavorativa in termini territoriali, settoriali, di qualifiche e di tipologia di contratto.</i></p>

	<p>✓ <u>Task 5.2 Incontri di informazione/sensibilizzazione rivolti alle imprese</u> <i>Incontri, workshop informativi, produzione di materiali digitali e cartacei finalizzati al coinvolgimento delle imprese</i></p> <p>✓ <u>Task 5.3 Incontri di sensibilizzazione con le comunità locali</u> <i>Incontri, workshop informativi, produzione di materiali digitali e cartacei finalizzati al coinvolgimento delle comunità locali.</i></p> <p>✓ <u>Task 5.4 Incontri di sensibilizzazione con le realtà associative straniere</u> <i>Azioni di coinvolgimento delle realtà associative straniere presenti nel territorio, mediante momenti formativi e informativi dedicati alle regole di accesso al mondo del lavoro, nonché promozione presso i diversi centri di aggregazione della cultura della legalità.</i></p> <p>✓ <u>Task 5.5 Coinvolgimento delle Università</u> <i>Promozione di percorsi di alta formazione transdisciplinari svolti dalle Università pubbliche e private del Veneto rivolti a operatori e operatrici del progetto e dei sistemi di confine.</i></p> <p>✓ <u>Task 5.6 Promozione della legalità negli appalti</u> <i>Promozione di protocolli d'intesa tra tutti i soggetti istituzionali maggiormente interessati agli appalti ad alta intensità di manodopera straniera, basati sulla prioritaria necessità di promuovere e garantire il pieno e incondizionato rispetto delle norme legali e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro, la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, nell'ambito della intermediazione e degli appalti.</i></p>
Deliverables	<ul style="list-style-type: none"> - Rapporto di ricerca; - Materiali cartacei e digitali; - Programma degli incontri formativi.

3.3 Affidamenti

<p>Regione Piemonte La Regione Piemonte, in accordo con tutte le Regioni partner, provvederà ad affidare ad un ente esterno l'attività di valutazione prevista dal progetto. Stipulerà invece con accordi tra pubbliche amministrazioni per supportare l'attivazione di strutture di accoglienza nei Comuni dove tradizionalmente si concentrano gli insediamenti informali di braccianti agricoli e con i Comuni che intenderanno potenziare i servizi di polizia amministrativa. Ires Piemonte provvederà a selezionare attraverso procedure di evidenza pubblica, un ente esterno per l'adeguamento dell'applicativo esistente per la raccolta dei dati relativi ai beneficiari di tutto il progetto.</p> <p>Regione Veneto Ai fini della realizzazione delle attività progettuali relative ai servizi per l'occupabilità e il rafforzamento delle attività di incrocio domanda/offerta di lavoro, la formazione generale e professionale per i beneficiari di progetto, si procederà attraverso l'affidamento diretto e/o l'attivazione di procedure comparative ad evidenza pubblica ai sensi della normativa vigente. Poiché</p>
--

si ritiene strategica una stretta collaborazione fra gli enti pubblici e i soggetti del terzo settore che nel territorio si occupano a vario titolo di tematiche sociali, al fine di co-costruire le modalità di realizzazione delle attività riguardanti i servizi alla persona, gli interventi di sostegno all'abitare e all'autoimprenditorialità, ci si avvarrà dello strumento della coprogettazione ai sensi dell'art 55 del D.lgs. 117/2017. I servizi rivolti direttamente ai beneficiari proposti dal progetto, essendo complementari e supplementari alle altre progettualità già in essere sul tema del grave sfruttamento lavorativo e della prevenzione dello stesso, risultano più efficaci se realizzati favorendo la sinergia e valorizzando il know-how dei soggetti impegnati nel sistema antitratta regionale che già conoscono le caratteristiche del fenomeno e i bisogni del target.

