



Unione europea
Fondo sociale europeo



Direzione Generale
dell'Immigrazione e delle
Politiche di Integrazione

Organismo Intermedio
PON Inclusione



Direzione Generale per la
lotta alla povertà e per la
programmazione sociale

Autorità di Gestione
PON Inclusione

PROGETTO Common Ground - CUP J74H22001030007

Scheda di segnalazione

DATI BENEFICIARIO/A	
Nome _____	
Cognome _____	
Codice Fiscale <input type="text"/>	
Data di Nascita ___ / ___ / _____	Sesso M <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>
Nazionalità _____	
E-mail _____	N°tel. _____
DATI DEL CONTATTO	
Luogo e data contatto	
Ente segnalante	
Persona di contatto	
Tel.	
Email	
Motivo di segnalazione	
Osservazioni	

Allegare eventuali documenti in possesso del/lla beneficiario/a (in particolare relazioni di valutazione o relazioni sociali).

Data

Firma



Segnalare con una X gli eventuali INDICATORI rilevati (per l'intervista è possibile seguire le indicazioni contenute nell'allegato):

Condizioni sociali della persona / Elementi di tratta	
Basso livello di istruzione	
Condizioni economiche fortemente disagiate	
Necessità di mandare soldi ai famigliari	
La persona è indebitata (es. per sostenere costi di viaggio..)	
Informazioni fuorvianti sono state fornite dall'eventuale reclutatore o dal datore di lavoro sul posto offerto, sugli orari di lavoro, sul contratto, sull'alloggio	
Isolamento sociale	
Diffidenza nei confronti delle autorità	
Il soggetto presenta segni di violenza fisica	
Reiterata corresponsione di retribuzioni difformi dai CCNL e comunque sproporzionata rispetto a qualità e quantità del lavoro	
Assenza di contratto di lavoro regolare	
Contratto di lavoro a nome di un'altra persona	
Assenza di busta paga	
Presenza di una busta paga ma le ore segnate non corrispondono a quelle realmente lavorate	
Salario estremamente basso rispetto al CCNL di riferimento	
Salario viene trattenuto tutto o in parte da una persona terza	
Il soggetto è obbligato a devolvere il suo stipendio al datore di lavoro	
Obbligo a svolgere mansioni per le quali non è stato reclutato o che non sono previste dal contratto di lavoro	
Reiterata violazione della normativa su orario di lavoro, periodi di riposo, riposo settimanale, aspettativa obbligatoria e ferie	
Assenza di periodi di riposo	
Orario di lavoro oltre quello stabilito dal CCNL	
Nessun accesso alla previdenza sociale (es. assenza di mutua/infortunio sul lavoro..)	
Mancanza di informazioni sui diritti del lavoro (ferie, malattia, permessi..)	
Licenziamento dopo un infortunio sul lavoro	
Il soggetto è stato licenziato senza preavviso e indennità	
Violazione delle norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro	
Infortunio sul lavoro e assenza di assistenza	
Il lavoro espone a grossi rischi per la salute e/o l'integrità personale	
Assenza o inadeguatezza di DPI	
Luogo di lavoro insalubre	
Sottoposizione a condizioni di lavoro, metodi di sorveglianza e situazioni alloggiative degradanti	
Violenza, minaccia, limitazione della libertà di movimento da parte del datore di lavoro	
Presenza di persone che sorvegliano il lavoro	
Il datore di lavoro o una persona terza controlla le telefonate e i contatti con amici e famigliari	



Unione europea
Fondo sociale europeo



Direzione Generale
dell'Immigrazione e delle
Politiche di Integrazione

Organismo Intermedio
PON Inclusione



Direzione Generale per la
lotta alla povertà e per la
programmazione sociale

Autorità di Gestione
PON Inclusione

PROGETTO Common Ground - CUP J74H22001030007

La persona vive in spazi umidi, sporchi, freddi, senza acqua, luce e servizi igienici	
La persona vive nel luogo di lavoro e le condizioni sono inadeguate	
La persona paga qualcuno per essere trasportata sul luogo di lavoro	
La persona paga una persona terza per l'alloggio	
Il datore o una persona terza trattiene il permesso di soggiorno/passaporto	
La persona è stata obbligata a consumare droghe	



REGIONE DEL VENETO