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

La Regione FVG prevede di attivare due procedure distinte: l'una da attuarsi mediante l'avvio di una collaborazione con la/le Università degli Studi e finalizzata alle attività di sistematizzazione normativa/comunicazione/disseminazione (task 0.6) e alla ricerca (task 5.1); con la seconda procedura, mediante avviso di co-progettazione, verrà individuato il soggetto più idoneo a collaborare nelle attività formative (task 1.3 e task 2.12), nelle attività da svolgersi in collaborazione con l'Ispettorato (WP3), nelle attività di animazione territoriale di coinvolgimento delle associazioni (task 5.4) e nelle azioni di potenziamento dei CPI (task 4.3). Tali procedure prevedono un forte coordinamento da parte della Regione, e in via indiretta da parte dei partner regionali, nelle fasi di realizzazione delle attività/servizi. Ulteriore procedura riguarda la gestione amministrativa (personale in somministrazione). Il partner ATS prevede di attivare delle procedure per la realizzazione di materiale informativo per i beneficiari.

Regione Liguria

Per la realizzazione delle attività di questo progetto, Regione Liguria sta strutturando, sul modello del progetto regionale antitratta HTH LIGURIA, una rete di partenariato pubblica con il coinvolgimento dei Comuni capofila delle 5 Conferenze dei sindaci ASL della Liguria, i quali attiveranno sui propri territori procedure di coprogettazione per la realizzazione dei servizi di emersione, assistenza, accoglienza e inclusione socio-lavorativa-abitativa dei destinatari. Per quanto riguarda le attività di comunicazione/divulgazione, si prevede di procedere attraverso un affidamento in favore della società in house Liguria Digitale. Infine, attraverso la stipula di un accordo tra enti, sarà attivata la collaborazione con l'Agenzia regionale per il lavoro, la formazione e l'accreditamento per la realizzazione di alcune attività relative al coinvolgimento delle realtà associative straniere e al potenziamento del database per raccogliere i dati delle imprese e dei lavoratori.

Regione Emilia-Romagna

La realizzazione delle attività progettuali di attuazione del sistema di referral per l'emersione e tutela di vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo è stata assegnata alla medesima rete di soggetti attuatori (i Comuni capoluogo) del sistema integrato di interventi sociali e sanitari per la tutela di vittime di tratta e grave sfruttamento ("Oltre la strada"), i quali – come avviene nella cornice del sistema nazionale tratta – per la gestione degli interventi avvieranno procedure di evidenza pubblica per selezionare soggetti del Terzo settore iscritti nella Seconda Sezione del Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività a favore degli immigrati. Altri partner regionali (ART-ER ed ANCI ER) avvieranno invece procedure per individuare soggetti idonei alla realizzazione di campagne di sensibilizzazione, soggetti idonei per la programmazione e attuazione di attività di formazione, soggetti idonei per lo svolgimento di attività di pubblicità e diffusione, e per individuare consulenti ed esperti per il supporto specialistico relativamente a particolari aspetti delle azioni di accompagnamento rivolte ai partner regionali (es. monitoraggio, gestione finanziaria e rendicontazione).

SEZIONE 4 – COMPLEMENTARITÀ, SOSTENIBILITÀ E IMPATTO

4.1 Complementarità

Regione Piemonte

Il presente intervento si pone in continuità con i seguenti interventi regionali:

- *Buona Terra* (Avviso n.1/2019 FAMI- OS2. Integrazione/Migrazione legale - ON 2 Integrazione - lett.l-ter): l'esperienza e la rete consolidate nel prevenire e contrastare il fenomeno dello sfruttamento lavorativo in agricoltura saranno la base di partenza per continuare a sviluppare le buone pratiche nate sul territorio saluzzese e portarle a sistema e in altri territori;

- *L'Anello Forte 3. Rete antitratta del Piemonte e Valle d'Aosta* finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità: la Rete antitratta piemontese sarà coinvolta nel progetto per sviluppare azioni aggiuntive rispetto a quelle attualmente previste per le vittime di sfruttamento lavorativo. Il progetto Anello Forte rimane comunque un punto di riferimento per l'accoglienza di vittime di tratta e grave sfruttamento.

- *Fair Job* (FAMI-OS1 Asilo –ON1-lett.c) per la realizzazione di percorsi individuali per l'autonomia socioeconomica per titolari di protezione internazionale. Gli strumenti sviluppati per l'inclusione lavorativa di persone particolarmente vulnerabili quali sono le vittime di tratta a scopo di sfruttamento sessuale e lavorativo potranno essere utilizzati anche dalle equipe multidisciplinari di Common Ground.

- *'PRIMA': Progetto per l'Integrazione lavorativa dei MigrAnti* (FAMI-OS2 Integrazione/Migrazione legale- ON 2 Integrazione): questo intervento ha sviluppato una ricerca territoriale sulle caratteristiche dell'impiego di cittadini stranieri in Piemonte. Ha inoltre sperimentato strumenti quali ad esempio il Profile Tool ideato dalla Commissione Europea e una serie di servizi specialistici per favorire l'inserimento lavorativo di cittadini di paesi terzi coinvolgendo le imprese del territorio per promuovere l'incontro domanda e offerta di lavoro per persone che hanno minore accesso a reti sociali per trovare opportunità di lavoro.

- *SOFIA: Servizi e Operatori Formati per l'Integrazione e l'Accoglienza* (FAMI-OS2 Integrazione/Migrazione legale -ON3 Capacity building - lett. j) Governance dei servizi): questo intervento ha sperimentato diversi percorsi di formazione giuridica e socioantropologica utilizzando metodi innovativi rivolti ad operatori e operatrici dei servizi pubblici che potranno essere adattati anche negli interventi qui proposti.

- *Petrarca 6 - Piano Regionale per la formazione civico linguistica dei cittadini di paesi terzi* (FAMI-OS2 Integrazione/Migrazione legale-ON2 Integrazione-lett h). Questo intervento promuove la diffusione sul territorio di opportunità di formazione civico linguistica che saranno disponibili anche per i destinatari di Common Ground.

Va inoltre precisato che le risorse destinate alle spese ordinarie dell'accoglienza (ad esempio utenze, affitti, ecc.) verranno erogate in base alle esigenze territoriali. Per l'ambito territoriale sud ovest, in un'ottica di complementarità tra i fondi e gli interventi, si terranno in considerazione:

- le risorse messe a disposizione dal Ministero dell'Interno attraverso la Prefettura di Cuneo per interventi strutturali volti a superare situazioni di degrado nel contesto del Piano di accoglienza dei braccianti agricoli occasionali 2021/2022;

- le risorse stanziare dal Ministero del Lavoro con D.M. n. 55 del 29/03/2022 assegnati alle Amministrazioni locali (Comune di Saluzzo) con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, per il superamento degli insediamenti abusivi dei braccianti agricoli, obiettivo presente nella "Missione 5 Inclusione e Coesione" del PNRR.

Regione Veneto

Si prospettano importanti sinergie con il progetto “*N.A.V.I.G.A.Re. – Network Antitratta Veneto Intersezioni, Governance e Azioni regionali*”, finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità, e con il Numero verde nazionale in aiuto alle vittime di tratta e grave sfruttamento, gestito dalla Regione Veneto, ma con valenza nazionale.

Si evidenziano inoltre elementi di connessione con il progetto europeo “*NExT To YOU*”, che vede la Regione Veneto capofila e che è finanziato nell’ambito della Call AMIF – AG – 2019; in particolare, “*Common Ground*”, tra le altre azioni, si focalizza sull’inclusione socio-lavorativa delle vittime di tratta e grave sfruttamento giovani e giovanissime.

Inoltre, lo stesso si pone in continuità con la programmazione regionale in materia di contrasto alla povertà, attualmente in fase di aggiornamento a seguito dell’adozione a livello nazionale del nuovo piano per il contrasto alla povertà 2021-2023. Si ritiene che questa interconnessione possa incidere in termini di sostenibilità ed impatto sulla programmazione e sulla possibilità per il target di progetto di poter accedere alle misure regionali esistenti (in particolare, il RIA – Reddito di Inclusione Attiva, il SoA - Sostegno all’Abitare, i contributi contro la Povertà Educativa).

Common Ground inoltre si inserisce in forma complementare con le progettualità a supporto delle vittime di reato che la Regione Veneto sta avviando; in particolare, i progetti “*Re-Agire*” e “*YoU – Be*”, rispettivamente finanziati dalla Cassa delle Ammende e dal Ministero della Giustizia che si pongono l’obiettivo di rafforzare la rete esistente, pubblica e privata, di protezione e sostegno alle vittime di reato, ancorché non denunciati, valorizzando interventi di prevenzione in spazi di prossimità anche mediante punti di ascolto mobili.

Si ritiene infine che la progettualità si caratterizzerà per una forte complementarità con le nuove proposte in materia di formazione, inclusione ed attivazione sociale contenute nel Piano Regionale FESR ed FSE+ 2021 – 2027, attualmente in fase di approvazione definitiva, nonché con il programma “*GOL*”.

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

Il progetto risulta complementare:

- al progetto *FAMI IMPACTFVG 2014-2020* (ON2 Integrazione – Piani d’intervento regionali per l’integrazione dei cittadini di paesi terzi), in fase di proroga al 30.09.2022 che ha rafforzato la rete delle associazioni di migranti (target indiretto del progetto Common ground), la rete dei servizi e le attività di conoscenza del fenomeno migratorio;
- al progetto *PSL FAMIFVG 2018-2021* (ON2 Integrazione - Piani regionali per la formazione civico linguistica dei cittadini di Paesi terzi), in fase di proroga al 31.12.2022: corsi di lingua per beneficiari progetto Common Ground;
- al progetto *Il FVG Contro la tratta*: la rete antitratta risulta anche coinvolta nell’attuazione delle attività di Common Ground inerenti la presa in carico dei beneficiari costituendo, vista l’esperienza maturata, un valore aggiunto per l’attività progettuale;
- alle attività nell’ambito dell’abitare sociale, mediante l’attivazione di sinergie con le Agenzie sociali per la casa finanziate dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Regione Liguria

Il presente intervento è complementare con i progetti finanziati dalla DG Immigrazione nell’ambito dell’Avviso n.1/2019 per il contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura- FAMI e con:

- PROG- 2337 “*InterAzioni*”, finanziato dalla DG immigrazione nell’ambito dell’Avviso n.1/2018 IMPACT
- PROG – 2371 “*S.IN.TE.SI – Sviluppo Strumenti Territoriali per l’INtegrazione dei migranti extra-UE*” Avviso n.2/2018 PRIMA

- PROG-2510 “Percorsi 2. Italiano per stranieri in Liguria” finanziato dall’AR – Ministero dell’Interno Avviso pubblico FAMI 2014-2020 – OS2 Integrazione/Migrazione legale - ON2 Integrazione - Piani regionali per la formazione civico linguistica dei cittadini di Paesi terzi 2018-2021

- il PROG-1940 “In Divenire 2” finanziato dall’AR – Ministero dell’Interno nell’ambito dell’Avviso pubblico FAMI 2014-2020 – Obiettivo Specifico 1 - Obiettivo nazionale 1 – lett. c - “Potenziamento del sistema di 1° e 2° accoglienza” Tutela della salute dei richiedenti e titolari di protezione internazionale in condizione di vulnerabilità

- il progetto regionale antitratta “HTH LIGURIA: Hope this Helps- Il sistema Liguria contro la tratta e lo sfruttamento minorile”, finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri nell’ambito dell’Avviso 4/2021.

Inoltre si pone in continuità con il progetto “Link”, finanziato a valere sul POR FSE della Regione Liguria 2014-2020 che ha avuto come finalità la costruzione di un sistema integrato di qualificazione del lavoro di cura e la realizzazione di una piattaforma informatica di gestione del Registro regionale degli assistenti familiari e baby sitter.

Infine si ritiene che ci sarà una forte complementarità con il programma GOL.

Regione Emilia-Romagna

Il presente intervento si pone in continuità con:

- progetti (fondo FAMI) che vedono la Regione capofila o partner; in conclusione nel 2022, troveranno senz’altro continuità nella programmazione FAMI 2021-2027: Impact-Casp-Er II piano regionale multi-azione (azioni in ambito educativo, per facilitare l’accesso ai servizi, sui temi della comunicazione e della partecipazione); FinC 2 piano regionale di formazione civico-linguistica (corsi di apprendimento della lingua ed educazione civica); Resource, piano per l’occupabilità dei cittadini migranti;

- il sistema di interventi anti-tratta “Oltre la strada”, promosso da 25 anni in continuità;

- il progetto “Chance - Rete per l’inclusione”, che finanzia attraverso bandi annuali (nell’ultimo settennio a valere sul POR FSE - Asse II - Inclusione sociale e lotta contro la povertà) la rete regionale di soggetti accreditati per la formazione e i servizi per il lavoro, per interventi di reinserimento lavorativo delle vittime di grave sfruttamento e tratta di esseri umani in carico alla rete dei servizi degli enti locali attuatori del progetto Oltre la strada.

4.2 Sostenibilità dei risultati del progetto

Regione Piemonte

Il progetto Common Ground si inserisce in un impegno pluriennale della Regione Piemonte sul tema dello sfruttamento lavorativo in agricoltura che ha preso avvio con la sottoscrizione di un protocollo per il lavoro regolare con una sperimentazione sul territorio saluzzese a cui si è data attuazione attraverso il progetto Buona Terra finanziato con fondi FAMI. Il lavoro territoriale è proseguito con la sottoscrizione di un protocollo di cui è capofila la Prefettura di Cuneo che ha permesso di mettere a sistema risorse economiche e competenze istituzionali (Servizi Sociali, Asl, Protezione Civile regionale, Forze dell’Ordine, Comuni, organizzazioni sindacali, organizzazioni datoriali, terzo settore, Agenzia Piemonte Lavoro e Regione Piemonte, Ispettorato del Lavoro) per affrontare in modo strutturato il tema dello sfruttamento lavorativo in agricoltura. Con il progetto Common Ground si estenderà questa esperienza ad altri territori e ad altri settori integrando le competenze di operatori pubblici e privati e formalizzando accordi e modalità operative di intervento in modo che possano diventare strutturali nella programmazione delle attività sui territori.

Regione Veneto

Poiché il progetto è inserito all'interno delle attività programmatiche regionali e considerato il coinvolgimento degli Enti Locali tramite ANCI, si ritiene che l'iniziativa possa garantire una sperimentazione di buone prassi trasferibili nelle agende programmatiche degli interventi sociali, di occupabilità e più in generale dell'inclusione sociale dei soggetti vulnerabili. Presso la Regione Veneto sono già istituiti dei tavoli tematici inerenti l'argomento, che vedono la partecipazione anche dell'Ispettorato del lavoro, degli organi di vigilanza, del mondo datoriale e sindacale e di altri soggetti istituzionali che a vario titolo possono concorrere a promuovere la legalità nel mondo del lavoro e a contrastare il fenomeno del grave sfruttamento anche tramite politiche di prevenzione.

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

Il progetto possiede importanti ripercussioni in termini di *Capacity building* a partire dalle attività di presa in carico dei beneficiari e dalla sperimentazione di adeguati modelli finalizzati all'attuazione delle Linee guida. Le attività di informazione e formazione sia degli operatori pubblici che privati sedimentano conoscenze e procedure che non si esauriscono a conclusione del progetto, anche grazie al rafforzamento della rete anti-tratta (enti partner) e all'attivazione/implementazione delle sinergie tra il sistema pubblico e quello privato. In termini di sostenibilità si prevede che il sistema-territorio acquisisca le dovute competenze anche per favorire la prevenzione dei fenomeni di sfruttamento lavorativo.

Regione Liguria

La sostenibilità dei risultati che si intende raggiungere dovrebbe essere garantita dalla strutturazione di un sistema di governance regionale a trazione pubblica. La centralità attribuita agli Enti locali, la collaborazione con i CPI e l'istituzione di un Tavolo interistituzionale di coordinamento (che coinvolgerà i soggetti istituzionali interessati al tema quali ad esempio Procure, Questure, Prefetture, Ispettorati Territoriali per il lavoro, Forze dell'ordine, organizzazioni sindacali e datoriali) rappresentano fattori che mirano a favorire la prosecuzione degli interventi e delle azioni di monitoraggio del fenomeno, nonché la diffusione di una cultura della legalità e il potenziamento di competenze specifiche da parte degli operatori del sistema dei servizi, tale da consentire l'identificazione e la presa in carico delle vittime o potenziali tali anche dopo la conclusione del progetto.

Regione Emilia-Romagna

La prima strategia per generare effetti duraturi dopo la conclusione delle attività progettuali si realizza nella definizione del partenariato regionale: gli interventi di tutela delle vittime e potenziali vittime assegnati ai Comuni capoluogo, assieme al ruolo di partner di ANCI Emilia-Romagna, rappresentano elementi che mirano a favorire lo strutturarsi di una forte governance pubblica rispetto al tema, nonché la collocazione stabile degli interventi all'interno della programmazione sociale delle amministrazioni locali; l'inserimento tra i partner dell'Agenzia regionale per il Lavoro, e la procedura di evidenza pubblica attuata in fase di progettazione esecutiva che ha portato al costituirsi di un ATS che mette in rete un soggetto accreditato per i servizi per il lavoro per ciascun ambito provinciale, sono elementi che mirano a favorire la diffusione di sensibilità e competenze sul tema all'interno di tutto il sistema regionale di servizi per il lavoro in attuazione della Legge regionale n. 14/2015, che disciplina l'inserimento lavorativo l'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l'integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari.

4.3 Impatto del progetto

La progettualità garantirà una maggiore conoscenza e consapevolezza del fenomeno nella sua complessità con particolare riferimento alla percezione delle situazioni e aree di rischio, alle buone

prassi sperimentate sui territori e alla valutazione dell'efficacia dei servizi posti in essere per la protezione e presa in carico delle vittime o potenziali vittime. Si prevede, inoltre, che l'esperienza condurrà ad una dettagliata analisi delle specificità territoriali e settoriali degli ambiti produttivi che potenzialmente coinvolgono vittime di sfruttamento lavorativo. Nel contempo, essa sarà l'occasione per sensibilizzare le associazioni datoriali, le comunità locali e le comunità migranti sul fenomeno dello sfruttamento e sui temi della legalità e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Il territorio risulterà, così, maggiormente sensibile al tema dello sfruttamento lavorativo garantendo, nel lungo termine, l'organizzazione di un sistema stabile di emersione e presa in carico delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento, se adeguatamente finanziato.

La definizione delle Linee Guida sui meccanismi di referral garantirà una maggiore efficienza nell'intervento dell'identificazione preliminare e formale, potenziando il lavoro multi-agenzia e garantendo servizi alla persona secondo un approccio orientato alla tutela dei diritti umani. L'inserimento di tali attività all'interno delle azioni programmatiche delle Regioni e degli Enti pubblici locali garantirà, tramite anche la collaborazione con il terzo settore, un più ampio diritto di cittadinanza, una maggiore inclusione sociale della popolazione migrante e una riduzione dei conflitti, soprattutto nelle aree che vedono la presenza di insediamenti informali.

Si prevede, infine, che tutte le azioni messe in campo ridurranno notevolmente gli spazi in cui si annidano le principali sacche di sfruttamento lavorativo e potenzieranno i servizi pubblici e privati per il lavoro che risponderanno in maniera più adeguata ai bisogni delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.

PIANO FINANZIARIO

Per la compilazione di questa parte, si rimanda all'allegato 2 "Piano finanziario".

La divisione del budget in fasi richiede un approfondimento dopo la presentazione del progetto per assicurare ai partner di programmare correttamente le spese.

Non si è potuto tenere conto delle risposte fornite ai quesiti posti il 13 maggio u.s. per mancanza di tempo. Auspichiamo che, nella fase interlocutoria bilaterale si possano trovare le soluzioni più adatte per l'allocazione delle risorse nelle due diverse fasi progettuali.

CRONOPROGRAMMA

Per la compilazione di questa parte, si rimanda all'allegato 3 "Cronogramma".